

A.I.A.S.
SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS

IL BILANCIO SOCIALE
ANNO 2022



INDICE

SEZIONE 1

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- 1.1 Lettera agli stakeholders (Introduzione)
- 1.2 Nota metodologica
 - 1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

- 2.1.1 Nome dell'Associazione
- 2.1.2 Codice Fiscale e Partita Iva
- 2.1.3 Forma Giuridica
- 2.1.4 Indirizzo sede legale
- 2.1.5 Altre sedi operative
- 2.1.6 Aree territoriali di operatività
- 2.1.7 Cenni storici

2.2) MISSIONI, VALORI E ATTIVITÀ

- 2.2.1 Missione
- 2.2.2 Valori e finalità perseguite
- 2.2.3 Le attività statutarie
- 2.2.4 Le collaborazioni con l'A.I.A.S. Nazionale
- 2.2.5 Contesto di riferimento

SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

- 3.1.1 L'Assemblea dei Soci

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

3.2.1 ORGANI DI GOVERNO

- 3.2.1.1 Il Consiglio direttivo
- 3.2.1.2 Il Presidente

3.2.2 ORGANO DI CONTROLLO

- 3.2.2.1 Il Collegio dei revisori dei conti

3.2.3 ORGANO DI REVISIONE

- 3.2.3.1 Il Revisore Legale

3.3) MAPPA DEI STAKEHOLDER

3.3.1 STAKEHOLDER INTERNI

- 3.3.1.1 Soci
- 3.3.1.2 Personale
- 3.3.1.3 Volontari del servizio civile
- 3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti
- 3.3.1.5 Consulenti

3.3.2 STAKEHOLDER ESTERNI

- 3.3.2.1. Utenti/Assistiti
- 3.3.2.2. Clienti/Committenti
- 3.3.2.3. Fornitori

3.3.3 MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

3.3.3.1 - Questionario di soddisfazione

- i. Utenti
- ii. Personale

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1) TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

4.1.1 Personale

- A. Lavoratori dipendenti
- B. Collaboratori professionali
- C. Turnover del personale dipendente
- E. Attività di Formazione e valorizzazione

4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE

4.3.1 Struttura della retribuzione corrisposta al personale

- i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

4.3.2 Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo nel corso 2022

SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITA'

- INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE -

5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

5.2.1 - ATTIVITA' ACCREDITATE

5.2.2 - ATTIVITA' CONVENZIONATE

A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

1. Servizi prestati;
2. Utenti.

B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

1. Servizi prestati;
2. Utenti.

C) Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato

1. Servizi prestati;
2. Utenti.

SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.2.1 Convenzioni con Azienda Sanitaria Provinciale

6.2.2 Convenzioni con i Comuni

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA

6.3) STATO PATRIMONIALE

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

- DIMENSIONE SOCIALE -

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

- A. Contenziosi contro i Comuni

B. Contenziosi contro i lavoratori

7.2) SALUTE E SICUREZZA

7.3) MALATTIA

7.4) PARITA' DI GENERE

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVE

7.6) LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE DEL
BILANCIO

7.6.1 - L'Assemblea dei Soci

7.6.2 - Il Consiglio Direttivo

7.6.3 - Il Collegio dei Revisori dei Conti

- DIMENSIONE AMBIENTALE -

7.7) RIFIUTI

7.7.1 Raccolta differenziata

7.7.2 Smaltimento Rifiuti Speciali

7.8) ENERGIA

SEZIONE 8

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

SEZIONE 9

9.1) VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS

9.2) OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

SEZIONE 1 –

METODOLOGIA APPLICATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Lettera agli stakeholder (Introduzione)

Anche per questo anno l’A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela – Onlus ha elaborato il proprio bilancio sociale, trattasi della sesta edizione relativa all’anno 2022.

Come noto, il bilancio sociale è quel documento attraverso il quale l’Ente comunica periodicamente gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti patrimoniali e contabili. Si tratta di uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati economici, sociali ed ambientali delle attività svolte dall’Ente.

Come ogni anno la redazione di questo documento ci consente di tirare le somme sulle attività svolte e su tutto quello che è stato fatto. Il 2022, possiamo dire – che è stato - un anno di transizione per la nostra Associazione, nel mese di novembre siamo stati iscritti d’ufficio dalla Regione, all’interno del Registro Unico Nazionale Terzo Settore, anche se erroneamente nella sezione APS, situazione che è stata poi regolarizzata nei primi mesi del 2023 con l’iscrizione ad opera del Notaio nell’apposita sezione del RUNTS e contestuale acquisizione di personalità giuridica.

Il 2022 è stato un anno di ripresa, finalmente siamo usciti da un incubo chiamato Covid_19, che ha caratterizzato in negativo gli ultimo due anni – si ricordano ancora con angoscia i mesi di lockdown - che ci hanno visto costretti a chiudere le nostre strutture sanitarie.

La fine dell’emergenza sanitaria, ha fatto sì che all’interno dei Centri si procedesse ad un passaggio graduale da una gestione di tipo emergenziale ad una gestione di tipo sostenibile; i protocolli sanitari sono stati rivisti e molte misure di contenimento e contrasto al virus sono state allentate, pur tuttavia rimanendo vigili circa l’evoluzione della situazione epidemiologica.

1.2 Nota Metodologica

Come detto, si tratta della sesta edizione del bilancio sociale, anche quest’edizione si propone di rispondere alle esigenze di informazione e di trasparenza dei diversi stakeholders che intrattengono rapporti con l’Associazione, in particolare si vuol fornire una rappresentazione il più possibile esaustiva del rapporto tra i fini statutari e le attività in concreto svolte dall’Associazione per il loro perseguimento.

Per la redazione di questa sesta edizione del bilancio sociale, l’Associazione ha tenuto conto delle nuove linee guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 04 Luglio 2019.

Il bilancio sociale, una volta approvato nell’assemblea dei soci, sarà pubblicato sul sito www.aiassanfilippodelmela.it alla sezione Trasparenza.

Il documento si compone di 89 pagine, è stato redatto ed elaborato seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti così come previsto dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Dal punto di vista normativo la disciplina di riferimento è contenuta nel Decreto Legislativo 4 Dicembre 1997, n. 460 recante “Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale” e nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, recante “Codice del Terzo settore”.

Il lavoro che ha portato alla realizzazione del documento è stato suddiviso in varie fasi con il necessario coinvolgimento dei diversi settori operativi in Associazione, si è partiti da una raccolta dei dati grezzi, da una elaborazione degli stessi con l’individuazione dei risultati ottenuti ed infine la bozza di documento è stata poi trasmessa al vaglio del Presidente e del Consiglio Direttivo per essere approvata definitivamente dall’assemblea dei soci.

Il bilancio sociale si rivolge a tutti gli stakeholders dell’Associazione indipendentemente dal proprio ruolo, sia esso un socio, un lavoratore, un collaboratore, un utente, una pubblica amministrazione, un fornitore o qualsiasi altro soggetto che entri in contatto con la nostra realtà.

1.2.1 Nota sul metodo di raccolta dati

Nel procedere alla quantificazione degli stakeholder interni (in particolare dei lavoratori dipendenti, collaboratori e consulenti) si è adottato un criterio dinamico, che considera la sommatoria delle persone che hanno avuto relazioni lavorative con l’organizzazione nel corso dell’intero esercizio anziché il dato statico riferito ad una determinata data. Si osserverà quindi che l’A.I.A.S. di San Filippo del Mela ONLUS, nel corso del 2022 ha rappresentato un’opportunità di lavoro per 87 persone (59 lavoratori dipendenti, 13 Collaboratori Professionali e 15 Consulenti Tecnici).

SEZIONE 2 –

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

2.1.1 NOME DELL'ASSOCIAZIONE



L'A.I.A.S. (Associazione Italiana Assistenza Spastici) Sezione di San Filippo del Mela - Onlus svolge attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale, indipendentemente, dall'età e dalla causa, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

2.1.2 CODICE FISCALE E PARTITA IVA

01952490835 – 02142110838

2.1.3 LA FORMA GIURIDICA

L'AIAS di San Filippo del Mela-Onlus è *un'Associazione non riconosciuta*, regolarmente iscritta presso la C.C.I.A.A. di Messina al n. 172846 R.E.A.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice del Terzo Settore (D. Lgs 117/2017), l'Associazione ha adottato un nuovo Statuto Sociale che le conferisce le necessarie caratteristiche affinché la stessa possa ottenere il riconoscimento di Ente del Terzo Settore, una volta che si completerà la procedura di iscrizione nel Registro Unico Nazionale, avviata nel mese di febbraio del 2023.

2.1.4 INDIRIZZO SEDE LEGALE

L'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus, ha sede legale in contrada Donnamiata s.n.c. presso il **Centro Diurno di San Filippo del Mela** mentre la sede amministrativa e contabile è sita in Via Panoramica n.20, a San Filippo del Mela.

2.1.5 ALTRE SEDI OPERATIVE

Della Sezione fanno parte due Centri per la Riabilitazione:

Centro Diurno



Il **Centro Diurno** di San Filippo del Mela, accreditato per 80 prestazioni giornaliere ex art 26 L. 833/78 e convenzionato con l'ASP di Messina per 70 prestazioni giornaliere. Il centro, circondato dal verde, è di proprietà della Sezione.

Centro Ambulatoriale

Il **Centro Ambulatoriale** di Messina, con sede in MESSINA-TREMESTIERI, nei pressi dello svincolo autostradale (ME-CT), facilmente raggiungibile da ogni parte della città e dai paesi limitrofi, è accreditato per 76 trattamenti riabilitativi ambulatoriali, ex art. 26 L. 833/78, ed attualmente convenzionato con l'ASP di ME per 62 prestazioni giornaliere.

Al Centro Ambulatoriale è annesso il servizio di terapia domiciliare con 38 trattamenti giornalieri, di cui 133 accreditati.



2.1.6 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

L'A.I.A.S. opera da ormai vent'anni nell'ambito della Provincia di Messina nei comuni sia della fascia tirrenica che ionica; in particolare l'attività si estende fino al Comune di Rocca di Capri Leone per il lato tirrenico sino ad arrivare al Comune di Ali Terme per il lato ionico.

2.1.7 CENNI STORICI

L'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela – Onlus, venne costituita il 4 dicembre del 1989, da alcuni genitori di disabili ed inizia la propria attività operativa il 19 luglio 1999, fornendo servizi riabilitativi a persone disabili provenienti dai Comuni della fascia tirrenica e ionica e gestendo due centri di riabilitazione.

SCHEDE SINTETICA

<i>Denominazione</i>	<i>A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus</i>
Sede legale	Contrada Donnamiata – 98044 – San Filippo del Mela (ME)
Telefono	090930666 - 090930738 – 0906255093
Sede Amministrativa	Via panoramica 20 – 980440 – San Filippo del Mela (ME)
Forma Giuridica	Associazione non riconosciuta
Data di costituzione	4 Dicembre 1989
Cod. Fisc.	01952490835
P. Iva	02142110838
Iscrizione all'Anagrafe delle onlus	25 Giugno 1999
Settore di attività	Assistenza portatori di handicap con attività ambulatoriali e domiciliari
Indirizzo di posta certificata	aiassanfilippodelmela@pec.it
Indirizzo di posta elettronica	amm.aias.sfm@gmail.com
Sito web	www.aiassanfilippodelmela.it

2.2) MISSIONE, VALORI E ATTIVITA'

2.2.1 MISSIONE

La missione costituisce l'enunciato identitario fondamentale di un'organizzazione, esprime il senso complessivo della sua azione e l'impegno essenziale con i suoi principali interlocutori.

La *mission* dell'Associazione consiste nel promuovere il benessere della persona con disabilità intellettiva e relazionale e della sua famiglia, attraverso attività educative e riabilitative – mediante la presa in carico del soggetto nella sua globalità - svolte in apposite strutture o presso il domicilio dei soggetti svantaggiati, differenziando gli interventi in base ai bisogni o all'età, allo scopo riabilitativo vero e proprio, favorendone contestualmente l'integrazione sociale e diffondendo una reale cultura di accettazione della diversità.

L'Associazione persegue con metodo di continuità, obiettivi quali la solidarietà, la partecipazione effettiva delle persone in situazioni di handicap alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati.

2.2.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

All'interno della nostra Associazione crediamo che esista un percorso composto di fatti, di risultati e di soddisfazione degli utenti che va oltre le parole. Vivendo fianco a fianco a persone portatrici di handicap abbiamo imparato a dare maggiore importanza alla concretezza, capendo le loro richieste e continuiamo a sperimentarlo giorno dopo giorno nelle nostre attività. Per entrare in contatto con i nostri ragazzi, migliorarne la qualità di vita e le possibilità di comunicazione col mondo esterno, occorre prima di tutto ascoltarli e capirli. Questo è per noi il valore più grande, intorno al quale ruotano tutti gli altri. L'attenzione ai bisogni dei nostri ragazzi e l'ascolto verso le loro famiglie sono le priorità dell'AIAS di San Filippo del Mela Onlus, ma anche la trasparenza nei confronti dei nostri soci, delle istituzioni e della società civile.

L'Associazione è volta alla promozione di iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, provvede alla rimozione degli ostacoli di ordine materiale, politico, economico, sociale e culturale che, di fatto, limitano il pieno rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità.

L'Associazione considera basilare lo sviluppo della cultura alla disabilità e della solidarietà verso le persone disabili, a prescindere dal loro stato di salute, dal sesso o dall'età.

La sua azione è intentata a rimuovere tutti quegli ostacoli che di fatto limitano il diritto inalienabile ad avere una vita libera ed il più possibile indipendente.

2.2.3 LE ATTIVITÀ STATUTARIE

L'A.I.A.S. è stata costituita per svolgere a favore delle persone con disabilità, ed in particolare quelle affette da patologie encefaliche, ogni possibile azione che miri alla loro indipendenza fisica, sociale ed economica e al sostegno morale, psicologico e formativo dei loro genitori e di chiunque si occupi dei loro problemi.

Essa è un'organizzazione estranea ad ogni attività politico-partitica, religiosa e razziale, e non ha fini di lucro.

L'Associazione, esercita in via esclusiva o principale, attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Nello specifico ed in tale spirito opera nei seguenti settori:

1. Attività sanitarie e socio-sanitarie.

In particolare l'Associazione, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, esercita le attività aventi ad oggetto:

- a) Interventi e servizi sociali dell'art. 1 comma 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

- b) Interventi e prestazioni sanitarie;

Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

2. Educazione, istruzione e formazione professionale

L'Associazione promuove iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, a rimuovere ostacoli di ordine materiale, politico, economico e sociale e culturale che di fatto, limitano il rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità ed impediscono il pieno sviluppo della loro personalità e la loro partecipazione alle attività culturali, politiche, economiche e sociali.

Considera basilare lo sviluppo della cultura della disabilità e della solidarietà di ogni persona, che a prescindere dallo stato di salute e dall'età, ha diritto inalienabile ad una vita libera e il più possibile indipendente e pertanto potrà svolgere le seguenti attività:

- instaurare ed intensificare i rapporti con gli organi legislativi, internazionali, nazionali e regionali, con gli Enti locali, e centri Pubblici e privati, che attuano servizi di cura, assistenza e/o riabilitazione socio sanitaria e/o di ricerca, allo scopo di sensibilizzarsi ad agire in sede legislativa ed operativa in armonia con le esigenze delle persone con disabilità e delle loro famiglie;
- promuovere e sollecitare ricerche sistematiche, prioritariamente sulle cause delle patologie encefaliche, nonché delle varie forme che causano la disabilità, la loro prevenzione e sui metodi più

efficaci per attuare i vari trattamenti riabilitativi; dà alle famiglie ogni utile informazione di carattere sanitario, psicologico, educativo e legislativo per un adeguata comprensione e gestione della situazione;

- promuovere l'attività riabilitativa, assistenza socio sanitaria e psicopedagogica a favore delle persone diversamente abili;
- svolgere programmi di ricerca scientifica, tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento nel campo delle tecniche gestionali dei Centri di Riabilitazione per persone diversamente abili;
- prestare assistenza e consulenza tecnica in campo sociale e sanitario;
- promuovere la istituzione e gestione Centri e servizi di Riabilitazione e socio assistenziali di cui alle leggi 104/92 e 328/00 in favore di persone con disabilità anche in regime di convenzione con Enti pubblici, col S.S.N. e regionale mediante l'istituto dell'accREDITamento;
- istituire e gestire servizi a favore delle persone con disabilità e delle loro famiglie con espressa esclusione di fini di lucro, anche indiretto o che non rientrino in quelle tese alla integrazione sociale delle persone in situazione di disabilità;
- sollecitare gli Enti Pubblici competenti ad applicare le leggi vigenti in materia di disabilità, istituire Centri di orientamento e formazione professionale, contribuire alla completa integrazione delle persone con disabilità, realizzando nei diversi quartieri, servizi sociali, residenziali, diurni, comunità protette, centro socio-riabilitativi ed educativi, che perseguano gli scopi di rendere possibile una vita di relazione integrata;
- Collaborare alla gestione di corsi di laurea, scuole o corsi di formazione o specializzazione per operatori preposti all'azione di recupero, terapisti della riabilitazione, psicologi, assistenti sociali, educatori professionali, pedagogisti, assistenti alla persona ed ogni altra professione utile ai fini della riabilitazione della persona con disabilità, nonché corsi di qualificazione, riqualificazione ed aggiornamento, ad alto contenuto tecnologico, per le persone in situazioni di disabilità, per aiutarle nell'integrazione sociale
- mantenere intese, collaborazioni e rapporti con le organizzazioni sociali e culturali e le associazioni nazionali e/o estere che si occupano delle persone in situazioni di disabilità per la soluzione dei problemi che le accomunano;
- svolgere senza scopo di lucro ogni attività, utile al raggiungimento delle finalità e scopi indicati, compreso la gestione di corsi di formazione per operatori sanitari e socio-sanitari e corsi e/o attività finalizzate alla formazione e all'aggiornamento del personale della scuola, docente, dirigente, A.T.A., con esclusione di ogni altra che non sia direttamente connessa alle finalità e scopi suindicati;

- impegnarsi a far realizzare il sistema integrato di interventi e servizi sociali, le strutture socio riabilitative e risorse economiche che siano sufficienti ed idonei a garantire una reale sicurezza sociale e condizioni di vita dignitose anche ai disabili che non possono lavorare;
- istituire centri di ricerca per l'applicazione dell'informatica nel campo dei sistemi di comunicazione alternativa e per migliorare la qualità della vita delle persone diversamente abili;
- istituire Centri di Ricerca;
- aiutare le persone diversamente abili a diventare, per quanto possibile, indipendenti fisicamente, socialmente ed economicamente;
- consigliare ed assistere i loro genitori e chiunque si occupi dei loro problemi;
- curare l'istruzione e la qualificazione professionale delle persone diversamente abili favorendone l'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro;
- coordinare, istituire e gestire Centri di orientamento, addestramento professionale e di lavoro protetto;
- curare, nello svolgimento della propria attività, l'occupazione di persone svantaggiate;
- promuovere, coordinare e gestire ogni altro servizio utile al soddisfacimento dei bisogni delle persone diversamente abili e delle loro famiglie;
- collaborare con gli altri Centri ed Istituzioni per una adeguata ed idonea riabilitazione ed inserimento sociale delle persone diversamente abili.

Le attività suddette costituiscono l'oggetto sociale ovvero il perimetro di azione entro cui deve muoversi l'Associazione per poter raggiungere i suoi obiettivi.

