

A.I.A.S.
SEZIONE DI SAN FILIPPO DEL MELA—ONLUS



BILANCIO SOCIALE
ANNO 2019

Sede Legale
C.da Donnaiata, S.M.
98044 S. Filippo del Mela (ME)
Sede Amministrativa
Via Panoramica, 20
98044 S. Filippo del Mela (ME)

Tel.
090930666/090930738/0906255093
E-mail: amiaias-sm@gmail.com
Pec: aiassanfilippodelmela@pec.it



BILANCIO SOCIALE

INDICE

SEZIONE 1

INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA

- 1.1 Lettera agli stakeholders (Introduzione)
- 1.2 Nota metodologica

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

- 2.1.1 Denominazione e Sedi
- 2.1.2 Aree territoriali di operatività
- 2.1.3 Forma Giuridica
- 2.1.4 Cenni storici

2.2) MISSIONI, VALORI E ATTIVITÀ

- 2.2.1 Missione
- 2.2.2 Valori e finalità perseguite
- 2.2.3 Le attività statutarie
- 2.2.4 Le reti e collaborazioni con l'AIAS Nazionale

SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3) OSSERVAZIONI GENERALI

3.1) ASSEMBLEA

- 3.1.1 L'Assemblea dei Soci

3.2) ORGANI DI GOVERNO

- 3.2.1 Il Consiglio direttivo
- 3.2.2 Il Presidente
- 3.2.3 I Commissari

3.3) ORGANO DI CONTROLLO

- 3.3 Il Collegio dei revisori dei conti

SEZIONE 4

MAPPA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER NELLA GESTIONE

4) I PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

4.1 I portatori di interessi interni

- 4.1.1 Soci
- 4.1.2 Personale
 - A. Lavoratori dipendenti
 - B. Collaboratori
 - C. Turnover
 - D. Retribuzione del personale

- 7.6.1 Raccolta differenziata
- 7.6.2 Smaltimento Rifiuti Speciali
- 7.7) ENERGIA

SEZIONE 8
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

SEZIONE 9

9.1) VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS

9.2) OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

SEZIONE 1

INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA

1.1 Lettera agli stakeholder (Introduzione)

Anche quest'anno l'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela Onlus ha deciso di presentare il proprio bilancio sociale, si tratta della terza edizione relativa all'anno 2019.

Elaborare il bilancio sociale vuol dire mettersi davanti a quelli che sono stati i risultati ottenuti in questo anno e soprattutto ci consente di renderci conto di quello che è stato effettivamente l'impatto delle nostre scelte e delle nostre azioni a livello non solo economico ma anche e soprattutto a livello sociale ed ambientale.

È dunque un'importante strumento di rendicontazione delle responsabilità e dei comportamenti tenuti dall'Associazione dinnanzi all'utenza, alle famiglie, al personale ed alla collettività in generale che hanno avuto e che hanno a che fare con la nostra realtà.

1.2 Nota Metodologica

Come detto, si tratta della terza edizione del bilancio sociale, anche quest'edizione si propone di rispondere alle esigenze di informazione e di trasparenza dei diversi stakeholders che intrattengono rapporti con l'Associazione, in particolare si vuol fornire una rappresentazione il più possibile esaustiva del rapporto tra i fini statutari e le attività in concreto svolte dall'Associazione per il loro perseguimento.

Per la redazione di questa terza edizione del bilancio sociale l'Associazione ha tenuto conto delle nuove linee guida elaborate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 04 Luglio 2019, ed in parte anche delle linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit del 2011 elaborate dalla ormai soppressa Agenzia per il Terzo settore.

Il bilancio sociale una volta approvato nell'assemblea dei soci sarà pubblicato sul sito www.aiassanfilippodelmela.org alla sezione Trasparenza.

Il documento si compone di 70 pagine, è stato redatto ed elaborato seguendo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti così come previsto dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Dal punto di vista normativo la disciplina di riferimento è contenuta nel Decreto Legislativo 4 Dicembre 1997, n. 460 recante "Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale" e nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, recante "Codice del Terzo settore".

Il lavoro che ha portato alla realizzazione del documento è stato suddiviso in varie fasi con il necessario coinvolgimento dei diversi settori operativi in Associazione, si è partiti da una raccolta dei dati grezzi, da

una elaborazione degli stessi con l'individuazione dei risultati ottenuti ed infine la bozza di documento è stata poi trasmessa al vaglio del Presidente e del Consiglio Direttivo per essere approvata definitivamente dall'assemblea dei soci.