L'Associazione pertanto, esercita in via esclusiva o principale, attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Nello specifico ed in tale spirito svolge attività sanitaria e socio sanitaria.

Le attività che in concreto sono svolte dall'Associazione si distinguono in attività tipiche ed attività diverse.

L'Associazione, nell'ambito di quella che è la sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative, in regime ambulatoriale, domiciliare e di seminternato a favore dei soggetti portatori di handicap che ne hanno diritto.

Limitatamente agli assistiti che usufruiscono delle prestazioni sanitarie in regime di seminternato, l'Associazione garantisce anche un servizio di trasporto, per il tramite di una Ditta Esterna, che rappresenta dunque un'attività diversa rispetto a quella tipica, ma altrettanto importante in quanto consente all'assistito di frequentare il Centro quotidianamente e di godere di fatto del trattamento terapeutico in maniera continuativa.

2.2.4 LE COLLABORAZIONI CON L'A.I.A.S. NAZIONALE

La Sezione AIAS di San Filippo del Mela è articolazione territoriale dell'AIAS Nazionale e dotata di autonomia gestionale e patrimoniale, la Sezione AIAS di San Filippo del Mela si impegna a realizzare le finalità stabilite dallo Statuto dell'AIAS Nazionale.

Tra le sezioni AIAS siciliane non consorziate ma aderente all'AIAS nazionale fa parte anche la nostra Associazione.

2.2.5 CONTESTO DI RIFERIMENTO

L'attività riabilitativa erogata dall'Associazione interessa cinque Distretti Sanitari.



Il *Distretto Sanitario di Messina*, che comprende i Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Scaletta Zanclea, Itala, Ali Terme, Ali Superiore, Fiumedinisi, Nizza di Sicilia, Roccalumera, Pagliara, Mandanici e Furci Siculo.

La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 254.732 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Messina appartengono ai Comuni di Messina, Villafranca Tirrena, Saponara, Rometta, Ali Terme; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 239.787 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Messina, con ben 252 assistiti rappresentando il 72% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Rometta che con i suoi 10 assistiti trattati rappresenta il 2,8%, il 2,2% è invece rappresentato dal Comune di Villafranca T. con 8 assistiti trattati dai centri, il Comune di Saponara rappresenta l'1,7% con i suoi 6 assistiti trattati, ed infine chiude il Comune di Ali Terme che con soli 2 assistiti rappresenta lo 0,5%

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 5 Comuni interessati e i 278 assistiti degli stessi è pari allo 0,11 %.

Il *Distretto Sanitario di Milazzo*, che comprende i Comuni di Milazzo, Condò, Gualtieri Sicaminò, Monforte S. Giorgio, Pace del Mela, Roccavaldina, San Filippo del Mela, San Pier Niceto, Santa Lucia del Mela, Spadafora, Torregrotta, Valdina e Venetico.

Il Distretto si compone di circa 75.371 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Milazzo appartengono ai Comuni di Milazzo, Pace del Mela, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela,

Spadafora, Venetico, Torregrotta, Monforte San Giorgio, San Pier Niceto e Valdina; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 72.014 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nei Comuni di Spadafora e Milazzo, con 7 assistiti a testa rappresentando ognuno l'1,9% dell'utenza trattata dall'Associazione; segue poi il Comune di Torregrotta che con i suoi 6 assistiti trattati rappresenta l'1,7%, l'1,4% è invece rappresentato dal Comune di San Filippo del Mela, con 5 assistiti trattati dai centri, lo 0,5% è rappresentato dai Comuni di Monforte S.G, Pace del Mela, S. Lucia del Mela, Valdina e Venetico con 2 assistiti ed infine con un solo assistito chiude il Comune di San Pier Niceto.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 10 Comuni interessati e i 36 assistiti degli stessi è pari allo 0,04%

Il **Distretto Sanitario di Barcellona P.G.**, che comprende i Comuni di Barcellona, Basicò, Castoreale, Falcone, Fondachelli Fantina, Furnari, Mazzarà S. Andrea, Merì, Montalbano Elicona, Novara di Sicilia, Rodì Milici, Terme Vigliatore, Tripi.

Il Distretto si compone di circa 69.574 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Barcellona P.G. appartengono ai Comuni di Barcellona, Castoreale, Falcone, Furnari, Merì, Novara di Sicilia e Terme Vigliatore; la cui popolazione complessiva è rappresentata da 61.543 abitanti.

L'utenza è maggiormente concentrata nel Comune di Barcellona P.G, con 20 assistiti rappresentando il 5,6% dell'utenza trattata dall'Associazione; seguono poi i Comune di Merì e Castoreale che con i loro 3 assistiti trattati rappresentano lo 0,8%; con 2 assistiti trattati segue il Comune di Furnari ed infine chiudono con un solo assistito a testa i Comuni di Falcone, Novara di Sicilia e Terme Vigliatore rappresentando lo 0,2% degli assistiti trattati all'interno del Centri AIAS.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei 7 Comuni interessati e i 31 assistiti degli stessi è pari allo 0,05%

Il **Distretto Sanitario di Patti**, che comprende i comuni di Patti, Ficarra, Gioiosa Marea, Librizzi, Montagna Reale, Oliveri, Brolo, Piraino, Raccuja, S. Piero Patti, Sant'Angelo di Brolo, Sinagra e Floresta.

La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 42.063 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di Patti appartengono ai Comuni di Gioiosa Marea, Sant'Angelo di Brolo e Patti, la cui popolazione si compone di 22.357 abitanti.

Sia il Comune di Gioiosa Marea, che il Comune di Sant'Angelo di Brolo che Patti hanno un solo assistito residente nel proprio territorio comunale, trattati tutti presso il nostro centro diurno di San Filippo del Mela, pari allo 0,2% di soggetti trattati presso l'Associazione.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei tre Comuni interessati e i tre assistiti degli stessi è pari allo 0,01%

Il **Distretto Sanitario di Sant'Agata di Militello**, che comprende i comuni di S. Agata di Militello, Capo d'Orlando, Capri Leone, Frazzano, Galati Mamertino, Longi, Militello Rosmarino, Mirto, San Marco D'Aluzio, Alcara LiFusi, Tortorici, San Salvatore di Fitalia, Acquedolci, San Fratello, Caronia, Naso, Castel Umberto, Torrenova, Ucria.

La popolazione complessiva del Distretto è rappresentata da circa 69.153 abitanti.

Gli assistiti trattati dai nostri Centri e rientranti nell'ambito del Distretto Sanitario di S. Agata di Militello appartengono ai Comuni di S. Agata di Militello, Capri Leone e Tortorici, la cui popolazione si compone di 21.884 abitanti.

Sia il Comune di S. Agata di Militello, che il Comune di Capri Leone, che Tortorici hanno un solo assistito residente nel proprio territorio comunale, trattati tutti presso il nostro centro diurno di San Filippo del Mela, pari allo 0,2% di soggetti trattati presso l'Associazione.

Il rapporto tra il numero complessivo di abitanti dei tre Comuni interessati e i tre assistiti degli stessi è pari allo 0,01%

Il contesto territoriale sarà ulteriormente approfondito all'interno della sezione 5 del presente documento, rubricato "Obiettivi e Attività", laddove i dati sopra riportati saranno suddivisi ulteriormente anche per regime di trattamento.



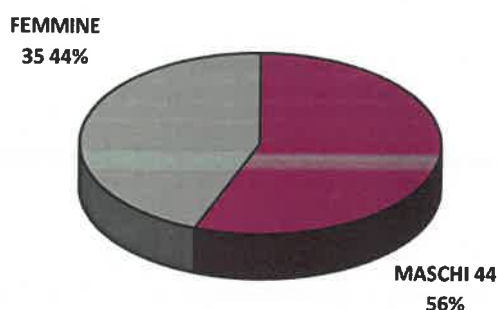
SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1) CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Il numero dei soci al 31 Dicembre 2022 è stato di 79 di cui 44 maschi e 35 femmine.



VI È UNA QUASI PROPORZIONE TRA GENERI ALL'INTERNO DELLA COMPAGINE SOCIALE DELL'ASSOCIAZIONE, CON UNA LEGGERA TENDENZA A FAVORE DEL GENERE MASCHILE.

3.1.1 L'Assemblea dei soci

L'Assemblea è costituita da tutti i soci della Sezione. Nell'Assemblea hanno diritto di voto e possono rivestire cariche sociali i soci iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente che abbiano rinnovato per l'anno in corso.

L'Assemblea elegge direttamente il Presidente ed i componenti del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea elegge anche il Collegio dei Revisori dei Conti.

L'Assemblea si riunisce in sede ordinaria una volta l'anno ed entro il 30 Aprile per:

- Deliberare sulla relazione del Presidente;
- Deliberare sui bilanci consuntivo e preventivo dell'attività della Sezione presentati dal Consiglio e visti dai Revisori dei conti;
- Deliberare su ogni eventuale argomento all'O.D.G. proposto dal Consiglio sia di propria iniziativa che su segnalazione di almeno un decimo dei soci;

- Eleggere ogni triennio allo scadere delle cariche sociali, il Presidente, i membri del Consiglio Direttivo e dei Revisori dei Conti;
- Eleggere i delegati che dovranno rappresentare la Sezione all'Assemblea Nazionale.

L'Assemblea si riunisce in sede straordinaria su iniziativa del Presidente o su richiesta della maggioranza del Consiglio o del Collegio dei Revisori o di almeno un decimo dei soci, non oltre trenta giorni dalla richiesta.

Nel corso del 2022 l'Assemblea si è riunita nella giornata del 28 Aprile per l'approvazione del bilancio preventivo 2022 e consuntivo 2021 e del bilancio sociale 2021.

📌 ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 28/04/2022 – APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO 2021

LIVELLO DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Assemblea Soci 21	Maschi	Femmine	Totale	Assemblea Soci 22	Maschi	Femmine	Totale
SOCI	46	38	84	SOCI	43	36	79
AVENTI DIRITTO	46	38	84	AVENTI DIRITTO	43	36	79
PRESENTI	18	8	26	PRESENTI	16	7	23
ASSENTI	28	30	58	ASSENTI	27	29	56
DELEGHE	15	24	39	DELEGHE	17	20	37

Dall'osservazione dei dati relativi alla partecipazione all'Assemblea dei Soci del 2022, si osserva una leggera flessione circa la partecipazione dei soci rispetto all'anno precedente, il 29% è stato difatti presente, rispetto al 31% del 2021, il 47% invece è la percentuale di soci rappresentati con 37 deleghe. Mentre ben 56 sono stati invece i soci che non hanno partecipato all'Assemblea ordinaria rappresentando il 70% sul totale.

3.2) SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Lo statuto della Sezione prevede una gestione democratica della stessa, attraverso organismi liberamente eletti dall'Assemblea dei soci che hanno durata triennale.

Essi sono:

- Il Consiglio direttivo
- La Presidenza
- Il Collegio dei revisori dei conti

3.2.1 ORGANI DI GOVERNO

3.2.1.1 Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da 4 membri eletti dall'Assemblea dei soci, oltre il Presidente. Può inoltre far parte del Consiglio un rappresentante del Comitato regionale A.I.A.S.

Il Consiglio elegge tra i consiglieri il Vice-Presidente, il Segretario ed il Tesoriere.

Il Consiglio provvede allo sviluppo e all'indirizzo generale della Sezione, attua i deliberati dell'Assemblea, sovrintende e provvede all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Sezione, sottopone per l'approvazione dell'Assemblea i bilanci preventivi e consuntivi dell'attività corredati dalla relazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed il programma di lavoro della Sezione per il nuovo anno, nonché quanto previsto dallo Statuto nazionale.

A seguito di elezione dei nuovi organi sociali avvenuta in data 31/01/2020, durante la prima riunione del nuovo organo di amministrazione, tenutosi in data 06/02/2020, si è provveduto ad attribuire ai componenti eletti del Consiglio Direttivo le seguenti cariche sociali:

CONSIGLIO DIRETTIVO	CARICHE RICOPERTE	DATA DI PRIMA NOMINA	PERIODO DI CARICA
ANASTASI GIUSEPPE	VICE PRESIDENTE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
BARTOLONE ANTONELLA	SEGRETARIO – TESORIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
VARONE MARIA GRAZIA	CONSIGLIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
POLIMENI ANTONIO	CONSIGLIERE	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023
PENNISI PAOLO	CONSIGLIERE nominato CO.RE.SI – A.I.A.S.	31/01/2020	31/01/2020 - 30/01/2023

3.2.1.2 Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio, convoca e presiede le Assemblee e le adunanze del Consiglio e ne dirige i lavori, presenta annualmente all'Assemblea la relazione morale e finanziaria.

Il nuovo presidente dell'AIAS Sez. San Filippo del Mela ONLUS, è il Rag. Domenico D'Agata eletto durante le elezioni del 31/01/2020. Il Rag. Domenico D'Agata ha precedentemente ricoperto il ruolo di Commissario della Sezione, dal Giugno 2017 sino al 31 Gennaio 2020.

3.2.2 ORGANO DI CONTROLLO

3.2.2.1 Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri titolari e due supplenti.

Il Collegio nomina nel suo interno il Presidente con votazioni a scrutinio segreto.

I Revisori vigilano sull'attività contabile della Sezione e redigono la relazione annuale sui bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

Membri del nuovo Organo di Controllo eletti in data 31/01/2020:

REVISORE LEGALE	CARICHE RICOPERTE	DATA DI PRIMA NOMINA	PERIODO DI CARICA
TRASACCO SALVATORE	PRESIDENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
MERLINO ANTONINO	SINDACO EFFETTIVO	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
ANDALORO CATERINA	SINDACO EFFETTIVO	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
COSTA ROSA MARIA	SINDACO SUPPLENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023
GAZZO VINCENZO	SINDACO SUPPLENTE	31/01/2020	31/01/2020 – 30/01/2023

Si precisa che la durata in carica degli organi sociali - la cui naturale scadenza sarebbe giunta alla data del 30.01.2023 - è stata prorogata in virtù della complessità delle procedure legate all'iscrizione dell'Associazione nel registro unico nazionale del terzo settore con contestuale acquisizione di personalità giuridica ad opera del notaio appositamente individuato.

3.2.3 ORGANO DI REVISIONE

3.2.3.1 Il Revisore Legale

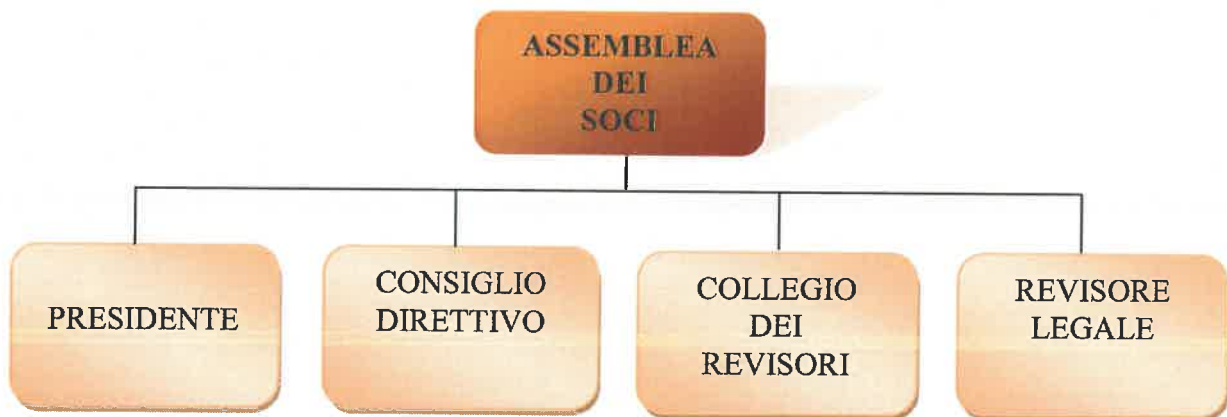
Secondo l'art. 31 c. 1 del Codice del Terzo Settore, gli Enti, che per due esercizi consecutivi, superino due dei seguenti limiti: 1. totale dell'attivo patrimoniale: 1.100.000,00 euro; 2. ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate: 2.200.000,00; 3. dipendenti occupati in media durante l'esercizio: n. 12 unità; devono nominare un Revisore Legale dei conti.

Ebbene, poiché l'Associazione supera i predetti limiti, si è reso necessario procedere alla nomina del Revisore Legale.

L'Assemblea dei Soci dell'Associazione, in occasione della seduta del 28 Aprile 2022, ha deliberato di affidare l'incarico di Revisore Legale al Dr. Giuseppe Grasso.

REVISORE LEGALE	DATA DI PRIMA NOMINA	ISCRIZIONE ALBO
DR. GRASSO GIUSEPPE	28/04/2022	N. 29070

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO
DELL'A.I.A.S. DI SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS



3.3) MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



**Soci
Personale
Collaboratori
Consulenti
Assistiti
Fornitori**



ISTITUZIONI

**Pubbliche Amministrazioni
Enti Locali**

Gli stakeholder o portatori di interessi sono gli interlocutori dell'Associazione.

Si tratta di singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'Associazione.

L'AIAS è ricca, fin dal suo nascere, di stakeholders: soci, dipendenti, collaboratori, volontari, tirocinanti e stagisti, enti, istituzioni, professionisti, che in questi anni, a diverso titolo, hanno condiviso percorsi per lo sviluppo e la crescita della nostra Associazione.

Inoltre questi possono essere interni o esterni all'Associazione.

3.3.1 - STAKEHOLDER INTERNI

3.3.1.1 I Soci

In base al dettato statutario nazionale possono essere soci coloro i quali abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, abbiano accettato con dichiarazione scritta lo Statuto, i Regolamenti nazionali, regionali e gli statuti e/o regolamenti sezionali obbligandosi ad osservarli ed abbiano ottemperato alle norme previste per il tesseramento.

Il socio appartiene ad una sola Sezione e la sua partecipazione alla vita associativa non è limitata temporalmente.

3.3.1.2 Personale

Il personale è la principale risorsa dell'Associazione per perseguire la sua missione. L'impegno dell'Associazione è di garantire una retribuzione congrua, un ambiente ed una modalità di lavoro stimolanti e gratificanti, con attenzione anche alla crescita professionale ed umana del personale.

La motivazione del personale si rivela sempre fattore determinante per il raggiungimento dei traguardi prefissati ma forse, in una attività come quella dell'AIAS, che richiede tecnica e professionalità ma anche e soprattutto, attenzione, affetto ed una grande sensibilità umana, la motivazione è ancora più importante. Oltre ad essere decisiva per raggiungere gli obiettivi voluti è fondamentale per la qualità del servizio ed utilissima per evitare fenomeni di routine soprattutto all'interno del Centro Diurno, che rendono opaca la giornata dei nostri ragazzi all'AIAS. L'Associazione ha ben chiari questi processi sui quali pone grande attenzione attraverso una serie di azioni che hanno lo scopo di produrre interesse e motivazione per chi lavora con noi attraverso soprattutto i diversi momenti di formazione annuale che l'AIAS ha previsto attraverso l'attivazione di corsi, durante i quali i nostri dipendenti si trovano a contatto con figure professionali di primissimo rilievo.

L'Associazione nel 2022 si è avvalsa di 72 soggetti tra personale dipendente e collaboratori. Maggiore approfondimento sarà riservata nella sezione 4 del presente documento.

3.3.1.3 Volontari Servizio Civile Universale

Il servizio civile è una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'esperienza qualificante per il proprio bagaglio di conoscenze, un'opportunità di educazione del giovane e allo stesso tempo un prezioso strumento per aiutare le fasce più deboli della società contribuendo allo sviluppo sociale ed economico del nostro Paese.

Ed è proprio in quest’ottica che l’Associazione, in qualità di Ente di accoglienza, ormai da svariati anni apre le porte ai giovani volontari del servizio civile.

Nell’anno 2022 l’Associazione ha ospitato due progetti; uno denominato “Ti insegnerò a volare” composto da 4 volontari, terminato nel mese di Settembre e l’altro denominato “Fidati di me” formato da altrettanto 4 volontario ed iniziato il 15 di Settembre, con scadenza 2023.

Entrambi i progetti si sono svolti in presenza, all’interno dei locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela, con l’immensa gioia per i nostri utenti.

I volontari SCU svolgono il loro servizio all’interno della nostra Associazione per 30 ore settimanali suddivise per 6 ore al giorno per 5 giorni alla settimana.

Le principali attività svolte sono quelle dell’accoglienza degli utenti, della promozione della loro autonomia durante le azioni di vita quotidiana, svolgono attività di supporto durante il pranzo, attività di gruppo nei laboratori di terapia occupazionale e non di rado organizzano anche piacevoli momenti ludico-ricreativi a favore dei nostri assistiti.

3.3.1.4 Tirocinanti e Stagisti

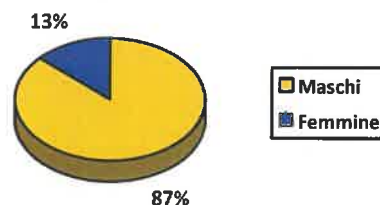
Tutti i tirocini formativi che si sono svolti nel corso del 2022 sono stati tutti attivati in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia. Il numero dei tirocinanti è stato di 7 di cui 5 femmine e due maschi.

La durata dei tirocini è stata di 200 ore per le lauree triennali e 750 ore per il post laurea; tutti i tirocini si sono svolti in presenza, presso i locali del Centro Diurno di San Filippo del Mela.

3.3.1.5 Consulenti

In questa categoria rientrano i contratti con professionisti che hanno svolto, per lo più, attività di consulenza legale/tecnica su temi specifici, come la Sicurezza sul Lavoro e l’accreditamento istituzionale. L’associazione nel 2022 si è avvalsa dell’opera di n. 15 consulenti a vario titolo.

Consulenti	Maschi	Femmine	Totale
Consulenti Legali	6	1	7
Consulenti tecnici	6	1	7
Consulenti medico-legali	1	-	1
Totale	13	2	15



3.3.2 - STAKEHOLDER ESTERNI

3.3.2.1 Utenti/Assistiti

Si tratta dei soggetti a cui si rivolge principalmente l'opera dell'Associazione ed ai quali l'Associazione provvede ad erogare le proprie prestazioni sanitarie, in loco presso le proprie strutture oppure anche al domicilio dell'utente.

Nel sottostante prospetto viene individuato il numero dei fruitori dei servizi in riferimento alla diversa tipologia degli stessi. Si precisa che i servizi sono tra loro diversificati per regime operativo.



<i>REGIME</i>	<i>NUMERO UTENTE</i>
AMBULATORIO	158
DOMICILIO	119
SEMINTERNATO	74
TOTALE	351

3.3.2.2 Clienti/Committenti – P.P.A.A.

Si tratta dei soggetti che hanno con l'Associazione un rapporto basato su un atto di natura privatistica, quale la Convenzione, che prevede a carico dell'Associazione l'erogazione di tutta una serie di servizi e prestazioni dietro il pagamento di un corrispettivo.

I principali Clienti/Committenti con cui l'Associazione ha avuto a che fare nel corso del 2022 sono riportati di seguito:

-- ASP DI MESSINA

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS, come qualsiasi altra struttura sanitaria che volesse erogare prestazioni assistenziali ex art. 8 D.L.vo 502/92 ss.mm.ii., deve essere stata innanzitutto **autorizzata** da parte dell'ASP di Messina, alla realizzazione della struttura e all'esercizio di attività sanitarie e sociosanitarie; deve essere stata, altresì, **accreditata** all'esercizio dell'attività sanitaria e sociosanitaria per proprio conto o a carico del SSN ed infine deve aver sottoscritto accordo contrattuale (**Convenzione**) indispensabile per erogare prestazioni per conto o a carico del SSN.

A tal proposito, l'ASP esercita un controllo sull'attività dell'Associazione sotto forma di verifiche periodiche cui l'AIAS deve sottostare secondo quanto previsto dalla normativa di settore vigente.

In particolare gli strumenti utilizzati dall'ASP a tale scopo sono, innanzitutto, le verifiche triennali dei requisiti ai fini della concessione del provvedimento di accreditamento, seguite poi dalle ispezioni periodiche, volte alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo,

- *Accreditamento art. 4 DA 463/2003*

L'accREDITAMENTO Istituzionale rappresenta il provvedimento con cui la Regione riconosce alle strutture pubbliche o private, già autorizzate, che ne facciano richiesta e ne posseggano le caratteristiche, lo status di soggetto idoneo ad erogare prestazioni sanitarie e sociosanitarie per conto o a carico del SSN.

Attraverso la procedura di accreditamento si definiscono i criteri, le modalità operative e le responsabilità relative alla programmazione, alla pianificazione, alla esecuzione delle visite ispettive presso le strutture sanitarie ed alla gestione delle sue risultanze, al fine di garantire che le stesse, propedeutiche al rilascio del provvedimento di accreditamento, siano condotte con modalità omogenee, affidabili, efficaci, riproducibili, efficienti, trasparenti.

La verifica di conformità ai requisiti viene eseguita utilizzando le Check list previste dalle disposizioni di legge, raccogliendo le evidenze oggettive per mezzo di analisi di documenti, colloqui con il personale ed osservazione diretta sulle attività svolte.

Al termine della visita viene rilasciata copia della scheda di accesso alla Struttura sanitaria sulla quale sono riportati i criteri valutati, l'elenco dei documenti acquisiti ed eventuali note ed osservazioni.

- *Azione di Controllo e Monitoraggio*

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS quale struttura riabilitativa accreditata e convenzionata ex art. 26 L. 833/78, è sottoposta ad un'azione di controllo e monitoraggio da parte dell'ASP di Messina, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo, procedendo eventualmente anche al controllo di eventuali condizioni che potrebbero causare il venir meno del livello qualitativo delle prestazioni.

Ed è proprio in questa ottica che periodicamente l'Associazione è soggetta a controlli da parte del Dipartimento delle Attività Socio-Sanitarie (DASS) di Messina, così come previsto anche in convenzione.

Solitamente i controlli consistono in sopralluoghi effettuati ad opera del Personale ASP presso le sedi della Sezione, in presenza di persona incaricata da parte dell'Associazione, solitamente trattasi del Direttore Sanitario e del personale amministrativo; il controllo mira in particolare alla verifica del rispetto degli standard del personale previsti dalla normativa vigente, verifica della registrazione quotidiana della presenza in servizio del personale del centro, verifica della registrazione quotidiana

delle prestazioni effettuate, verifica degli aspetti terapeutici/riabilitativi, tramite il controllo a campione delle cartelle cliniche.

Il sopralluogo si conclude con l'acquisizione, in copia, della documentazione (elenco del personale in servizio, elenco presenze/assenze degli assistiti, cartelle cliniche ecc..) e la stesura di un verbale che relazioni su tutti gli aspetti verificati. Nel corso del 2022 sono stati 3 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, due presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri ed uno presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela; tutte e tre le ispezioni sono avvenute, come di consueto, con la presenza in loco dei soggetti ASP preposti.

--ENTI LOCALI

L'Associazione ha nel corso del 2022 sottoscritto 10 Convenzioni con altrettanti Comuni, le convenzioni hanno ad oggetto il servizio di trasporto, erogato a favore degli assistiti trattati presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e residenti nei rispettivi territori comunali. Rispetto al 2021 l'Associazione ha sottoscritto due nuove convenzioni, rispettivamente con il Comune di San Pier Niceto e con il Comune di Valdina.

Nell'ambito del servizio di trasporto che l'Associazione garantisce, per il tramite di una ditta esterna, ai cittadini assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, vi è una collaborazione tra le parti, in particolare durante la fase di ammissione al servizio di trasporto, il servizio sociale dell'Associazione si impegna ad assistere gli interessati durante l'espletamento della pratica in collegamento con il servizio sociale professionale del Comune.

In virtù delle Convenzioni sottoscritte con i vari Comuni, si riconosce agli stessi anche la facoltà di accedere negli uffici dell'AIAS in qualunque momento al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi derivanti dalla stipula della convenzione medesima. Ai funzionari comunali incaricati del controllo potranno infatti, essere esibiti, a semplice richiesta, verbali, registri e ogni altro documento contabile-amministrativo dal quale sia possibile desumere quantità e qualità delle prestazioni erogate e dei trasporti effettuati.

Sul punto si precisa che, in virtù delle disposizioni vigenti in materia, incombe in capo ai Comuni di provenienza dei disabili, il compito di garantire loro, il servizio di trasporto presso i centri di riabilitazione. Purtroppo la maggior parte dei Comuni non hanno né i mezzi né il personale idoneo per l'espletamento di detto servizio. L'Associazione dunque, nonostante non disponga di un servizio di trasporto disabili, né tantomeno questo è oggetto di convenzione con l'ASP, ma al solo fine di tutelare il diritto fondamentale dei disabili di ricevere le cure riabilitative e consentire così agli stessi di raggiungere il Centro Diurno di San Filippo del Mela, si è fatta promotrice

dell'organizzazione del servizio trasporto. E' stato così riconfermato, quale fornitore del servizio di trasporto, la Ditta DiPaola Viaggi s.r.l. anche per l'anno 2022.

ENTI PUBBLICI/LOCALI CON CUI L'A.I.A.S. HA SOTTOSCRITTO CONVENZIONI NEL CORSO DEL 2022

<i>Ente Pubblico/Locali</i>	<i>Servizio/prestazioni Erogati</i>	<i>Ente Pubblico/Locali</i>	<i>Servizio/prestazioni erogati</i>
<i>Asp Messina</i>	<i>Prestazioni Socio-sanitarie</i>	<i>Comune Spadafora</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune Barcellona P.G.</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune Terme V.</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune Gioiosa Marea</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune Torregrotta</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune di Merì</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune di San Pier Niceto</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
<i>Comune Saponara</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>	<i>Comune di Valdina</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>
		<i>Comune di Villafranca T.</i>	<i>Servizio Trasporto Disabili</i>

3.3.2.3 Fornitori

Si tratta di ditte esterne all'Associazione di cui la stessa si avvale per il godimento di svariati beni e servizi. Per le piccole forniture si privilegiano fornitori che in passato hanno fornito beni o servizi all'Associazione, che hanno dato prova di affidabilità e che conoscono le esigenze della stessa.

La prassi adottata per spese significative consiste nel chiedere e valutare più di un preventivo prima di procedere all'acquisto.

BANCHE E ASSICURAZIONI

L'Associazione continua ad operare con due Istituti di credito: il **Banco Popolare di Milano** ed il **Credit Agricole**. Il volume maggiore di operazioni viene effettuato presso il BPM Ag. di Milazzo.

Ormai da svariati anni l'Associazione collabora con la **Amendolia Assicurazioni SAS** che ha sede a Milazzo (ME). Tale Società gestisce le varie polizze operative presso l'Associazione. Attualmente sono attive le seguenti coperture assicurative:

1. *Responsabilità Civile Rischi Diversi (RCT – RCO) per i danni e/o gli infortuni cagionati/subiti dal personale dipendente dell'Associazione nello svolgimento delle proprie mansioni,*
2. *Responsabilità Civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti che tutela le funzioni e i ruoli apicali dell'Associazione nell'eventualità di errori od omissioni commessi nell'esercizio della loro funzione all'interno dell'AIAS di S. Filippo del Mela.*

3.3.3 - MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

L'Associazione al fine di migliorare i propri servizi e cercare così di soddisfare al meglio le esigenze ed i bisogni sia dell'utenza che del proprio personale, ha distribuito dei questionari di gradimento volti a verificare eventuali criticità emerse in ambiti specifici della propria organizzazione.

Di seguito si riportano i dati emersi dall'analisi dei questionari

i. - Utenza Centro Ambulatoriale

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA DEL CENTRO AMBULATORIALE - 34 Questionari Totali

come ritiene l'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	0	13	21
	Percentuali%	0	0	0	38,24	61,76
come ritiene il comfort della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	1	8	15	9
	Percentuali%	2,94	2,94	23,53	44,12	26,47
come ritiene i tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	4	16	14
	Percentuali%	0,00	0,00	11,76	47,06	41,18
come ritiene la pulizia della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	1	2	14	15
	Percentuali%	2,94	2,94	5,88	41,18	44,12
come ritiene la qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazione delle prestazioni?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	1	0	13	19
	Percentuali%	2,94	2,94	0,00	38,24	55,88
Dovendo esprimere un giudizio generale sulla professionalità del nostro personale, come lo definirebbe?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	2	13	19
	Percentuali%	0,00	0,00	5,88	38,24	55,88
Come ritiene il rispetto della privacy e dei suoi dati personali all'interno della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	0	13	21
	Percentuali%	0,00	0,00	0,00	38,24	61,76
Dovendo esprimere un giudizio generale sulla qualità dei servizi ricevuti dalla nostra Struttura, come lo definirebbe?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	5	14	15
	Percentuali%	0,00	0,00	14,71	41,18	44,12

Dall'analisi dei dati emerge che:

I profili maggiormente più apprezzati dagli utenti del Centro Ambulatoriale riguardano quello relativo alla *privacy e protezione dei dati, nonché l'atteggiamento e la disponibilità del personale relativamente alla richiesta di informazioni*, ben il 61,77% dell'utenza ha valutato ottimamente questo aspetto.

Collegato al dato precedente è anche quello relativo alla *qualità delle informazioni ricevute in merito all'erogazione delle prestazioni*, il 55,88% ha espresso un giudizio ottimo sul servizio; stessa percentuale è stata riconosciuta alla professionalità del nostro personale.

Per quanto riguarda invece l'aspetto legato al *comfort della struttura*, 15 utenti su 34 valutano buono il comfort della struttura, 9 utenti invece danno il punteggio massimo benché si segnalano 8 valutazioni di sola sufficienza, uno scarso ed un mediocre.

Sotto *l'aspetto della pulizia*, solo il 44,12% si ritiene pienamente soddisfatto da questo punto di vista, 2 utenti ne danno un giudizio sufficiente e altrettanti 2 utenti danno dei giudizi negativi.

Per quanto attiene invece ai *tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione* il 47,06% da un giudizio positivo e solo il 26,47% è pienamente soddisfatto dai tempi, non si segnalano giudizi negativi.

Infine il 44,12% degli utenti è pienamente soddisfatto dalla *qualità dei servizi offerti* dalla nostra Struttura, il 41,18% ritiene buono il livello di servizio offerto mentre il 14,71% giudica solo sufficiente questo aspetto.

ii. - Utenza Centro Diurno

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELL'UTENZA DEL CENTRO DIURNO - 56 Questionari Totali

come ritiene l'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale relativamente alla richiesta di informazioni?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	0	2	26	27
	Percentuali%	1,79	0	3,57	46,43	48,21

come ritiene il comfort della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	9	24	23
	Percentuali%	0	0	16,07	42,86	41,07

come ritiene i tempi di attesa per l'esecuzione della prestazione?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	0	7	25	23
	Percentuali%	1,79	0	12,50	44,64	41,07

come ritiene la pulizia della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	0	3	20	33
	Percentuali%	0	0	5,36	35,71	58,93

come ritiene la qualità delle informazioni ricevute	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo

in merito all'erogazione delle prestazioni?	N. preferenze	1	0	7	22	26
	Percentuali%	1,79	0	12,50	39,29	46,43

Dovendo esprimere un giudizio generale sulla professionalità del nostro personale, come lo definirebbe?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	0	5	23	27
	Percentuali%	1,79	0	8,93	41,07	48,21

Come ritiene il rispetto della privacy e dei suoi dati personali all'interno della Struttura?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	0	1	3	15	37
	Percentuali%	0	1,79	5,36	26,79	66,07

Dovendo esprimere un giudizio generale sulla qualità dei servizi ricevuti dalla nostra Struttura, come lo definirebbe?	livello di soddisfazione	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Buono	Ottimo
	N. preferenze	1	0	4	21	30
	Percentuali%	1,79	0	7,14	37,50	53,57

Dall'analisi dei dati emerge che:

anche in questo caso il profilo maggiormente apprezzato dall'utenza riguarda il *rispetto della privacy e della protezione dei dati personali*, ben il 66,07% valuta ottimamente questo aspetto.

Anche il profilo della *pulizia della struttura* è apprezzato dall'utenza, 33 utenti su 56 hanno dato il massimo gradimento senza nessun giudizio negativo. Il giudizio è positivo anche sotto il profilo della *professionalità del personale* presente al Centro, 26 utenti considerano di ottimo livello gli operatori e altrettanti 23 ne riconoscono un buon livello.

Il 41,07% ed il 42,86% considerano il livello di soddisfazione legato al *comfort della Struttura* rispettivamente ottimo e buono, da segnalare solo 9 utenti che invece danno un giudizio solo sufficiente.

27 utenti su 56 esprimono un giudizio ottimale circa l'atteggiamento e la disponibilità del nostro personale in merito *alla richiesta di informazioni*, un solo utente invece considera scarso questo profilo.

Per quanto riguarda invece *i tempi di attesa per l'esecuzione delle prestazioni*, l'utenza è più che soddisfatta con il 41,07% ed il 42% di livello ottimo e buono espresso, per 7 utenti invece il livello è sufficiente e per uno addirittura scarso.

Sulla stessa linea viene giudicato il profilo legato alla *qualità delle informazioni* ricevute in merito all'erogazione delle prestazioni, difatti il 46,46% ed il 39,29% esprimono un giudizio ottimo e buono, ma si segnalano 7 utenti che considerano sufficiente il livello di soddisfazione e uno addirittura scarso.