Il bilancio sociale si rivolge a tutti gli stakeholders dell'Associazione indipendentemente dal proprio ruolo, sia esso un socio, un lavoratore, un collaboratore, un utente, una pubblica amministrazione, un fornitore o qualsiasi altro soggetto che entri in contatto con la nostra realtà.

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ASSOCIAZIONE

2.1) IDENTITÀ

2.1.1 DENOMINAZIONE E SEDI

L'A.I.A.S. (Associazione Italiana Assistenza Spastici) Sezione di San Filippo del Mela - Onlus svolge attività di riabilitazione neuro psicomotoria rivolta a tutte quelle persone che presentano un handicap fisico, psichico, sensoriale, indipendentemente, dall'età e dalla causa, in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

Della Sezione fanno parte due Centri per la Riabilitazione:

Il **Centro Diurno** di San Filippo del Mela, accreditato per 80 prestazioni giornaliere ex art 26 L. 833/78 e convenzionato con l'ASP di Messina per 40 prestazioni giornaliere. Il centro, circondato dal verde, è di proprietà della Sezione.

Il **Centro Ambulatoriale** di Messina, con sede in MESSINA-TREMESTIERI, nei pressi dello svincolo autostradale (ME-CT), facilmente raggiungibile da ogni parte della città e dai paesi limitrofi, è accreditato per 76 trattamenti riabilitativi ambulatoriali, ex art. 26 L. 833/78, ed attualmente convenzionato con l'ASP di ME per 62 prestazioni giornaliere.

Al Centro Ambulatoriale è annesso il servizio di terapia domiciliare con 38 trattamenti giornalieri, di cui 133 accreditati.

L'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus, ha sede legale in contrada Donnamiata s.n.c. presso il **Centro Diurno di San Filippo del Mela** mentre la sede amministrativa e contabile è sita in Via Panoramica n.20, a San Filippo del Mela.

2.1.2 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

L'A.I.A.S. opera da ormai vent'anni nell'ambito della Provincia di Messina nei comuni sia della fascia tirrenica che ionica; in particolare l'attività si estende fino al Comune di Gioiosa Marea per il lato tirrenico sino ad arrivare al Comune di Furci Siculo per il lato ionico.

2.1.3 LA FORMA GIURIDICA

L'AIAS di San Filippo del Mela è un'Associazione non riconosciuta, regolarmente iscritta presso la C.C.I.A.A. di Messina al n. 172846 R.E.A.

Dal 2005 l'Associazione ha deciso di adottare la dizione di ONLUS nella denominazione sociale, essendo la stessa Associazione già stata riconosciuta come tale ed iscritta alla relativa Anagrafe Unica delle Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale con decorrenza 25 giugno 1999, avendo tutti i requisiti di legge previsti dal D.L. 460/97.

2.1.4 CENNI STORICI

L'A.I.A.S. Sezione di San Filippo del Mela – Onlus, venne costituita il 4 dicembre del 1989, da alcuni genitori di disabili ed inizia la propria attività operativa il 19 luglio 1999, fornendo servizi riabilitativi a persone disabili provenienti dai Comuni della fascia tirrenica e ionica e gestendo due centri di riabilitazione.

SCHEDA SINTETICA

Denominazione	A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela – Onlus
Sede legale	Contrada Donnamiata – 98044 – San Filippo del Mela (ME)
Telefono	090930666 - 090930738 – 0906255093
Sede Amministrativa	Via panoramica 20 – 980440 – San Filippo del Mela (ME)
Forma Giuridica	Associazione non riconosciuta
Data di costituzione	4 Dicembre 1989
Cod. Fisc.	01952490835
P. Iva	02142110838
Iscrizione all'Anagrafe delle onlus	25 Giugno 1999
Settore di attività	Assistenza portatori di handicap con attività ambulatoriali e domiciliari
Indirizzo di posta certificata	aiassanfilippodelmela@pec.it
Indirizzo di posta elettronica	amm.aias.sfm@gmail.com
Sito web	www.aiassanfilippodelmela.org

2.2) MISSIONE, VALORI E ATTIVITA'

2.2.1 MISSIONE

La missione costituisce l'enunciato identitario fondamentale di un'organizzazione, esprime il senso complessivo della sua azione e l'impegno essenziale con i suoi principali interlocutori.

La *mission* dell'Associazione consiste nel promuovere il benessere della persona con disabilità intellettiva e relazionale e della sua famiglia, attraverso attività educative e riabilitative – mediante la presa in carico del soggetto nella sua globalità - svolte in apposite strutture o presso il domicilio dei soggetti svantaggiati, differenziando gli interventi in base ai bisogni o all'età, allo scopo riabilitativo vero e proprio, favorendone contestualmente l'integrazione sociale e diffondendo una reale cultura di accettazione della diversità.