Il giudizio generale sulla *qualità dei servizi offerti* dal Centro è comunque soddisfacente, 30 utenti su 56 valutano in maniera ottimale questo aspetto, 21 invece lo giudicano buono, 4 sufficiente e uno solo scarso.

iii. Personale

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI - 38 Questionari Totali

I contenuti del Lavoro	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	2	4	5	9	11	5
	Percentuali%	5,26	5,26	10,53	13,16	23,68	28,95	13,16
La sicurezza sul luogo di lavoro	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	3	2	10	5	11	5
	Percentuali%	5,26	7,89	5,26	26,32	13,16	28,95	13,16
La definizione dei compiti e delle responsabilità	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	4	3	9	8	9	3
	Percentuali%	5,26	10,53	7,89	23,68	21,05	23,68	7,89
La circolazione delle informazioni nell'Ente	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	4	2	12	5	9	4
	Percentuali%	5,26	10,53	5,26	31,58	13,16	23,68	10,53
La programmazione e il controllo delle attività	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	4	1	2	11	6	9	5
	Percentuali%	10,53	2,63	5,26	28,95	15,79	23,68	13,16
L'equilibrio tra lavoro e tempo libero	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	4	5	4	4	9	10
	Percentuali%	5,26	10,53	13,16	10,53	10,53	23,68	26,32
Il livello di retribuzione	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	4	6	8	3	4	9	4
	Percentuali%	10,53	15,79	21,05	7,89	10,53	23,68	10,53
L'opportunità di carriera	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	15	5	3	3	6	4	2
	Percentuali%	39,47	13,16	7,89	7,89	15,79	10,53	5,26
L'autonomia lavorativa	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	3	3	2	9	5	9	7
	Percentuali%	7,89	7,89	5,26	23,68	13,16	23,68	18,42
Le occasioni di apprendimento/formazione	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	3	7	6	4	5	9	4
	Percentuali%	7,89	18,42	15,79	10,53	13,16	23,68	10,53

Il riconoscimento dei meriti individuali	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	8	11	3	3	2	8	3
	Percentuali%	21,05	28,95	7,89	7,89	5,26	21,05	7,89

Le relazioni con i superiori	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	1	1	0	6	5	14	11
	Percentuali%	2,63	2,63		15,79	13,16	36,84	28,95

Le relazioni con i colleghi	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	1	5	8	3	11	8
	Percentuali%	5,26	2,63	13,16	21,05	7,89	28,95	21,05

L'immagine e il prestigio dell'Ente	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	2	3	1	10	13	5	4
	Percentuali%	5,26	7,89	2,63	26,32	34,21	13,16	10,53

La trasparenza nell'ambiente di lavoro	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	4	4	6	9	7	4	4
	Percentuali%	10,53	10,53	15,79	23,68	18,42	10,53	10,53

La possibilità di dire con franchezza ciò che si pensa	livello di soddisfazione	1	2	3	4	5	6	7
	N. preferenze	4	3	7	8	6	4	6
	Percentuali%	10,53	7,89	18,42	21,05	15,79	10,53	15,79

Dall'analisi dei dati emerge che:

L'aspetto legato *all'opportunità di carriera* è quello che maggiormente crea insoddisfazione tra i lavoratori, ben il 60,52% non vede prospettive di crescita all'interno della nostra Associazione, il 39,47% ha dato 1 (livello di soddisfazione più basso) a questa voce.

Al secondo posto tra le voci di maggiore insoddisfazione per il personale, rinveniamo il profilo dedicato al *riconoscimento dei meriti individuali*, il 57,89% ritiene che il proprio lavoro non venga riconosciuto come dovrebbe, con il rischio di creare dei lavoratori insoddisfatti, demotivati e poco dediti al proprio lavoro.

Al terzo posto ritroviamo poi il *livello di retribuzione*; il 47,37% dei lavoratori è insoddisfatto della propria retribuzione, considerata non più in linea con i costi della vita che soprattutto nell'ultimo anno è cresciuto in modo esponenziale, nonostante l'aumento retributivo riconosciuto nel nuovo CCNL sottoscritto nel mese di Agosto 2022, di fatto annullato dall'inflazione cresciuta del 2022 dell'9,97%.

A seguire abbiamo la voce “*occasioni di apprendimento/formazione*” che si attesta in una situazione intermedia, il 47,37% si ritiene più che soddisfatto dai corsi professionali attivati dall’Associazione mentre il 42,10% ritiene che l’Associazione debba impegnarsi di più nel garantire ai propri dipendenti un’adeguata professionalità sotto l’aspetto proprio della formazione.

Nella medesima situazione si attesta la voce “*Circolazione delle informazioni nell’Ente*” il 47,37% del personale si ritiene soddisfatto sotto questo punto di vista, questo dato sembra però non in linea con un altro dato, quello relativo alla “*trasparenza nell’ambiente di lavoro*”. Solo il 39,48% è soddisfatto da questa voce, il 36,85% invece esprime un giudizio negativo e solo il 23,68% si mantiene su un livello di neutralità.

La voce “*possibilità di dire con franchezza ciò che si pensa*” possiamo dire si divide equamente tra i lavoratori, il 42,11% esprime un giudizio positivo, il 36,84% esprime un giudizio negativo mentre il 21,05% si mantiene su un livello di neutralità.

Giudizi positivi sono stati espressi con riferimento sia agli aspetti collegati alle prestazioni lavorative sia con riferimento al contesto aziendale. Difatti, le voci “*La sicurezza sul luogo di lavoro*”, “*la definizione dei compiti e delle responsabilità*”, “*la programmazione e il controllo delle attività, l’autonomia lavorativa, le relazioni con i colleghi, l’immagine ed il prestigio dell’Ente*” rispettivamente per il 55,27%, 52,62%, 52,63%, 55,26%, 57,89%, 57,90% dei lavoratori sono più che soddisfacenti.

Le voci *l’equilibrio tra lavoro e tempo libero, i contenuti del lavoro e relazioni con i superiori* fanno registrare le percentuali di soddisfazione più elevate, rispettivamente il 60,53%, 65,79%, 78,95%, ciò denota un clima aziendale sereno e disteso, i lavoratori percepiscono l’ambiente di lavoro come un luogo privo di conflitti e aperto al confronto soprattutto con i superiori.

SEZIONE 4

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 - TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

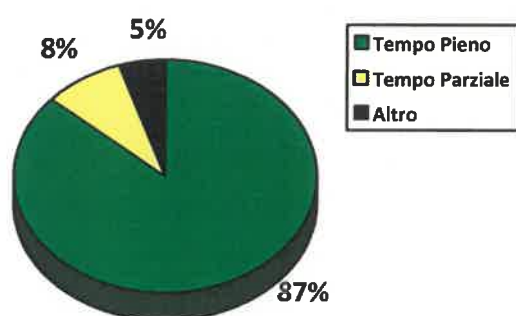
4.1.1) Personale

A. Lavoratori dipendenti

L'Associazione si è avvalsa nell'anno 2022 di n. 59 lavoratori assunti con un contratto di lavoro subordinato.

LAVORATORI DIPENDENTI - TEMPO PIENO /PARZIALE

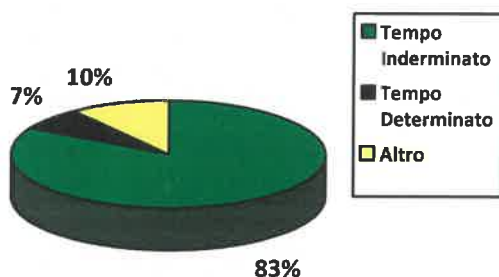
Lavoratori Dipendenti	Tempo Pieno	Tempo Parziale	(Altro*)	Totale
Maschi	18	-	-	18
Femmina	33	5	3	41
Totale	51	5	3	59



***Altro:** Si indica il dipendente che nel corso del 2022 ha richiesto e ottenuto la trasformazione del proprio contratto da tempo parziale a tempo pieno o viceversa.

LAVORATORI DIPENDENTI – TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO

Lavoratori Dipendenti	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Altro*	Totale
Maschi	15	-	3	18
Femmina	34	4	3	41
Totale	49	4	6	59



***Altro:** Si indicano i dipendenti che nel corso del 2022 hanno visto il loro contratto trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato.

Si osserva come il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato rappresenti il 81,3% ed è quindi la tipologia di contratto più diffusa all'interno dell'Associazione, sono ben 48 lavoratori a godere di questa forma contrattuale al 31 dicembre 2022.

Soltanto l'1,7% invece è rappresentato dal contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nonché dal contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, mentre il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato si attesta sul 8,4%. Sono di fatto 5 i lavoratori che usufruiscono di questa forma contrattuale ed esattamente 5 sono assunti con un contratto di lavoro a tempo indeterminato ma parziale, di cui quattro a 18 ore settimanali e una a 24 ore.

Anche nel corso del 2022 l'Associazione ha incrementato il proprio organico, per adeguare il personale ad un ulteriore incremento delle prestazioni semiresidenziali che si attestano ormai in maniera strutturale nei 70 accessi giornalieri.

Per lo stesso motivo, l'Associazione ha deciso di trasformare a tempo indeterminato il contratto di lavoro di ben sei lavoratori, che hanno ricoperto, sin dalla loro assunzione, le mansioni rispettivamente di educatore professionale, ausiliario socio-sanitario e fisioterapista presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela.

L'ampliamento delle prestazioni sanitarie così come anche la stabilizzazione dei contratti di lavoro ha generato nuova occupazione determinando pertanto un impatto sociale positivo sul contesto locale. Manifestando altresì una favorevole condizione di sviluppo dell'Associazione.

B) Collaboratori Professionali

Nella categoria dei collaboratori rientrano i contratti di lavoro cc.dd. di collaborazione professionale. Nella fattispecie, la prevalenza dell'impiego di queste figure è da individuarsi in ambito medico-specialistico, psicologico e di assistenza sociale, all'interno ovviamente dei Servizi che l'Associazione eroga.

Tutte le collaborazioni, di cui l'Associazione si è avvalsa, sono in stretta connessione con l'attività svolta dalla stessa e finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale.

Una particolare attenzione deve essere prestata ad alcune vicende che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2022 e che hanno inciso sulle collaborazioni professionali. In primis come già accennato poc'anzi, l'Associazione - a seguito di ulteriore incremento delle prestazioni riabilitative semiresidenziali, ormai strutturale a 70 accessi giornalieri, così come previsto da convenzione ASP - ha stabilizzato alcune figure già presenti in organico ma assunte con contratti a tempo determinato ed ha altresì, intrattenuto nuovi rapporti professionali con altrettanti professionisti, per far fronte per l'appunto, ad un aumento delle prestazioni sanitarie erogate dall'Ente.

Sempre nel corso del 2022 una figure del comparto socio-assistenziale ha deciso di concludere la propria collaborazione con la nostra Associazione.

Il 2022 è stato in particolare caratterizzato dal ritorno del Medico specialista in Neuropsichiatria Infantile che ci aveva lasciato nel 2021 e col quale si è deciso di intraprendere una collaborazione di tipo strutturale mediante un rapporto di lavoro di tipo subordinato.

L'Associazione ha inoltre avviato altre quattro collaborazioni con altrettanti operatori del comparto sanitario e socio-assistenziale, trattasi di due assistenti sociali, di uno psicologo e di un fisioterapista.

L'Associazione nel 2022 ha impiegato n. 13 collaboratori professionali.

Collaboratori Professionali	Numero
Maschi	4
Femmine	9
Totale	13



C) Turnover del personale dipendente

Per turnover si intende il flusso di personale che transita nell'Associazione.

Si osserva nel corso del 2022 il seguente andamento in termini di entrata ed uscita:

Tasso di turnover del personale complessivo:

Lavoratori al 31.12.2021	Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi/fine collaborazione	Lavoratori al 31.12.2022
52	8	5	55

Tasso di compensazione del turnover:

Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi/fine collaborazione	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
8	5	3	160%

Tasso di turnover del personale negativo:

Lavoratori al 31.12.2021	Lavoratori Licenziati/dimessi/fine collaborazione	Saldo Out	Lavoratori al 31.12.2022	Tasso di Turnover
52	5	5	55	9,6%

Tasso di turnover del personale positivo:

Lavoratori al 31.12.2021	Nuovi Lavoratori	Saldo In	Lavoratori al 31.12.2022	Tasso di Turnover
52	8	8	55	15%

Tasso di turnover nuovi assunti:

Nuovi Lavoratori Licenziati/dimessi/fine collaborazione	Nuovi Lavoratori	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
2	8	6	25%

Tasso generale di stabilità all'anno 2022

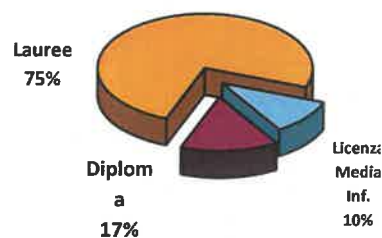
Personale con anzianità di servizio > 1 anno	Organico all'anno (2022-1)	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
49	55	6	89%

Di seguito si riporta lo schema di tutti i lavoratori impiegati nel corso del 2022 (Lavoratori dipendenti/collaboratori professionali), suddivisi per qualifiche professionali.

<i>Qualifiche Professionali</i>	Centro Diurno	Centro Ambulatoriale	Servizio Domiciliare	Amministrazione	Totale
Psicologo	2	1	1	-	4
Assistente Sociale	3	3	1	-	7
Medico	2	2	1	-	5
Fisioterapista	5	4	9	-	18
Logopedista	1	4	3	-	8
Psicomotricista	1	3	1	-	5
Educatore Professionale	4	-	-	-	4
Operatore Soggetti. P.H	2	-	-	-	2
Ausiliario Socio-Sanitario	7	5	-	-	12
Infermiere Professionale	2	-	-	-	2
Amministrativo	-	-	-	4	4
Addetto ai servizi generali	1	-	-	-	1

TITOLI DI STUDIO

Titolo di Studio	Maschi	Femmine
Licenza scuola Media Inferiore	3	4
Licenza Scuola Media Superiore	6	4
Laurea in Medicina	3	2
Laurea in Psicologia	-	4
Laurea in Servizi Sociali	1	5
Laurea Professioni Sanitarie	8	25
Laurea in altre materie	1	1
TOTALE	22	45

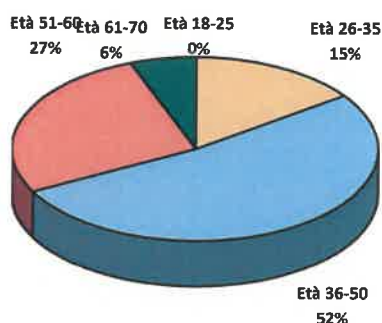


Il livello di scolarità dei Lavoratori che compongono la forza lavoro dell'Associazione si conferma medio/alto: il 75% delle persone possiede infatti una laurea.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ

Personale	N.
Personale con età 18 ÷ 25 anni	-
Personale con età 26 ÷ 35 anni	10
Personale con età 36 ÷ 50 anni	35
Personale con età 51 ÷ 60 anni	18
Personale con età 61 ÷ 70 anni	4

All'AIAS il personale è tendenzialmente giovane ma non giovanissimo, e questo garantisce una certa capacità di crescita delle competenze delle risorse umane più giovani i quali possono fare riferimento ai lavoratori mediamente più anziani attraverso una formazione sul campo.



Dal grafico di lato riportato, il 52% dei lavoratori impiegati nel corso del 2022 è ricompreso in una fascia di età media che va dai 36 ai 50 anni, il 27% rientra invece nella fascia di età medio-alta, dai 51 ai 60 anni, sono invece basse le percentuali dei lavoratori ricompresi in fasce di età basse, medio-basse e alte, rispettivamente del 15% per i lavoratori di età compresa tra i 26 e i 35 anni e del 6% per i lavoratori di età compresa tra i 61 e i 70 anni.



D) Attività di Formazione e Valorizzazione

La formazione è un fattore determinante per raggiungere standards di qualità e livelli di sostenibilità elevati.

L'A.I.A.S. di San Filippo del Mela Onlus ormai da svariati anni, insieme alla collaborazione dell'AIAS di Acireale, sta portando avanti un programma di formazione composto di corsi teorico/pratici tenuti da specialisti nel rispetto della normativa vigente sulla formazione continua del personale sanitario.

In questo periodo emergenziale poi, la formazione è da ritenersi un fattore essenziale, poiché consente agli operatori della struttura di essere formati e informati sui rischi connessi al coronavirus e su come gestire al meglio tali situazioni.

Anche quest'anno tutti i corsi attivati dall'Associazione si sono tenuti in modalità FAD, a causa dell'ancora perdurante presenza del coronavirus nel nostro territorio.

Di seguito si individuano i corsi, attivati dall'Associazione, cui hanno partecipato i nostri operatori sanitari.

CORSI QUALIFICANTI 2022

Nome Corso	Discenti	Modalità Corso
1 – <i>Tossina botulinica, nuove frontiere</i>	5	E-learning
2 – <i>Funzioni esecutive in età evolutiva</i>	4	E-learning
3 – <i>Riabilitazione dell'era Covid e post Covid, pneumologia, olfattoria e mnesica</i>	3	E-learning
3 – <i>Corso Kabat facciale</i>	3	E-learning
4 – <i>Parkinson, Parkinsonismi, aspetti riabilitativi</i>	2	E-learning
5 – <i>Drenaggio Linfatico</i>	7	E-learning
6 – <i>Modello SCERTS per il trattamento dell'autismo</i>	8	E-learning
7 <i>Sviluppo psicomotorio del bambino. Diagnosi e trattamento precoce delle PCI</i>	8	E-learning
8 <i>La scoliosi. Basi anatomiche e biomeccaniche, diagnosi, classificazione e trattamento. Alterazioni posturali nelle neurodisabilità. Ortesi e ausili.</i>	9	E-learning
9 <i>Corso ASACOM</i>	6	In Presenza

4.2) CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

Il rapporto di lavoro per i lavoratori dipendenti dalle Associazioni aderenti all'AIAS è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – A.I.A.S. Dopo oltre un decennio, nel 2022 è stato approvato il nuovo Contratto relativo al triennio 2017-2019, decorrente a partire dal 1 Agosto 2022. Il CCNL-AIAS, fa parte del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo-associativo, esso disciplina la regolamentazione del trattamento economico e normativo che viene indistintamente applicato a tutto il personale dipendente.

4.3) EMOLUMENTI, COMPENSI E RETRIBUZIONI CORRISPOSTE

4.3.1 – Struttura della retribuzione del personale

La paga di una giornata lavorativa è determinata sulla base di 1/26 delle sotto elencate componenti della retribuzione:

- retribuzione tabellare (categoria e posizione economica);
- retribuzione individuale di anzianità ove acquisita;
- eventuale assegno personale;
- ogni altro elemento retributivo corrisposto al dipendente con carattere di continuità.

L'importo della paga oraria è determinato dividendo la paga giornaliera come sopra calcolata per 60, per i dipendenti inquadrati nella categoria E ed F, per 6,34.

Livello contrattuale

I lavoratori interessati da un rapporto di lavoro subordinato al 31-12-2022, regolato in base all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro AIAS presentano un livello di inquadramento secondo quanto riportato di seguito:

Categoria Legale	Livello	Maschi	Femmine	Totale
A	4	-	1	1
B	1	1	4	5
B	4	5	1	6
D	1	3	7	10
D	2	1	4	5
D	3	1	4	5
D	4	5	14	19
E	4	1	1	2
E	6	-	1	1
F	6	1	-	1
Totale		18	37	55

E' evidente che la stragrande maggioranza dei lavoratori è inquadrato nella categoria D – Livello da 1 a 4 del CCNL, in quanto svolgenti la maggior parte le mansioni di terapisti della riabilitazione.

i. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Vengono di seguito riportate le retribuzioni lorde annue dei lavoratori, suddivise per livelli di inquadramento contrattuale secondo CCNL AIAS attualmente vigente.

Categoria Legale	Retribuzione Tabellare CCNL	
	Livello Contrattuale Minimo	Livello Contrattuale Massimo
A	13.989,53	16.930,09
B	14.840,04	18.618,88
C	16.229,40	20.984,35
D	18.618,88	25.463,87
E	19.732,70	27.003,06
F	22.248,00	39.178,09

Tabella 1

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA 2022	
B1 - Valore Minimo	16.076,71
F6 - Valore Massimo	55.442,92

Temuto conto dei dati contenuti nella tabella 1 sopra riportata, la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda.

4.3.2 - Emolumenti/Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo per l'anno 2022

Compensi	Valore
Amministratori	72.480,00
Sindaci	8.000,00
Revisore Legale dei Conti	830,99

SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Informazioni qualitative e quantitative

5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

Obiettivo dell'Associazione è quello di crescere all'interno del territorio diventando un punto di riferimento per quanti si trovano ad avere a che fare con situazioni familiari complicate legate alle disabilità dei propri cari.

Si mira ad offrire un servizio sempre più efficiente e professionale attraverso sia un miglioramento organizzativo dell'intera Associazione, gratificando e responsabilizzando il personale interno, sia attraverso una sempre maggiore collaborazione con i vari enti locali e gli altri enti pubblici e privati interessati dall'azione sociale e presenti sul territorio, rimanendo sempre fedeli ai valori fondanti dell'Associazione, quali la solidarietà, la cooperazione e la centralità della persona.

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione è riconosciuta "Struttura ex art. 26" ai sensi della Legge 833/78, quale "Presidio di Riabilitazione Funzionale dei Soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali", eroga assistenza specialistica riabilitativa a favore di persone disabili (di cui all'art. 3, Legge 104/92) in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

ATTIVITÀ DIVERSE - L'Associazione inoltre, eroga un servizio di trasporto a favore dei propri assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, per il tramite di una ditta specializzata nel settore dei trasporti. Il servizio di trasporto rientra nell'ambito di quelle che sono le attività diverse svolte dall'Associazione, e comunque strumentale rispetto all'attività tipica svolta dalla stessa.

L'AIAS, difatti, attraverso il servizio di trasporto posto in essere dalla ditta specializzata nel settore, riesce a garantire nell'ambito della sua attività tipica, l'erogazione dei trattamenti sanitari in favore dei propri assistiti, in regime di seminternato.

Il servizio di trasporto, è difatti, riservato a favore esclusivamente degli assistiti presi in carico dall'Ente, i quali hanno così, la possibilità di essere trasportati dalle loro abitazioni e sino al Centro AIAS, per godere dei trattamenti riabilitativi cui hanno diritto, secondo le impegnative rilasciate dalle ASP competenti.

5.2.1 - ATTIVITÀ ACCREDITATE

L'Associazione è accreditata quale struttura sanitaria della Regione Sicilia, in particolare, tramite D.D.G n. 1303 del 18/12/2020 è stato riconosciuto l'accreditamento istituzionale del Centro Diurno di San Filippo del Mela; mentre tramite D.D. n. 653 del 05/03/2017 è stato accreditato il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base all'accreditamento:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	76
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	133
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	80

5.2.2 – ATTIVITÀ CONVENZIONATE

L'Associazione, in virtù delle autorizzazioni sanitarie n. 83987 del 30.06.2021 e n. 160409 del 17.12.2021, rilasciate dall'A.S.P. di Messina nonché di convenzione del 30 marzo 2021, rinnovata tramite deliberazione ASP n. 464/CS del 02/02/2023, è autorizzata ad erogare prestazioni riabilitative di cui al combinato disposto dell'art. 26 della legge 833/78, dell'art. 15 della L.R. 68/81, dell'art. 38 della Legge 104/92 e del DPRS ultimo vigente in materia.

Le attività sanitarie convenzionate si distinguono in:

A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

C) Attività sanitaria riabilitativa in regime semiresidenziale

In virtù della Convenzione, l'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela - Onlus, eroga giornalmente 62 trattamenti ambulatoriali, 38 domiciliari e 70 accessi di Seminternato, per un totale di 170 trattamenti, a fronte dei 289 giornalieri autorizzati dall'accreditamento.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base alla convenzione:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	62
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	38
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	70

- Informazioni quantitative e qualitative -

A) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME AMBULATORIALE

1. Servizi prestati

Le prestazioni sanitarie erogate in regime ambulatoriale sono rivolte soprattutto a pazienti in età evolutiva con disturbi motori e cognitivi, del linguaggio e del comportamento, per i quali è necessario il lavoro sinergico con le famiglie e con la rete dei servizi.

All'ambulatorio afferiscono anche pazienti adulti, affetti da patologie neuromotorie, per i quali è richiesto un trattamento riabilitativo continuo o a cicli di terapia.

Il personale tecnico è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, psicomotricisti, logopedisti, operatori socio-sanitari.

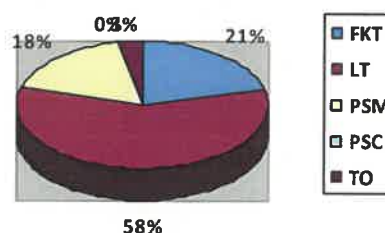
In condizioni di normalità, l'ambulatorio è aperto dalle 8:00 alle 18:30 dal lunedì al venerdì; e dalle 8:00 alle 14:00 il sabato.

Le sedute ambulatoriali hanno durata di 45 minuti ciascuna.

A causa dell'emergenza sanitaria e nel rispetto delle misure anti-contagio, la nostra organizzazione, in occasione della ripresa dell'attività riabilitativa, avvenuta nel mese di giugno, ha previsto un ampliamento dell'orario di apertura con inizio alle ore 08:00 e sino alle ore 20:00 anziché alle 18:30 in modo da garantire minor presenza contemporanea sia di operatori che di utenti, al fine di ridurre anche la probabilità di contatto e gli assembramenti.

Nel corso del 2022 le prestazioni ambulatoriali erogate dall'Associazione sono state 15.567 pari al 36,14% delle prestazioni complessivamente erogate dall'Associazione.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA	
Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	3.165
Logopedia (LT)	8.736
Psicomotricità (PSM)	2.634
Psicoterapia (PSC)	-
Terapia Occupazionale (TO)	490
TOTALE	15.025



2. Utenti

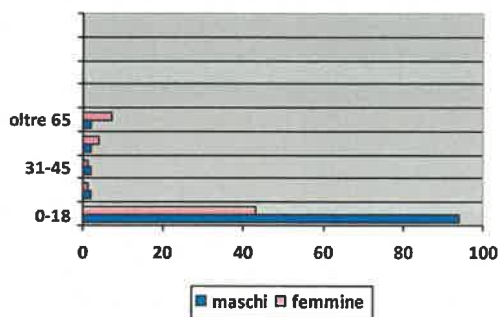
Le patologie affrontate attraverso l'attività ambulatoriale sono le più svariate, sia dell'età evolutiva che dell'adulto.

I pazienti trattati sono stati 158 di cui 56 femmine e 102 maschi.

I pazienti entrati nel 2022 sono stati 25 di cui 20 maschi e 5 femmine.

I pazienti usciti nel 2022 sono stati 9 di cui 6 maschi e 3 femmine.

Nel grafico riportato di sotto si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti ambulatoriali è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va tra lo 0 ed i 18 anni con 137 utenti (86,7%) segue poi la fascia di età che va oltre i 65 anni con 9 utenti (5,6%), e la fascia di età compresa tra i 46 ed i 65 con 6 utenti (3,7%) infine chiudono le fasce di età comprese tra i 19 e i 30 e quella che va dai 31 ai 45, entrambe con 3 soli utenti rappresentando solo il 2% degli utenti trattati in regime ambulatoriale.



E' dunque evidente come le prestazioni rese in regime ambulatoriale ben si prestano a patologie soprattutto dell'età evolutiva.

B) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DOMICILIARE

1. Servizi prestati

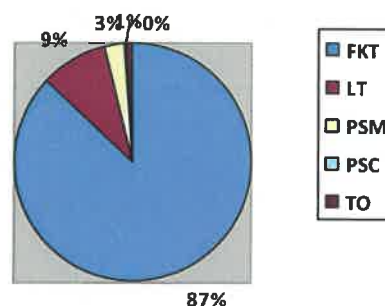
Il servizio di assistenza domiciliare è rivolto a quegli utenti il cui quadro clinico ne ostacola il trasporto e sono affetti da gravi patologie neuromotorie.

L'attività viene effettuata dalle 8:00 alle 14:00 dal lunedì al sabato.

I trattamenti hanno durata di 45 minuti ciascuno.

Nel corso del 2021 le prestazioni domiciliari erogate dall'Associazione sono state 15.923 pari al 34,73% delle prestazioni complessivamente erogate.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA	
Tipologia	Numero
Fisiokinesiterapia (FKT)	12.718
Logopedia (LT)	3.128
Psicomotricità (PSM)	77
Psicoterapia (PSC)	-
Terapia Occupazionale (TO)	-
TOTALE	15.923



2. Utenti

Le prestazioni sanitarie erogate in regime domiciliare sono rivolte soprattutto a quei pazienti che, tenuto conto della gravità del loro stato di salute, non possono essere trasportati sino ai centri AIAS di San Filippo del Mela.

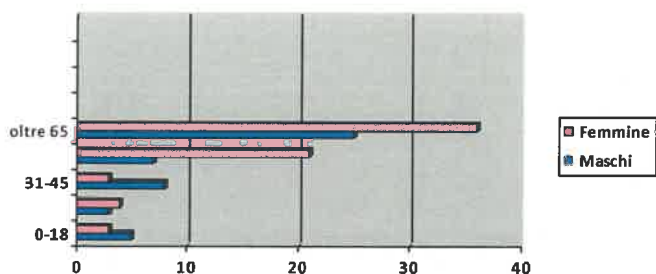
I pazienti trattati sono stati 119 di cui 69 femmine e 50 maschi.

I pazienti entrati nel 2022 sono stati 19 di cui 8 maschi e 11 femmine.

I pazienti usciti nel 2022 sono stati 17 di cui 8 maschi e 9 femmine.

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti domiciliari è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va oltre i 65 anni con ben 61 pazienti (51%), a seguire troviamo la fascia di età che va dai 46 ai 65 anni con ben 32 utenti (27%), a seguire vi è poi la fascia di età che va dai 0 ai 18 anni con 8 utenti (7%), la fascia di età compresa tra i 31 e i 45 anni rappresenta invece il 9% con 11 utenti, e chiude la fascia di età compresa tra i 19 e i 30 anni con solo 7 utenti pari al 6% degli utenti trattati in regime domiciliare.

Le prestazioni rese in regime domiciliare interessano soprattutto pazienti in età adulta in particolare di età superiore ai 65 anni.



C) Attività sanitaria riabilitativa in REGIME DI SEMINTERNATO

1. Servizi prestati

I soggetti afferenti al Centro Diurno sono portatori di gravi cerebropatie croniche con, in genere marcati deficit intellettivi ed associati disturbi secondari del comportamento.

I pazienti, oltre ad usufruire dei trattamenti riabilitativi individualizzati, sono inseriti in gruppi di lavoro in cui l'educatore opera in accordo con la Direzione Sanitaria e lo psicologo.

Vengono inoltre proposte attività grafico pittoriche, di tessitura, ludico ricreative, attraverso cui la persona disabile riceve stimoli positivi che innescano dinamiche socializzanti e sviluppano capacità comunicative.

Le attività diurne sono dedicate ai trattamenti riabilitativi neurofacilitatori, logopedici e di terapia occupazionale, differenziati a seconda del deficit lesionale della persona, mentre le attività pomeridiane sono scandite da ampi momenti ludici e di aggregazione.

Gli assistiti usufruiscono di un servizio mensa con dieta personalizzata.

Il personale è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, logopedisti, educatori professionali, infermiere professionale, operatori socio-sanitari.

Il Centro Diurno è aperto dalle 8:45 alle 15:40 dal lunedì al venerdì ed il sabato dalle ore 8:45 alle 12:40.

Esiste inoltre un servizio di trasporto dall'abitazione del paziente al Centro e viceversa, che l'Associazione garantisce ai propri assistiti, per il tramite di una ditta specializzata nel settore del trasporto di persone, al fine di garantire ad ogni utente un trattamento terapeutico continuo.

Nel corso del 2022 le prestazioni erogate dall'Associazione in regime di seminternato sono state 14.900 pari al 32,50% delle prestazioni complessivamente erogate dai centri della Sezione.

2. Utenti

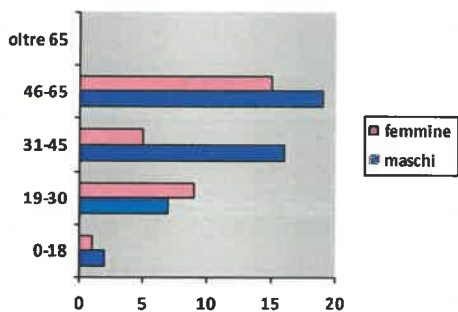
Le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato sono rivolte ad utenti con disabilità medio-gravi per i quali è previsto un percorso riabilitativo diversificato sia di mantenimento delle abilità acquisite di prerequisiti per un migliore inserimento sociale.

I pazienti trattati sono stati 74 di cui 43 maschi e 31 femmine.

Il numero dei pazienti entrati nel 2022 è stato pari a 19 di cui 12 maschi e 7 femmine.

Il numero dei pazienti usciti nel 2022 è stato pari a 5 di cui 3 maschi e 2 femmine.

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte degli assistiti presso il centro diurno di San Filippo del Mela hanno un'età compresa tra i 46 e i 65 anni pari al 46% (34 pazienti), il 28 % invece è ricompreso nella fascia di età che va dai 31 ai 45 anni con ben 21 pazienti, a seguire troviamo la fascia di età che va dai 19 ai 30 anni con 16 utenti (22%), mentre nella fascia di età che va dai 0 ai 18 anni sono presenti solo 3 utenti (4%) nella fascia di età che va oltre i 65 anni non ci sono utenti.

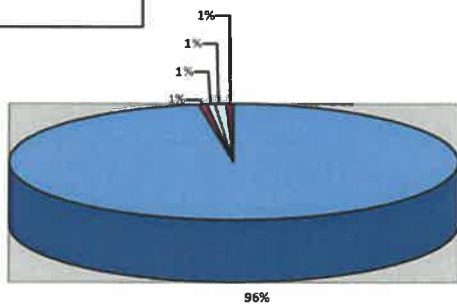


DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN **REGIME AMBULATORIALE** DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2022 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico evidenzia nell'anno 2022 il totale degli assistiti trattati in regime **ambulatoriale** pari a 154 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



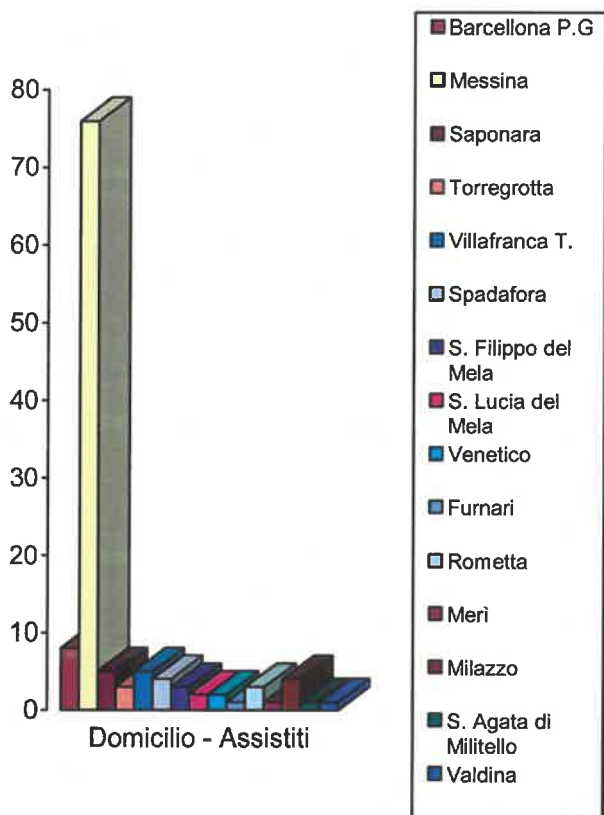
NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
MESSINA	154
ALI' TERME	1
TORREGROTTA	1
ROMETTA	1
MONFORTE SAN GIORGIO	1
TOTALE	158



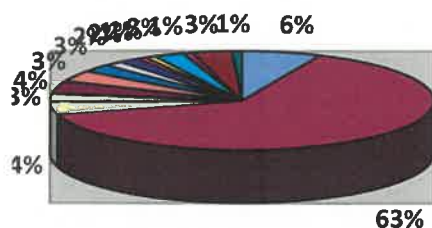
Come si evince anche dal grafico riportato qui a sinistra, in regime ambulatoriale, l'incidenza degli utenti trattati e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 96%, e del solo 1% per gli utenti residenti nei Comune di Ali Terme, Rometta, Monforte San Giorgio e Torregrotta.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2022 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2022 il totale degli assistiti trattati in regime domiciliare pari a utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



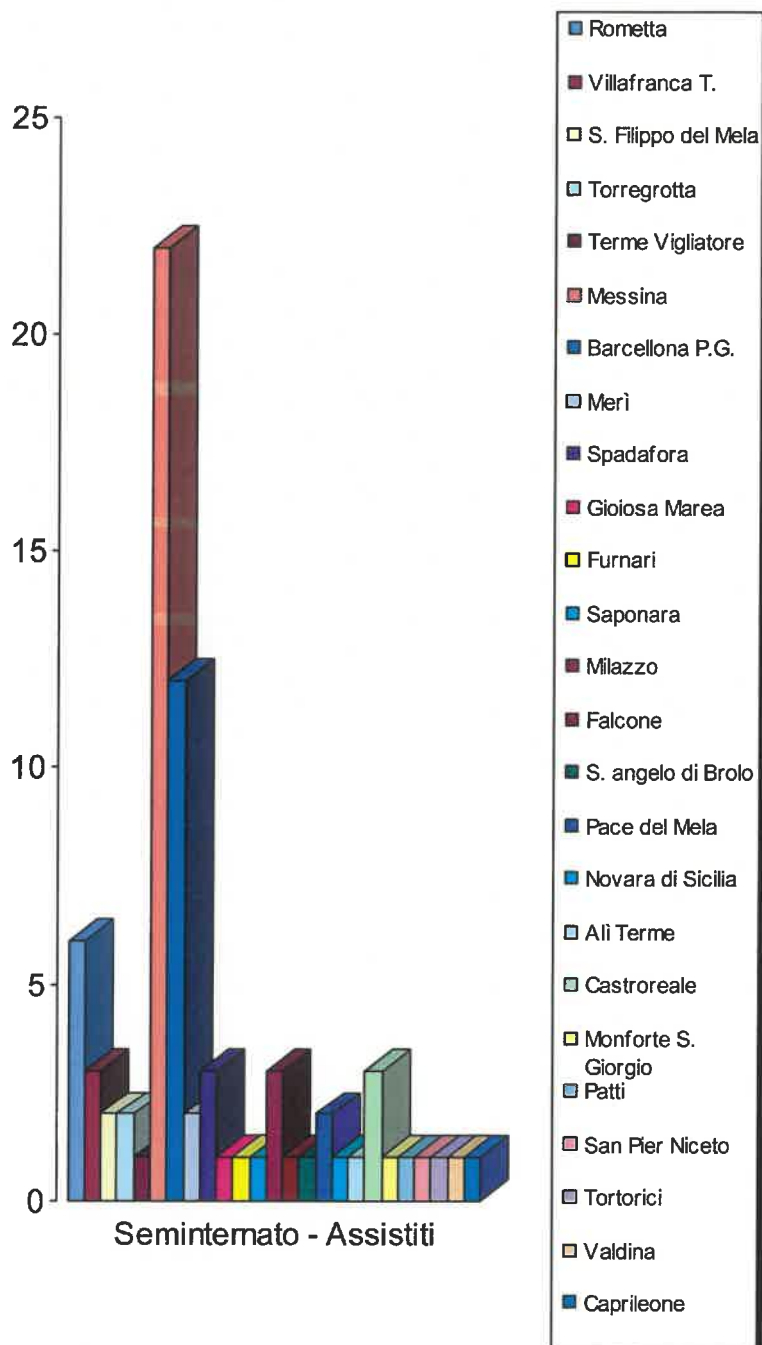
NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
BARCELLONA P.G	8
FURNARI	1
MERI'	1
MESSINA	76
MILAZZO	4
ROMETTA	3
SAPONARA	5
S. AGATA DI MILITELLO	1
S. FILIPPO DEL MELA	3
S. LUCIA DEL MELA	2
SPADAFORA	4
TORREGROTTA	3
VALDINA	1
VENETICO	2
VILLAFRANCA T.	5
TOTALE	119



Come si evince anche dal grafico sopra riportato, l'incidenza degli utenti trattati in regime domiciliare e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 64%, del solo 0,8% per gli utenti residenti nei Comuni di Furnari, Meri, Valdina, Sant'Agata di Militello. Del 1,6% per gli utenti residenti nei Comuni di Venetico e S. Lucia del Mela, del 2,5% per gli utenti residenti nei Comuni di Torregrotta, San Filippo del Mela e Rometta. Del 3,3% per gli utenti residenti nei Comuni di Milazzo e Spadafora, del 4,2% per gli utenti del Comune di Villafranca T. e Saponara, del 7% per gli utenti residenti nel Comune di Barcellona P.G.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2022 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2022 il totale degli assistiti trattati in regime di **seminternato** pari a 74 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno di loro e meglio individuato in tabella.



NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
ALÌ TERME	1
BARCELLONA P.G.	12
CAPRILEONE	1
CASTROREALE	3
FALCONE	1
FURNARI	1
GIOIOSA MAREA	1
MERÌ	2
MESSINA	22
MILAZZO	3
MONFORTE S. GIORGIO	1
NOVARA DI SICILIA	1
PACE DEL MELA	2
PATTI	1
ROMETTA	6
S. FILIPPO DEL MELA	2
S. ANGELO DI BROLO	1
SAN PIER NICETO	1
SAPONARA	1
SPADAFORA	3
TERME VIGLIATORE	1
TORREGROTTA	2
TORTORICI	1
VALDINA	1
VILLAFRANCA T.	3
TOTALE	74



Il grafico di lato riportato, evidenzia l'incidenza in percentuale degli utenti trattati in regime di seminternato a seconda dei Comuni di residenza, in particolare dal grafico si evince che ben il 30% degli assistiti trattati dall'AIAS è residenti nel Comune di Messina, a seguire abbiamo poi il Comune di Barcellona P.G. con il 16%, il Comune di Rometta con l'8%, i Comuni di Spadafora, Castoreale, Milazzo e Villafranca T. con il 4%, i Comuni di Villafranca T.; i Comuni di San Filippo del Mela, Torregrotta, Merì e Pace del Mela con il 3% ed infine è del solo 1,3% l'incidenza degli assistiti residenti nei restanti Comuni di Gioiosa Marea, Saponara, Sant'Angelo di Brolo, San Pier Niceto, Terme Vigliatore, Falcone, Furnari, Novara di Sicilia, Ali Terme, Tortorici, Caprileone, Valdina, Patti e Monforte San Giorgio, con un solo assistito.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI COMPLESSIVAMENTE TRATTATI DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2022 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico sottostante rappresenta la distribuzione dei vari assistiti complessivamente trattati all'interno dei Centri A.I.A.S. e suddivisi per comuni di residenza.

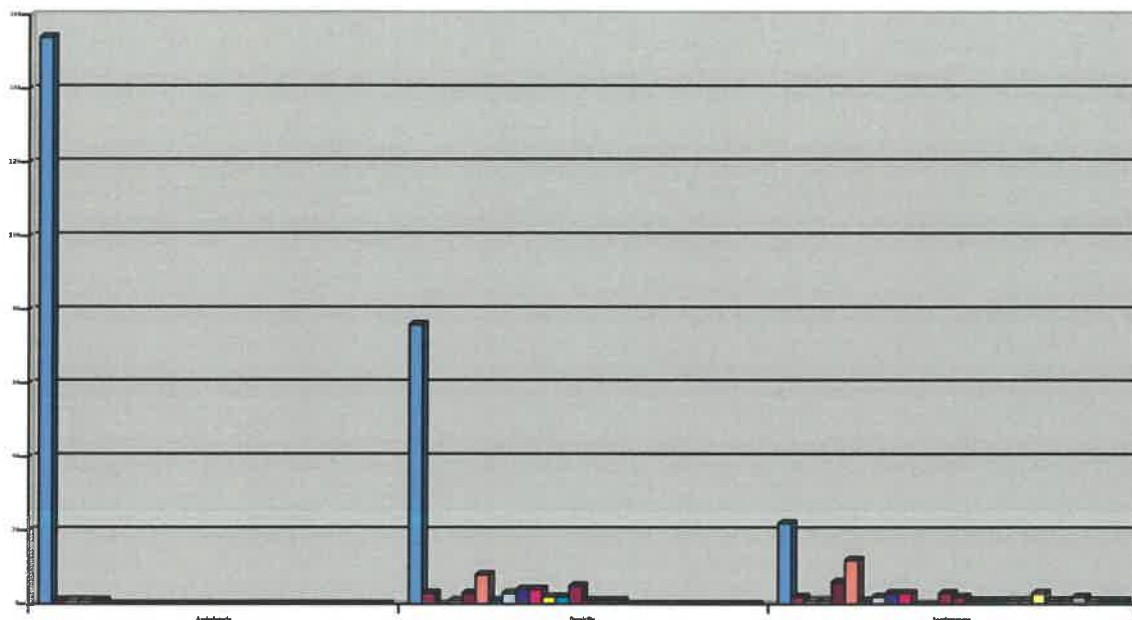
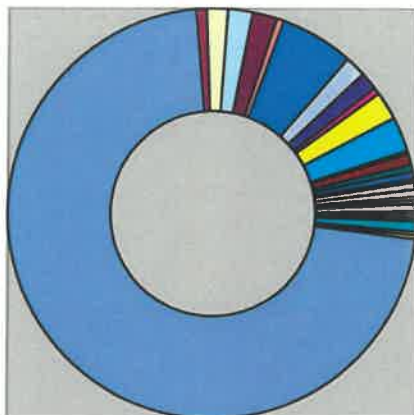


Tabella Riepilogativa				
Comune di residenza	Regime terapeutico			Totale Assistiti per Comune di Residenza
	Ambulatorio	Domicilio	Seminternato	
Alli Terme	1	0	1	2
Barcellona P.G.	0	8	12	20
Caprileone	0	0	1	1
Castroreale	0	0	3	3
Falcone	0	0	1	1
Furnari	0	1	1	2
Gioiosa marea	0	0	1	1
Merì	0	1	2	3
Messina	154	76	22	252
Milazzo	0	4	3	7
Monforte San Giorgio	1	0	1	2
Novara di Sicilia	0	0	1	1
Pace del Mela	0	0	2	2
Patti	0	0	1	1
Rometta	1	3	6	10
Sant'Angelo Di Brolo	0	0	1	1
Sant'Agata di Militello	0	1	0	1
S. Filippo del Mela	0	3	2	5
San Pier Niceto	0	0	1	1
S. Lucia del Mela	0	2	0	2
Saponara	0	5	1	6
Spadafora	0	4	3	7
Terme Vigliatore	0	0	1	1
Torregrotta	1	3	2	6
Tortorici	0	0	1	1
Valdina	0	1	1	2
Venetico	0	2	0	2
Villafranca T.	0	5	3	8
Totale assistiti	158	119	74	351

RIEPILOGO INCIDENZA % DEGLI ASSISTITI TRATTATI PRESSO I CENTRI AIAS SEZ. SAN FILIPPO DEL MELA IN BASE AI LORO COMUNI DI RESIDENZA



Dai grafici sopra riportati è evidente che la maggior parte degli assistiti in trattamento presso i Centri AIAS provengono dal Comune di Messina, rappresentando ben il 71,8 % degli assistiti complessivamente trattati dall'Associazione ben 252 sui 351 totali; a seguire ci sono poi gli assistiti del Comune di Barcellona P.G. che con i suoi 20 assistiti rappresentano il 5,7% degli utenti complessivamente trattati dall'Associazione. Si attesta al 2,8 % la percentuale di assistiti che l'Associazione ha invece trattato e residenti nel Comune di Rometta.

I cittadini residenti nel Comune di Villafranca T. rappresentano invece il 2,3% pari a 8 assistiti in trattamento, mentre quelli residenti nel Comune di Milazzo e Spadafora con 7 assistiti rappresentano l'1,9%.

Solo l'1,7% degli assistiti trattati dall'Associazione è invece residente nel Comune di Torregrotta e Saponara, l'1,4% degli assistiti è residente nel Comune di San Filippo del Mela. Lo 0,8% è rappresentato dagli assistiti residenti nei Comuni di Castroreale e Merì. Lo 0,6% è rappresentato dagli assistiti residenti nei Comuni di Furnari, Monforte San Giorgio, Ali Terme, Santa Lucia del Mela, Valdina e Venetico con 2 assistiti a testa. A chiudere ci sono poi i Comuni di Falcone, Gioiosa Marea, Novara di Sicilia, Capri Leone, Terme Vigliatore, Patti, S. Angelo di Brolo, Sant'Agata di Militello, San Pier Niceto e Tortorici che con un solo assistito a testa rappresentano lo 0,3% di assistiti in cura presso i Centri AIAS di San Filippo del Mela nell'anno 2022.

I NOSTRI NUMERI

Il numero complessivo di utenti trattati nel 2022 è stato di 351 così ripartiti:

Regime	Sesso	Numero
Ambulatorio	F	56
Ambulatorio	M	102
Domicilio	F	67
Domicilio	M	52
Seminternato	F	29
Seminternato	M	45

Per ragioni statistiche si indicano gli utenti presi in carico per fascia di età e per sesso:

< 18 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	43
Ambulatorio	M	93
Domicilio	F	3
Domicilio	M	5
Seminternato	F	1
Seminternato	M	2

> 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	8
Ambulatorio	M	4
Domicilio	F	44
Domicilio	M	30
Seminternato	F	0
Seminternato	M	2

> =18 e < 60 anni

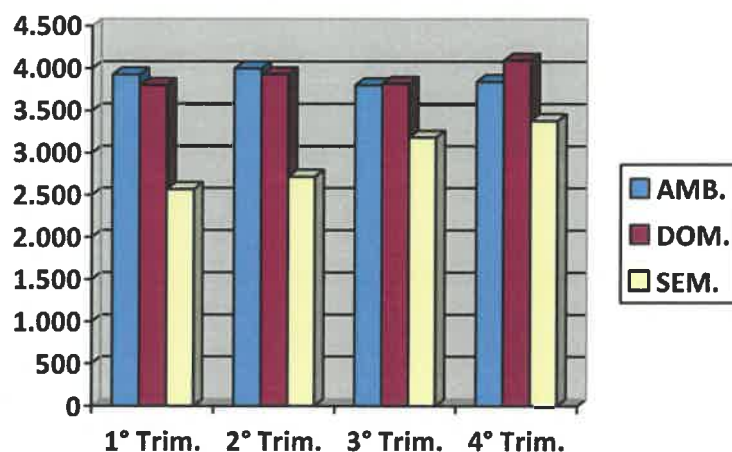
Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	5
Ambulatorio	M	5
Domicilio	F	19
Domicilio	M	15
Seminternato	F	29
Seminternato	M	40

> 40 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	12
Ambulatorio	M	4
Domicilio	F	56
Domicilio	M	38
Seminternato	F	17
Seminternato	M	23

Nella pagina che segue si riportano nel dettaglio tutte le prestazioni erogate dall'Associazione nel corso del 2022.

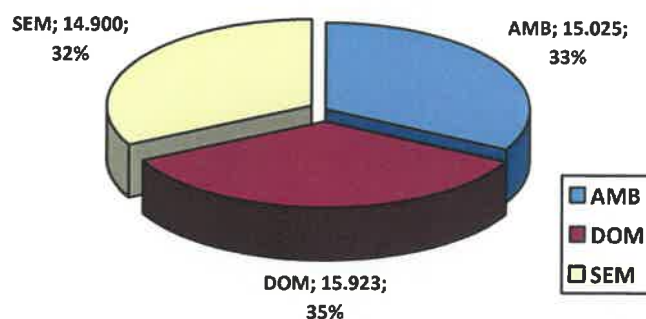
PRESTAZIONI RIABILITATIVE EROGATE NEL 2022



Il totale dei trattamenti effettuati nell'esercizio 2022 è stato di 45.848 così ripartiti:

Ambulatorio	n.	15.025
Domicilio	n.	15.923
<u>Seminternato (C. Diurno)</u>	n.	14.900
Totale	n.	45.848

Di seguito si riporta in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti, rispetto al totale delle prestazioni erogate nell'anno 2022 all'interno dei Centri

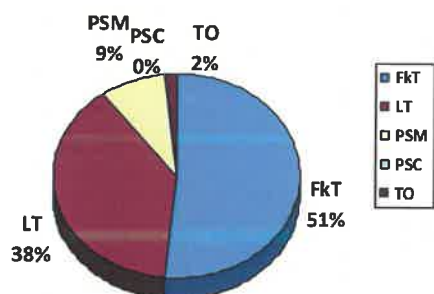


Di seguito si riporta il numero dei trattamenti effettuati nel corso del 2022 all'interno dei Centri AIAS suddivisi per tipologia

TIPOLOGIA	NUMERO
Fisiokinesiterapia	15.883
Logoterapia	11.864
Psicomotricità	2.711
Psicoterapia	-
Terapia Occupazionale	490
TOTALE	45.848

Nel grafico riportato sotto si riportano in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti suddivisi per tipologia, rispetto al totale dei trattamenti effettuati all'interno dei Centri AIAS.

Dai dati qui riportati è evidente come oltre il 50% dei trattamenti erogati dall'Associazione siano trattamenti Fisioterapici seguiti dalle Logoterapie; nettamente inferiori sono invece le Psicomotricità e le Terapie Occupazionali.



La Teleassistenza

La Teleassistenza - come noto - ha fatto il suo ingresso all'interno del nostro centro nel 2020 in concomitanza con l'insorgenza dell'emergenza sanitaria da Covid-19.

La situazione emergenziale aveva di fatto spinto l'Associazione a sviluppare nuove modalità di erogazione del trattamento terapeutico - anche su sollecitazione delle stesse aziende sanitarie di competenza - compatibili ovviamente con le numerose restrizioni che via via erano state emanate da parte delle Autorità Pubbliche subito dopo il periodo di lockdown.

Nonostante, dunque, la teleassistenza sia nata in condizioni di emergenza per far fronte alle numerose richieste terapeutiche che comunque necessitavano di un trattamento medico continuo, la teleassistenza in questi anni è divenuta una modalità ordinaria di somministrazione del trattamento sanitario, autorizzata dall'ASP Messina e ampiamente utilizzata all'interno dei nostri Centri sino a tutto il 2022.

L'Associazione, quindi, anche per il 2022, è riuscita così a garantire ai propri assistiti, i trattamenti terapeutici anche a distanza.

<i>Periodo</i>	<i>Ambulatorio</i>	<i>Domicilio</i>	<i>Seminternato</i>
<i>I Trimestre</i>	160	0	222
<i>II Trimestre</i>	17	0	140
<i>III Trimestre</i>	15	0	207
<i>IV Trimestre</i>	6	0	140
<i>Totale</i>	<i>198</i>	<i>0</i>	<i>709</i>

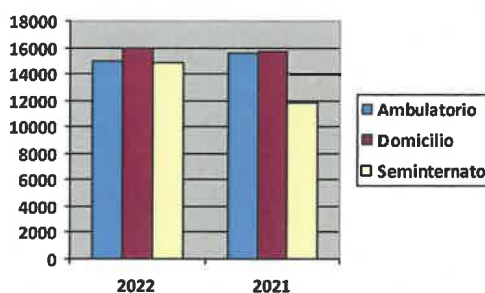
**NUMERO DI TERAPIE SOMMINISTRATE
IN TELEASSISTENZA**

907



VARIAZIONI IN PERCENTUALE DEI DATI DELLE PRESTAZIONI SANITARIE
EROGATE NEL 2022 RISPETTO ALL'ANNO 2021

Regime	Anno 2022	Anno 2021	Variazione (%)
Ambulatorio	15.025	15.567	- 542 (3,6%)
Domicilio	15.923	15.649	+ 274 (1,7%)
Seminternato	14.900	11.852	+ 3.048 (25,7%)
Totale	45.848	43.068	+ 2.780 (6,4%)



Dai dati sopra riportati è evidente il trend positivo che ha caratterizzato l'Associazione, l'incubo Covid-19 sta piano piano per essere superato.

Ben 2.780 trattamenti in più sono stati erogati nell'anno 2022 rispetto all'anno precedente.

L'aumento delle prestazioni riabilitative si registra in particolare al Centro Diurno, ciò è dovuto principalmente agli ulteriori inserimenti di nuovi assistiti con i quali si è raggiunto il tetto massimo di 70 accessi giornalieri, secondo quanto previsto dalla nuova Convenzione sottoscritta con l'ASP di Messina nel 2021 e che aveva riconosciuto un incremento delle prestazioni sanitarie di ulteriori 30 posti rispetto ai 40 originari.

L'unico dato in leggera flessione rispetto al 2021 riguarda il regime ambulatoriale, vi è una riduzione delle prestazioni riabilitative erogate del solo 3,6% rispetto al 2021.

SEZIONE 6

SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

6.1) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

Le risorse economiche di cui l'Associazione si avvale per il suo funzionamento e per lo svolgimento delle proprie attività, hanno fundamentalmente una triplice natura:

- abbiamo da una parte le *rette a carico dell'Azienda Sanitaria Provinciale* quale corrispettivo per le prestazioni sanitarie erogate dall'Associazione, secondo quanto concordato in Convenzione, sottoscritta tra l'AIAS e l'ASP nel Marzo del 2021 rinnovata per tutto il 2022 tramite delibera ASP n. 2559/CS del 15/06/2022 ;
- da un'altra, le *rette di trasporto* oggetto di Convenzione, che i Comuni pagano a favore dell'Associazione, per garantire ai cittadini residenti all'interno del loro territorio comunale di frequentare il Centro AIAS, per poter usufruire delle prestazioni sanitarie cui hanno diritto;
- ed infine le *quote sociali* che i soci versano ogni anno per mantenere la qualifica di socio all'interno dell'Associazione, oltre che per poter acquisire la qualifica di socio per i nuovi iscritti.

RISORSE ECONOMICHE IN CAPO ALL'ASSOCIAZIONE	
PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE RIABILITAZIONE ASP MESSINA	€ 3.039.188,96
*PROVENTI DI NATURA PUBBLICA - RETTE TRASPORTO COMUNI	€ 86.779,64
PROVENTI DI NATURA PRIVATA - QUOTE SOCIALI	€ 1.422,00

**I dati sopra riportati alla voce "Proventi di natura pubblica -rette trasporto Comuni" indicano le sole somme incassate nel corso del 2022 per il servizio di trasporto erogato a favore dei Comuni Convenzionati.*

6.2) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.2.1 Convenzione con Azienda Sanitaria Provinciale

L'Associazione ha sottoscritto in data 30 Marzo 2021 con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina una convenzione per l'erogazione delle prestazioni sanitarie di cui al comma 1 dell'art. 26 della legge 833/78 e dell'art. 7 della legge 104/92, rinnovata per l'anno 2022 con delibera ASP n. 2559/CS del 15/06/2022.

La nuova Convenzione, come anticipato in precedenza, ha di fatto incrementato le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato passando dai 40 accessi giornalieri agli attuali 70.

La convenzione ha validità di un anno.

Per convenzione il Centro AIAS eroga giornalmente le seguenti prestazioni sanitarie:

- Ambulatoriale 62
- Domiciliari 38
- Seminternato 70

Le prestazioni oggetto di convenzione sono remunerate in base alle rette omnicomprensive, determinate dall'assessorato regionale per la Sanità.