L'Associazione persegue con metodo di continuità, obiettivi quali la solidarietà, la partecipazione effettiva delle persone in situazioni di handicap alla programmazione, organizzazione e gestione democratica dei servizi e delle attività loro destinati.

2.2.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

All'interno della nostra Associazione crediamo che esista un percorso composto di fatti, di risultati e di soddisfazione degli utenti che va oltre le parole. Vivendo fianco a fianco a persone portatrici di handicap abbiamo imparato a dare maggiore importanza alla concretezza, capendo le loro richieste e continuiamo a sperimentarlo giorno dopo giorno nelle nostre attività. Per entrare in contatto con i nostri ragazzi, migliorarne la qualità di vita e le possibilità di comunicazione col mondo esterno, occorre prima di tutto ascoltarli e capirli. Questo è per noi il valore più grande, intorno al quale ruotano tutti gli altri. L'attenzione ai bisogni dei nostri ragazzi e l'ascolto verso le loro famiglie sono le priorità dell'AIAS di San Filippo del Mela Onlus, ma anche la trasparenza nei confronti dei nostri soci, delle istituzioni e della società civile.

L'Associazione è volta alla promozione di iniziative ed attività tese a soddisfare i bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie, provvede alla rimozione degli ostacoli di ordine materiale, politico, economico, sociale e culturale che, di fatto, limitano il pieno rispetto della dignità umana ed i diritti di autonomia delle persone con disabilità.

L'Associazione considera basilare lo sviluppo della cultura alla disabilità e della solidarietà verso le persone disabili, a prescindere dal loro stato di salute, dal sesso o dall'età.

La sua azione è intentata a rimuovere tutti quegli ostacoli che di fatto limitano il diritto inalienabile ad avere una vita libera ed il più possibile indipendente.

2.2.3 LE ATTIVITÀ STATUTARIE

L'AIAS è stata costituita per svolgere a favore delle persone con disabilità, ed in particolare quelle affette da patologie encefaliche, ogni possibile azione che miri alla loro indipendenza fisica, sociale ed economica e al sostegno morale, psicologico e formativo dei loro genitori e di chiunque si occupi dei loro problemi.

Essa non ha scopo di lucro e persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale.

In quanto facente parte integrante dell'AIAS Nazionale, la Sezione AIAS di San Filippo del Mela si impegna a realizzare le finalità stabilite dallo Statuto dell'AIAS Nazionale, in quanto accettato dalla stessa.

Le attività statutarie cui l'AIAS deve riferirsi per il raggiungimento dei suoi fini sono quelle individuate all'art. 1 dello Statuto, l'Associazione può dunque:

- a) sollecitare gli enti competenti ad applicare le leggi vigenti in materia di handicap; istituire centri di orientamenti e formazione professionale; istituire servizi necessari alla completa riabilitazione delle persone con situazione di handicap; realizzare servizi sociali, residenziali e diurni, comunità alloggio nei diversi quartieri, centro socio-riabilitativi ed educativi, che perseguono lo scopo di

rendere possibile una migliore vita di relazione integrata. Per il raggiungimento di questi obiettivi può essere attuata ogni convenzione o contratto con Enti pubblici e privati.

- b) Istituire e gestire servizi anche ad integrazione delle attività realizzate dagli Enti locali o da altre strutture convenzionate con il S.S.N. a favore delle persone in stato di handicap e delle loro famiglie, con espressa esclusione di attività che perseguano fini di lucro, anche indiretto.
- c) Promuovere e/o curare direttamente la formazione dei docenti preordinata sia all'istruzione che all'integrazione degli alunni in situazioni di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado; gestire anche in convenzione corsi di specializzazione per personale direttivo, docente, educativo o equipollenti autorizzati dal Ministero della Pubblica Istruzione o dal Ministero della Università o della Ricerca Scientifica o da altri enti.
- d) Istituire e gestire scuole o corsi di formazione o specializzazione per operatori preposti all'azione di recupero, terapisti della riabilitazione, psicologi, assistenti sociali, educatori professionali, psicopedagogisti, assistenti alla persona ed ogni altra professione utile ai fini della riabilitazione della persona con disabilità, nonché corsi di riqualificazione ed aggiornamento per le persone in situazione di handicap per aiutarle nell'integrazione sociale.
- e) Svolgere ogni attività senza fine di lucro, utili al raggiungimento delle finalità di cui sopra, con esclusione di ogni altra che non sia direttamente connessa a dette finalità; attività da svolgere senza fini di lucro, con assoluto divieto di distribuzione, anche in modo indiretto, di utili ed avanzi di gestione, nonché fondi, riserve o capitali durante la vita dell'organizzazione, a meno che la destinazione o la distribuzione non siano imposte per legge o siano effettuate per statuto o per regolamento a favore di altre Sezioni dell'AIAS costituite in ONLUS; gli utili e gli avanzi di gestione vengono impiegati per la realizzazione delle attività istituzionali e di quelle ad esse direttamente connesse.