Il tetto di spesa fissato per l'anno 2022 è stato pari a € 3.136.572,00.

Il pagamento delle rette avviene sulla base dei rendiconti trimestrali di acconto e saldo ed entro novanta giorni dalla ricezione degli stessi da parte dell'ASP. All'inizio di ciascun trimestre l'ASP provvede ad erogare l'anticipazione dell'85% dell'importo della contabilità del trimestre precedente riscontrato ed ammesso ai pagamenti.

6.2.2 Convenzioni con i Comuni

L'AIAS negli anni ha sempre garantito ai propri assistiti il servizio di trasporto, dapprima attraverso il proprio personale dedicato, e successivamente attraverso una ditta specializzata nel trasporto di persone e nonostante tale servizio non sia oggetto di convenzione con l'ASP.

Il servizio di trasporto erogato dall'Associazione è da considerarsi quale attività diversa, in quanto strumentale rispetto a quella tipica, consistente per l'appunto, nell'erogazione di prestazioni sanitarie a favore dei disabili.

Attraverso il servizio di trasporto si assicura all'assistito la possibilità di raggiungere il centro AIAS, garantendogli così, il diritto ad usufruire di un trattamento terapeutico continuo, ed evitando di rendere vani i progressi raggiunti anche in termini di mantenimento in caso di assenza prolungata.

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione ha deciso di insistere con i vari Comuni interessati, per cercare delle soluzioni anche alternative alla convenzione, nonostante le difficoltà molto spesso

incontrate ad opera delle stesse amministrazioni comunali, buona parte delle quali ancora sorde al problema del trasporto da garantire ai propri cittadini disabili.

Come noto, la legge regionale 16/86 sancisce il diritto dei soggetti in condizione di handicap e assistiti presso i centri di riabilitazione convenzionati ex articolo 26 della legge 833/78 muniti di regolare impegnativa rilasciata dalla competente azienda sanitaria provinciale, a beneficiare del servizio di trasporto al fine di assicurare la fruizione delle prestazioni riabilitative; allo stesso tempo la legge 68/81 prevede in capo ai Comuni l'obbligo di istituire una serie di servizi e interventi a favore delle persone disabili, tra cui il servizio di trasporto presso centri di riabilitazione a carattere ambulatoriale e/o diurno quale è appunto il Centro AIAS di San Filippo del Mela.

Purtroppo non tutti i Comuni hanno la possibilità di organizzare e gestire in autonomia il servizio di trasporto a favore dei propri cittadini disabili, non avendo né i mezzi né il personale idoneo, ed è proprio per questo motivo che alcuni di questi Comuni, decidono di sottoscrivere con la nostra Associazione, un'apposita convenzione avente ad oggetto proprio il servizio di trasporto, come tra l'altro previsto anche dalla circolare n. 5 del 30/03/1995 dell'Assessorato EE.LL.

Nel 2022 i Comuni che hanno deciso di sottoscrivere con l'AIAS, convenzioni per il servizio di trasporto, sono stati dieci, due in più rispetto al 2021. Si sono difatti aggiunti alla rosa dei Comuni Convenzionati anche i Comuni di Valdina e San Pier Niceto.

Si precisa inoltre che per quanto riguarda il Comune di Rometta e il Comune di Pace del Mela, l'Associazione non ha sottoscritto nessuna Convenzione. Entrambi i Comuni hanno deciso di farsi parzialmente carico del costo del trasporto, sottoforma di contributo da erogare direttamente alle famiglie.

6.2.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA.

ENTRATE PROVENIENTI DALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	IMPORTO
ENTRATE ASP PER RETTE RIABILITAZIONE (ANNI 2021-2022)	3.717.919,77
ENTRATE COMUNE DI BARCELONA P.G. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2021-2022 E ATTO TRANS. 19/12/17	51.107,96
ENTRATE COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA PER TRANSAZIONE TRASPORTO ANNI 2008-2015 (COME DA ACCORDO TRANSATTIVO)	22.000,00
ENTRATE COMUNE DI VILAFRANCA T. PER RETTE TRASPORTO ANNO 2021	10.189,40
ENTRATE COMUNE DI FURNARI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021	2.559,48
ENTRATE COMUNE DI GIOIOSA M. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021-2022	3.771,00
ENTRATE COMUNE DI SPADAFORA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2020-2021	13.376,00
ENTRATE COMUNE DI MERI' PER RETTE TRASPORTO ANNI 2021-2022	6.660,00
ENTRATE COMUNE DI TERME VIGLIATORE PER RETTE TRASPORTO ANNO 2021 -2022	5.276,00
ENTRATE COMUNE DI SAPONARA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2021-2022	4.754,20
ENTRATE COMUNE DI TORREGROTTA PER RETTE TRASPORTO ANNO 2020-2021	7.600,00

* Il prospetto riporta tutte le somme di denaro incassate nell'anno 2022 e provenienti dalle P.P.A.A. a vario titolo (Es. somme su convenzioni/somme su sentenze/somme su atti transattivi anche per anni precedenti al 2022)

BILANCIO ENTE DEL TERZO SETTORE

Dati identificativi dell'ente

Dati anagrafici

<i>Denominazione</i>	AIAS SEZ. SAN FILIPPO DEL MELA - ONLUS
<i>Sede</i>	C.DA DONNAMIATA SAN FILIPPO DEL MELA (98044)
<i>partita IVA</i>	02142110838
<i>codice fiscale</i>	01952490835
<i>forma giuridica</i>	(12) Associazioni non Riconosciute
<i>Numero di iscrizione al RUNTS</i>	
<i>Sezione di iscrizione al registro</i>	
<i>Codice/lettera attività di interesse generale svolta</i>	
<i>Attività diverse secondarie</i>	

6.3) STATO PATROMONIALE

31/12/ 2022 31/12/2021

Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento		
2) costi di sviluppo		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili		
5) avviamento		
6) immobilizzazioni in corso e acconti		
7) altre	6.844	10.101
Totale immobilizzazioni immateriali	6.844	10.101
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	1.209.321	944.938
2) impianti e macchinari	8.111	8.193
3) attrezzature	33.542	42.618
4) altri beni	39.778	20.461
5) immobilizzazioni in corso e acconti		2.320
Totale immobilizzazioni materiali	1.290.752	1.018.530
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate		
b) imprese collegate		
c) altre imprese		
Totale partecipazioni		
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate		
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate		
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore		
d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	110	
esigibili oltre l'esercizio successivo	376	
Totale crediti verso altri	486	486
Totale crediti	486	486
3) altri titoli		
strumenti finanziari derivati attivi		
Totale immobilizzazioni finanziarie	486	486
Totale immobilizzazioni (B)	1.298.082	1.029.117
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo		
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3) lavori in corso su ordinazione		
4) prodotti finiti e merci		
5) acconti		
Totale rimanenze		

II - Crediti		
1) verso utenti e clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso utenti e clienti		
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso associati e fondatori		
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	221.360	1.045.478
esigibili oltre l'esercizio successivo	634.954	561.537
Totale crediti verso enti pubblici	856.314	1.607.015
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso soggetti privati per contributi		
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa		
6) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso enti del Terzo settore		
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese controllate		
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso imprese collegate		
9) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.595	11.491
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti tributari	2.595	11.491
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti da 5 per mille		
11) imposte anticipate		
12) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	7.576	3.044
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale crediti verso altri	7.576	3.044
Totale crediti	866.485	1.621.550
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate		
2) partecipazioni in imprese collegate		
3) altri titoli		
strumenti finanziari derivati attivi		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	2.543.112	1.445.718
2) assegni		
3) danaro e valori in cassa	2.678	1.349
Totale disponibilità liquide	2.545.790	1.447.067
Totale attivo circolante (C)	3.412.275	3.068.617

D) Ratei e risconti attivi	25.311	10.598
Totale attivo	4.735.668	4.108.332
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	15.000	
II - Patrimonio vincolato		
1) Riserve statutarie		
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali		
3) Riserve vincolate destinate da terzi		
Totale patrimonio vincolato		
III - Patrimonio libero		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	3.008.530	2.518.314
2) Altre riserve	2	-1
Totale patrimonio libero	3.008.532	2.518.313
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	415.934	505.216
Totale patrimonio netto	3.439.466	3.023.529
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) per imposte, anche differite strumenti finanziari derivati passivi		
3) altri		
Totale fondi per rischi ed oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	896.436	775.200
D) Debiti		
1) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso banche		
2) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso altri finanziatori		
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo		1.440
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso enti della stessa rete associativa		1.440
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate		
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale acconti		
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	145.530	105.469
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso fornitori	145.530	105.469
8) debiti verso imprese controllate e collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo		
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso imprese controllate e collegate		
9) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	41.436	43.953

esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti tributari	41.436	43.953
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	106.076	58.972
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	106.076	58.972
11) debiti verso dipendenti e collaboratori		
esigibili entro l'esercizio successivo	96.160	98.861
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale debiti verso dipendenti e collaboratori	96.160	98.861
12) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.563	908
esigibili oltre l'esercizio successivo		
Totale altri debiti	10.563	908
Totale debiti	399.765	309.603
E) Ratei e risconti passivi		
Totale passivo	4.735.667	4.108.332

6.4) RENDICONTO GESTIONALE

31/12/2022 31/12/2021

31/12/2022 31/12/2021

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	65.972	43.738	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.422	1.440
2) Servizi	575.284	469.420	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi	52.484	52.110	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4) Personale	1.593.714	1.414.803	4) Erogazioni liberali		
5) Ammortamenti	57.244	47.710	5) Proventi del 5 per mille		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			6) Contributi da soggetti privati		
7) Oneri diversi di gestione	108.022	23.674	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
8) Rimanenze iniziali			8) Contributi da enti pubblici		
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			9) Proventi da contratti con enti pubblici	3.039.189	2.704.482
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			10) Altri ricavi, rendite e proventi	1.832	
			11) Rimanenze finali		
Totale	2.452.720	2.051.455	Totale	3.042.443	2.705.922
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	589.723	654.467
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi	280.600	217.077	2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti pubblici	220.203	160.217
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	133.424	83.336	6) Altri ricavi, rendite e proventi	22.000	
7) Oneri diversi di gestione	706		7) Rimanenze finali		
8) Rimanenze iniziali					
Totale	414.730	300.413	Totale	242.203	160.217
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-172.527	-140.196
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		

1) Oneri per raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi occasionali		
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
	Totale			Totale	
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	5.802	4.232	1) Da rapporti bancari	5.778	838
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio		481	3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri					
6) Altri oneri			5) Altri proventi		
	Totale			Totale	
	5.802	4.713		5.778	838
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-24	-3.875
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi			2) Altri proventi di supporto generale		3.042
3) Godimento beni di terzi					
4) Personale					
5) Ammortamenti					
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri					
7) Altri oneri		6.997			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali					
	Totale			Totale	
		6.997			3.042
Totale oneri e costi	2.873.252	2.363.578	Totale proventi e ricavi	3.290.424	2.870.019
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	417.172	506.441
			Imposte	1.238	1.225
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	415.934	505.216

Costi e proventi figurativi ¹

Costi figurativi			Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
	Totale			Totale	

SEZIONE 7

ALTRE INFORMAZIONI

Dimensione Sociale

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

A. Contenziosi contro i Comuni

L'Associazione in questi anni, ha deciso di farsi carico del costo del servizio di trasporto, nonostante che lo stesso, sulla scorta delle numerose disposizioni legislative vigenti, fosse a carico dei Comuni sul cui territorio risieda il soggetto portatore di handicap che usufruisce delle prestazioni terapeutiche erogate dai Centri AIAS di San Filippo del Mela.

Ciò ha portato l'Associazione a far valere le proprie ragioni dinnanzi le sedi giudiziarie competenti per chiedere il riconoscimento di quanto ingiustamente in questi anni, l'Associazione è stata costretta a sostenere in termini economici, svolgendo al posto dei Comuni il servizio di trasporto, per gli assistiti del centro diurno di San Filippo del Mela.

Le controversie che l'Associazione ha in atto con i Comuni sono ben sette e tutte hanno per oggetto la liquidazione del servizio di trasporto che negli anni è stato erogato dall'AIAS.

Di seguito si indicano le singole cause:

- AIAS c/Comune di Messina

Nel corso del 2020 l'Associazione è uscita vittoriosa nel giudizio instaurato contro il Comune di Messina ed avente ad oggetto il servizio di trasporto erogato negli anni 2008-2011. La sentenza è stata impugnata dal Comune di Messina, e attualmente è pendente in Corte d'Appello, nel 2022 si è proceduto a richiedere tali somme mediante attivazione di procedura esecutiva, conclusasi col pignoramento delle somme nel 2023.

Per quanto riguarda la causa relativa agli anni 2004-2007, questa si è conclusa in primo grado con una sentenza di rigetto nei nostri confronti. Attualmente la causa è pendente dinnanzi la Corte d'Appello di Messina.

Per quanto riguarda invece la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2012-2015, nel 2021 è stato promosso giudizio per il riconoscimento delle relative pretese creditorie, attualmente la causa è pendente dinnanzi il tribunale di Barcellona PG.

Si è, altresì, proceduto a diffidare il Comune per le somme riguardanti gli anni 2016-2019.

- *AIAS c/Comune di Milazzo*

Per quanto riguarda il Comune di Milazzo, l'Associazione ha ottenuto due sentenze di accoglimento la n. 882/20 del 10/11/2020 con la quale è stata definita la causa avente ad oggetto le somme del servizio di trasporto per gli anni 2012-2015, e la sentenza n. 4/22 del 04/01/2022 per gli anni 2007-2011.

Entrambe le sentenze sono state impugnate dal Comune di Milazzo e si trovano attualmente pendenti presso la Corte di Appello di Messina.

Si è, altresì, proceduto a diffidare il Comune per le somme riguardanti gli anni 2016-2019.

- *AIAS c/Comune di Terme Vigliatore*

Anche per quanto riguarda il contenzioso che l'Associazione ha avviato contro il Comune di Terme Vigliatore relativamente al servizio di trasporto erogato dall'Associazione, per gli anni 2007-2011, questi si è concluso con una sentenza di accoglimento a nostro favore, si tratta della sentenza n. 636/20 del 28/07/20, per la quale si è provveduto a richiedere le somme tramite atto di precetto. Essendo il Comune in una situazione di criticità finanziaria e stante l'impossibilità per lo stesso di procedere all'intero pagamento di quanto dovuto in sentenza, l'Associazione, su richiesta dell'amministrazione comunale, ha provveduto a decurtare il proprio credito del 30% della somma riconosciuta in sentenza, si rimane in attesa di liquidazione. Ancora pendente in primo grado al Tribunale di Barcellona P.G. risulta invece la causa relativa agli anni 2012-2015.

Si è, altresì, proceduto a diffidare il Comune per le somme riguardanti gli anni 2016-2019.

- *AIAS c/Comune di Falcone*

L'Associazione contro il Comune di Falcone ha pendente, presso il Tribunale di Barcellona P.G., una sola causa avente ad oggetto la liquidazione delle rette trasporto per gli anni 2013-2015; anch'essa deve essere decisa in primo grado.

Si è, altresì, proceduto a diffidare il Comune per le somme riguardanti gli anni 2016-2019.

- *AIAS c/Comune di Santa Lucia del Mela*

L'Associazione contro il Comune di Santa Lucia del Mela ha pendente, presso il Tribunale di Barcellona P.G., soltanto la causa avente ad oggetto la liquidazione delle rette trasporto per gli anni 2012-2015.

- *AIAS c/Comune di San Filippo del Mela*

Contro il Comune di San Filippo del Mela, l'Associazione non ha pendente più nessun giudizio; le due pendenze aventi ad oggetto entrambe, la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2008-2012 e 2013-2015 sono infatti da considerarsi definite per transazione e già liquidate nel 2022.

- AIAS c/Comune di Torregrotta

L'Associazione contro il Comune di Torregrotta aveva pendente una sola causa relativamente alle rette di trasporto per gli anni 2007-2011 dinnanzi la Corte d'appello a Messina. Nel 2023 la causa si è conclusa a favore del Comune di Torregrotta, il ricorso in appello presentato dall'Associazione è stato di fatto, respinto.

B. Contenziosi contro i Lavoratori

L'AIAS aveva al 31.12.22 ben quattro cause che vedeva interessati alcuni ex lavoratori dell'Associazione.

Le cause promosse dagli ex autisti tra il 2015 e il 2019 sono state tutte definite con verbale di conciliazione nel mese di marzo 2023.

Allo stato esiste un solo giudizio, promosso da una ex dipendente, pendente davanti alla Corte di Appello di Messina – sezione Lavoro, avente ad oggetto la declaratoria di legittimità o meno del licenziamento adottato dall'Associazione, per superamento del periodo di comporto.

La prossima udienza è stata fissata per giugno del 2023.

C. Altri Contenziosi

1. Nel corso del 2021 l'Associazione ha proposto due ricorsi dinnanzi alla Commissione Tributaria di Messina avente ad oggetto il pagamento dell'IMU e della TASI per gli anni 2015 a favore del Comune di San Filippo del Mela. Per quanto riguarda il giudizio avente ad oggetto la TASI, questo si è concluso nel febbraio del 2022 con una sentenza di accoglimento passata in giudicato. Per quanto riguarda invece il giudizio avente ad oggetto l'IMU, è stata emessa sentenza sfavorevole, contro la quale è stato proposto appello presso la Corte di Giustizia Tributaria di II grado di Messina.

2. Nel corso del 2022 invece l'Associazione ha proposto 4 ricorsi dinnanzi alla Commissione Tributaria di Messina, per il pagamento dell'IMU e della TASI anni 2016 e 2017. Per quanto riguarda la TASI 2016, il procedimento si è concluso con sentenza favorevole la n. 119/22 e per la quale si attende il passaggio in giudicato della stessa. Per quanto riguarda la TASI 2017 si attende la fissazione della data di udienza, così come per l'IMU 2017. Per quanto riguarda invece il ricorso proposto contro l'IMU 2016, è stata emessa sentenza sfavorevole nel 2022, opposta dinnanzi la Corte di Giustizia Tributaria di II grado di Messina.

3. Nel corso del 2021 è stato notificato un ricorso pendente dinanzi al TAR Palermo nei confronti dell'Associazione, avente ad oggetto la richiesta di annullamento degli atti che hanno portato ad

attribuire all'Associazione, un incremento delle prestazioni sanitarie in regime semiresidenziale. Il ricorso è stato accolto dal TAR con sentenza n. 1738 del 30/05/2022.

7.2) SALUTE E SICUREZZA

L'Associazione si impegna a garantire condizioni di lavoro sane, sicure e decorose per tutti i suoi lavoratori. Si conforma inoltre pienamente a tutte le leggi nazionali relative alle condizioni ed agli orari di lavoro.



Centro di Riferimento	N. Infortunati	Giorni di Infortunio
Centro Diurno	0	0
Centro Ambulatoriale	1	32
Servizio Domiciliare	2	70
Totale	3	102

Nel corso del 2022 tre lavoratori si sono infortunati sul posto di lavoro, uno psicomotricista e due fisioterapisti.

L'Associazione inoltre nel corso del 2022 ha tenuto due riunioni in materia di Servizio di prevenzione e Protezione dai rischi, in ottemperanza all'art. 35 del D. Lgs 81/2008, alla presenza del Rappresentante Legale, del Direttore Sanitario, del Medico Competente, del RSPP e del RLS.

Altrettante si sono svolte presso i Centri, volte all'aggiornamento e formazione dei lavoratori in ottemperanza all'art. 37 del D. lgs 81/2008.

ISPEZIONI/CONTROLLI SUBITI NEL CORSO DEL 2022

Centro di Riferimento	N. Ispezioni/controlli	Sanzioni
Centro Diurno	2	-
Centro Ambulatoriale/Domicilio	2	-
Totale	4	-

Nel corso del 2022 sono stati 4 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, due tenuti presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri e altrettanti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela.

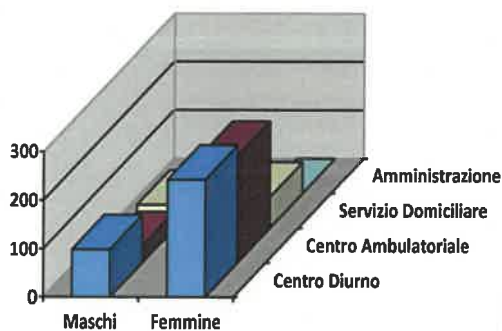
7.3) MALATTIA

Centro di riferimento	Maschi	Femmine	Totale
	Malattia ordinaria	Malattia ordinaria	
Centro Diurno	98,5	243	341,5
Centro Ambulatoriale	33	220,5	253,5
Servizio Domiciliare	47	64	111
Amministrazione	0	0	0
Totale	178,5	527,5	706

Giorni Malattia 2021	Giorni Malattia 2022
707,5	706

I dati evidenziano un andamento quasi costante delle assenze per malattia rispetto al 2021

Figura 1



I dati riportati nella Figura qui presente evidenziano che anche per l'anno 2022 in Amministrazione non si sono registrate assenze per malattia

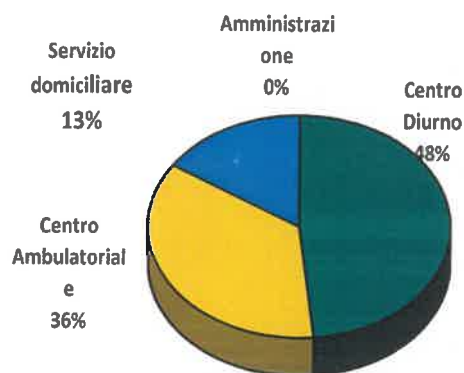
La Figura 1 riporta i dati di assenza per malattia che hanno interessato tutti i Centri AIAS di San Filippo del Mela

Figura 2

La figura 2 riporta in percentuale i giorni di malattia all'interno dei Centri AIAS di San Filippo del Mela.

Dai dati riportati nella figura 2 è evidente di come le assenze per malattie sono più numerose all'interno del Centro Diurno di San Filippo del Mela, rappresentando ben il 48% delle assenze in totale con ben 341,5 giorni di malattia sui 706 complessivi.

A seguire c'è poi il Centro Ambulatoriale con 253,5 giorni di malattia rappresentando il 36% delle assenze e il servizio domiciliare che con 111 giorni di malattia rappresenta il 13% delle assenze totali.



Maschi
Femmine

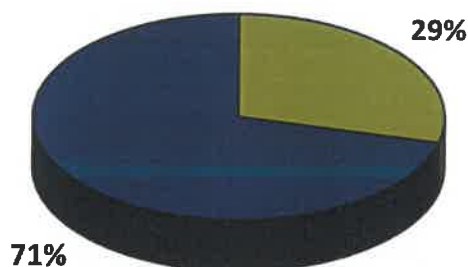


Figura 3

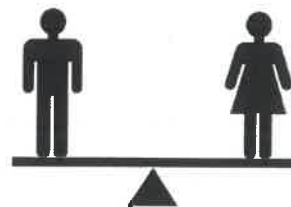
La figura 3 riporta in percentuale i giorni di malattia che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2022 suddivisi tra maschi e femmine.

Dai dati qui riportati si evidenzia che ben il 71% delle assenze per malattia interessato le lavoratrici dell'Associazione, con ben 527,5 giorni di malattia sui 706 complessivi.

Il numero di giornate medie di malattia per lavoratore dipendente è pari a 11,9

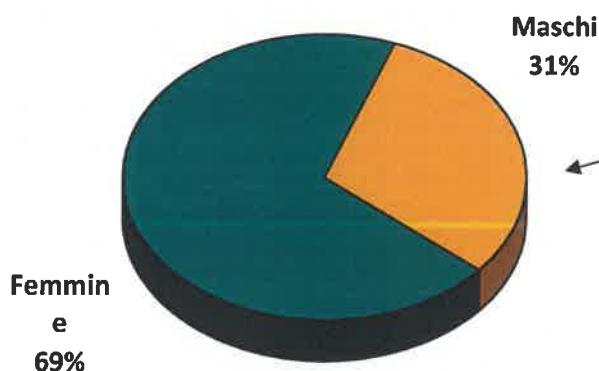
*Nel 2021 il valore era pari a 13,6. Nel 2022 si registra, dunque, una riduzione in termini assoluti di 1,5 punti. La riduzione è dovuta ad una riduzione della malattia totale dello 0,212% rispetto al 2021.

7.4) PARITÀ DI GENERE



Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti	18	41	59
Collaboratori professionali	4	9	13
Totale	22	50	72

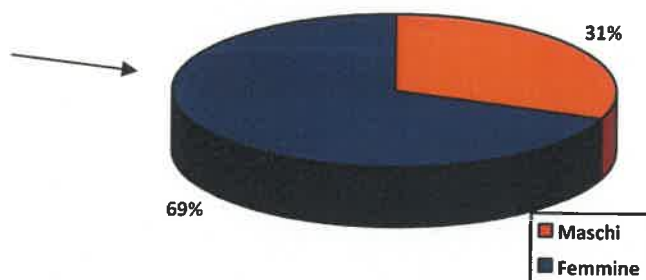
% DI DONNE SUL TOTALE DEI LAVORATORI AIAS



Il grafico ci mostra come il 69% dei lavoratori AIAS è rappresentato dal sesso femminile con ben 50 donne su un totale di 72 lavoratori impiegati nel 2022.

% DI DONNE SUL TOTALE DEI COLLABORATORI PROFESSIONALI

Analizzando il rapporto uomo/donna limitatamente ai contratti professionali la percentuale è anche in questo caso del 69% con ben 09 donne su 13 collaboratori professionali.



L'Associazione è particolarmente attenta al ruolo della donna, la maggior parte della forza lavoro è infatti di sesso femminile. L'Associazione nel suo piccolo cerca di dare un contributo, per quanto possibile, al livello locale in termini di occupazione femminile, tenuto conto anche dell'impegno extra lavorativo ad elevato contenuto sociale cui la donna, notoriamente è dedita. È dunque evidente il positivo impatto sociale che questo genera sul contesto locale

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVA

7.5.1 - LE FESTIVITÀ RELIGIOSE

È ormai consuetudine per l'Associazione durante le festività religiose, quali Natale, Pasqua e Carnevale allietare gli assistiti mediante l'organizzazione di piccole feste ed eventi, anche quest'anno senza la consueta partecipazione dei loro familiari.

Questi momenti di convivialità consentono a tutti, assistiti, operatori e familiari, di vivere l'AIAS appieno in un ambiente sereno e disteso,

di socializzare e soprattutto consente una maggiore interazione dei nostri ragazzi coinvolti in attività di gruppo, come per esempio l'ultima festa di natale che li ha visti cimentarsi in una piccola recita intrattenendo gli "ospiti" anche con delle brevi canzoncine natalizie.

L'appuntamento annuale con la Festa di Natale si caratterizza anche per l'esposizione dei lavori dei nostri ragazzi con l'ausilio degli educatori e degli operatori per soggetti portatori di handicap in un clima di festa molto amichevole.



7.5.2 – PROGETTO OPEN SEA MARE SENZA BARRIERE

Finalmente, dopo due anni di stop, nel 2022 è stato riattivato il “*progetto mare*”, tanto atteso dai nostri ragazzi.

Questa attività permette ai nostri utenti di frequentare un lido attrezzato con piscina per disabili, consentendo ai nostri ragazzi un approccio in piena sicurezza alla pratica acquatica.

7.5.3 – ULTERIORI PROGETTI E ATTIVITA'

L'Associazione garantisce ai ragazzi anche ulteriori momenti di socialità, attraverso l'impegno e la fantasia dei nostri bravi operatori, sempre pronti a ideare nuovi progetti che oltre a educare li fanno anche divertire.



In particolare, anche grazie agli ampi spazi esterni che circondano il Centro, i ragazzi vengono coinvolti in attività sportive, quali il basket e il calcio.

Grazie invece al laboratorio di Tessitura, i nostri ragazzi riescono, attraverso l'uso di telai, a realizzare simpatici tappeti, si cimentano in piccoli lavori d'uncinetto, ricamano sulla stoffa con appositi telai d'appoggio. Attività che oltre a stimolare la fantasia manuale dei ragazzi fanno conoscere loro anche la



storia ed il valore del lavoro artigianale tessile.

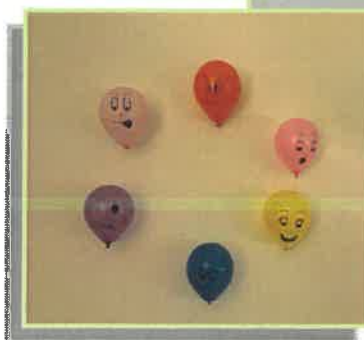
Molto apprezzate sono state anche le attività sensoriali/fino motorie, in particolare il percorso tattile-sensoriale; trattasi di un tragitto formato da parti di materiali diversi su cui appoggiare i piedi nudi. Appoggiare i piedi nudi su superfici diverse stimola il tatto ed è molto divertente.



Con le bottiglie sensoriali invece i ragazzi vengono aiutati a sviluppare i sensi in modo armonioso e giocoso.

Tra i progetti di maggiore coinvolgimento non possiamo non citare il progetto denominato “Emozioniamoci”. Il progetto mira a favorire la capacità di relazionarsi in modo positivo e soddisfacente con le proprie emozioni. Lavorare sulla rielaborazione del vissuto emozionale è necessario per poi vivere con maggiore serenità i contesti conflittuali.

Il progetto, per la sua specificità, è rivolto in particolare al miglioramento del benessere psicologico dei nostri ragazzi, i quali saranno aiutati ad entrare in contatto con la propria sfera emotiva, imparando a riconoscere ed esprimere in modo efficace ciò che sentono.



7.6) LE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO

7.6.1) L'Assemblea del Soci

L'Assemblea nel 2022 si è riunita per una volta:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE
28/04/2022	23	- Approvazione Bilancio preventivo 2022 e consuntivo 2021 - approvazione Bilancio Sociale 2021

7.6.2) Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo nel corso del 2022 si è riunita per ben sei volte:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE
21/01/2022	6	- Comunicazioni del Presidente - approvazione verbale seduta precedente - Analisi attività dei Centri di riabilitazione e prospettive - Lavori di ristrutturazione Centri. Stato di avanzamento - completamento lavori nuovo ingresso Centro Semiresidenziale - Analisi situazione economica e patrimoniale dell'Associazione.
04/03/2022	5	- Comunicazioni del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - attività centri - Lavori di ristrutturazione Centri. Stato di avanzamento. - Revisore Legale (D. Lgs 117/17) - Analisi situazione economica e patrimoniale dell'Associazione.
05/04/2022	7	-Relazione del Presidente - Approvazione verbale seduta precedente - Approvazione progetto di

		bilancio consuntivo chiuso al 31/12/21
		- approvazione progetto di bilancio sociale 2021
		- approvazione progetto di bilancio di previsione per l'anno 2022
		- Revisione condizioni contrattuali servizio trasporto.
		- revisione tariffe personale a rapporto libero professionale
21/09/2022	6	- Comunicazioni del Presidente
		- ratifica verbale seduta precedente
		- Verifica stato lavori Messina-Tremestieri, variante e suppletiva
		- analisi standard del personale Centri
16/12/2022	4	- Comunicazioni del Presidente
		- Ratifica verbale seduta precedente
		- situazione lavori ristrutturazione Centri
		- attività Centri di riabilitazione

7.6.3) Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti nel corso del 2022 si è riunita tre volte:

DATA RIUNIONE	NUMERO PRESENTI	QUESTIONI TRATTATE
6/06/2022	3	- verifiche periodiche di controllo
05/09/2022	3	- verifiche periodiche di controllo
05/12/2022	3	verifiche periodiche di controllo

- DIMENSIONE AMBIENTALE -

7.7) RIFIUTI

L'Associazione si impegna a ridurre ove possibile i rifiuti prodotti, oltre che gestire adeguatamente l'impatto che la stessa ha sull'ambiente, in conformità alle leggi vigenti in materia.

L'Associazione in particolare provvede innanzitutto ad una corretta classificazione dei rifiuti, quale passaggio



indispensabile e fondamentale per una corretta gestione degli stessi, rispetta inoltre tutti gli adempimenti amministrativi che devono essere espletati in tema di contabilità e tracciabilità dei rifiuti.

7.7.1 – Raccolta Differenziata

In entrambi i centri della sezione è operativa la raccolta differenziata con la piena collaborazione di tutti gli operatori, che in maniera responsabile provvedono a diversificare i rifiuti in base ai vari criteri stabiliti dai Comuni.

7.7.2 – Smaltimento Rifiuti Speciali

L'AIAS, come detto, è una struttura sanitaria che eroga prestazioni sanitarie, essa produce inevitabilmente rifiuti sanitari. I rifiuti sanitari sono classificati come rifiuti speciali ai sensi dell'art. 184, comma 3, lettera h) del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e come tali sottostanno ad un'apposita disciplina circa il loro corretto smaltimento, a seconda di come vengono ulteriormente qualificati (Es. rifiuti sanitari non pericolosi, rifiuti sanitari assimilati ai rifiuti urbani, rifiuti sanitari pericolosi non a rischio infettivo, rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo, etc).

Ciò comporta in capo all'Associazione l'obbligo di sottoscrivere con soggetti dotati dei requisiti e delle competenze previste dalla normativa di settore vigente, apposite convenzioni avente ad oggetto proprio lo smaltimento dei rifiuti che, in quanto speciali e non assimilabili ai rifiuti urbani, necessitano di un trattamento particolareggiato secondo procedure ben definite.

Tutte le operazioni di gestione dei rifiuti sono soggette ad un sistema di controllo sulla tracciabilità dei rifiuti (SISTRI) e documentati da appositi formulari d'identificazione compilati e sottoscritti in ogni sua parte, dalle quali risulta la natura, la provenienza oltre anche la quantità soggetta a smaltimento.

Nel corso del 2022 la quantità di rifiuti speciali prodotta dall'Associazione è stata di 12.900 Kg.

7.8) ENERGIA

L'Associazione utilizza quale fonte di energia per l'illuminazione l'energia elettrica. Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo di energia suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Totale consumo annuo 29.043 KWh
- Centro Ambulatoriale: Totale consumo annuo 8.655 KWh Cod. Pod. IT001E91836156 – 5.767 KWh Cod. Pod. IT001E90660399



L'Associazione utilizza quali fonte di energia per il riscaldamento anche il gasolio ed il gas metano, fatta eccezione per gli uffici amministrativi.

Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Gasolio uso combustibile nazionale LT 2.000,00

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI SUL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2022

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Agli associati della Associazione dell'” A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela”

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio dell'” A.I.A.S. sez. di San Filippo del Mela” al 31.12.2022, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 415.934,00. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti (che è stata svolta dal Revisore Legale, Dott. Grasso Giuseppe), ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita da "attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;
- l'ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;

Abbiamo vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di

informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi [ulteriori rispetto a quelli già evidenziati] tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'organo di controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 (anche in relazione al primo esercizio di adozione delle suddette disposizioni).

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo formulata dall'organo di amministrazione.

SEZIONE 9 -

VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS

Soci	Trasparenza e correttezza Senso di appartenenza Democraticità	Sviluppare la mission dell'Associazione Garantire la partecipazione Rispettare le norme dello Statuto Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Lavoratori	Rispetto del lavoro e della persona Riconoscimento economico adeguato Riconoscimento dei meriti lavorativi	Rinnovo e adeguamento del CCNL alle norme statali in particolare a quelle di tutela del lavoro in tutte le sue forme Promozione della professionalità Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Assistiti	Tutela dei diritti dei soggetti disabili ad uno sviluppo armonico e sereno della persona Lotta alla discriminazione e isolamento sociale	Rispetto dei principi e delle norme internazionali e nazionali in materia di tutela dei diritti dei soggetti portatori di handicap Azione costante tesa alla indipendenza fisica, sociale ed economica delle persone con disabilità Promozione di una cultura di riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità Promozione di una cultura dell'accoglienza, della solidarietà e del rispetto della diversità
Famiglie Assistiti	Ascolto dei bisogni della Famiglia Collaborazione Crescita e informazione reciproca	Azione costante tesa al sostegno morale, psicologico e formativo dei familiari Nessuna discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Enti Pubblici	Collaborazione Rispetto dei reciproci ruoli	Offrire la massima collaborazione nell'unico interesse degli assistiti, attraverso un'offerta riabilitativa che presenti un elevato standard di qualità Ricerca la collaborazione per la promozione di una cultura volta all'inserimento sociale e alla non discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Fornitori	Rispetto da parte dei fornitori dei valori dell'Associazione Rispetto delle clausole contrattuali	Rispetto del contratto Oculata selezione dei fornitori con esclusione di quelli che operano in modo incompatibile con l'azione dell'Associazione

9.2 – OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Da questa breve analisi del bilancio sociale esce fuori una realtà Associativa solida e con un buon

grado di soddisfazione da parte della committenza (ASP di Messina) e soprattutto dei nostri utenti rispetto ai servizi erogati, difatti, nessuna segnalazione e/o reclamo è pervenuto all'Associazione nel corso del 2022.

Il 2022 possiamo ormai dirlo, si è buttato alle spalle l'incubo del Covid-19, che anche se non è stato debellato in toto, fortunatamente è stato contenuto grazie anche ad una gestione responsabile dei contagi a livello nazionale.

Anche nel 2022, siamo riusciti a rispettare i nostri impegni, in particolare siamo riusciti a coprire tutti e 70 gli accessi in regime di seminternato così come previsto in convenzione, grazie soprattutto allo spirito di iniziativa e collaborazione tra il settore sanitario e quello amministrativo.

La voglia di far bene e l'entusiasmo di affrontare sempre nuove sfide caratterizzerà anche il 2023. In particolare bisognerà chiudere il cerchio in tema di riforma del terzo settore, si attende a tal proposito l'esito circa l'istanza di iscrizione presentata nel mese di Febbraio del 2023, ad opera del Notaio con contestuale acquisizione della personalità giuridica.

Dobbiamo pertanto essere pronti agli importanti cambiamenti che questo inevitabilmente comporterà e alle sfide che si presenteranno in futuro.

Le prospettive di crescita in termini di assistenza sanitaria sono positive, l'Associazione si impegna anche per il 2023 a raggiungere il massimo livello quantitativo possibile nel settore riabilitativo, attraverso il raggiungimento del tetto massimo fatturabile.

Un altro importante aspetto su cui l'Associazione punterà nel 2023 riguarda il nuovo accreditamento dell'immobile di Messina-Tremestieri che è stato recentemente ristrutturato, ciò porterà il territorio a godere di una struttura nuova rispetto ai centri già presenti e abbastanza datati nel tempo.

Tutto ciò si riverserà positivamente sull'utenza che potrà così usufruire di una struttura nuova con attrezzature di ultima generazione.

San Filippo del Mela, 28/04/2023

A.I.A.S Sez. di San Filippo del Mela – ONLUS

Il Presidente

Rag. Domenico D'Agata