Le attività suddette costituiscono l'oggetto sociale ovvero il perimetro di azione entro cui deve muoversi l'Associazione per poter raggiungere i suoi obiettivi.

Le attività che in concreto sono svolte dall'Associazione si distinguono in attività tipiche ed attività connesse a quelle tipiche.

L'Associazione, nell'ambito di quella che è la sua attività tipica, provvede all'erogazione delle prestazioni riabilitative in regime ambulatoriale, domiciliare e di seminternato a favore dei soggetti portatori di handicap che ne hanno diritto.

Limitatamente agli assistiti che usufruiscono delle prestazioni sanitarie in regime di seminternato, l'Associazione garantisce anche un servizio di trasporto, per il tramite di una ditta esterna, che rappresenta dunque un'attività connessa rispetto a quella tipica, in quanto consente all'assistito di frequentare il Centro quotidianamente e di godere di fatto del trattamento terapeutico in maniera

continuativa.

2.2.4 LE RETI E LE COLLABORAZIONI CON L'AIAS NAZIONALE

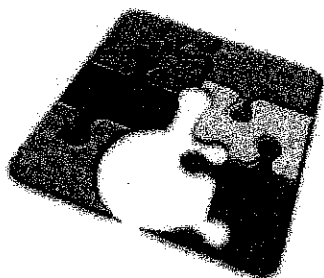
La Sezione AIAS di San Filippo del Mela è parte integrante dell'AIAS Nazionale, con sede a Roma, Ente giuridicamente riconosciuto con DPR n. 1070 del 28/05/1968.

Dal Luglio del 2019, l'AIAS Nazionale a seguito di modifica del proprio Statuto, si è costituita nella forma giuridica di Ente del Terzo Settore - Rete Associativa" ai sensi del Codice del Terzo Settore (Decreto Legislativo 3 agosto 2017, n. 117).

L'AIAS nazionale venne costituita a Roma nel 1954, già da allora si pose come obiettivi primari la difesa della dignità umana, la lotta contro la diffidenza e l'ignoranza, nonché la promozione ad una fattiva solidarietà.

Sulla base di queste premesse ed alla carenza di strutture riabilitative specifiche su tutto il territorio nazionale, si svilupparono nuove strutture a copertura capillare del territorio costituite in singole sezioni.

Tra le sezioni AIAS siciliane non consorziate ma aderente all'AIAS nazionale fa parte anche la nostra Associazione.



SEZIONE 3

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3) OSSERVAZIONI GENERALI

Oggetto di questa sezione 3 è il sistema di governo dell'organizzazione che gestisce l'A.I.A.S. SEZ. SAN FILIPPO DEL MELA – ONLUS.

Si tratta di fornire gli elementi fondamentali sulla composizione degli organi e sul loro funzionamento, con una prospettiva orientata alle questioni della democraticità, della partecipazione dei soci e di eventuali altri soggetti al governo dell'Associazione.

Lo statuto della Sezione prevede una gestione democratica della stessa, attraverso organismi liberamente eletti dall'Assemblea dei soci che hanno durata triennale.

Essi sono:

- L'Assemblea dei soci
- Il Consiglio direttivo
- La Presidenza
- Il Collegio dei revisori dei conti

3.1) ASSEMBLEA

3.1.1 L'Assemblea dei soci

L'Assemblea è costituita da tutti i soci della Sezione. Nell'Assemblea hanno diritto di voto e possono rivestire cariche sociali i soci iscritti al 31 dicembre dell'anno precedente che abbiano rinnovato per l'anno in corso.

L'Assemblea elegge direttamente il Presidente ed i componenti del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea elegge anche il Collegio dei Revisori dei Conti.

L'Assemblea si riunisce in sede ordinaria una volta l'anno ed entro il 30 Aprile per:

- Deliberare sulla relazione del Presidente;
- Deliberare sui bilanci consuntivo e preventivo dell'attività della Sezione presentati dal Consiglio e visti dai Revisori dei conti;
- Deliberare su ogni eventuale argomento all'O.D.G. proposto dal Consiglio sia di propria iniziativa che su segnalazione di almeno un decimo dei soci;
- Eleggere ogni triennio allo scadere delle cariche sociali, il Presidente, i membri del Consiglio Direttivo e dei Revisori dei Conti;
- Eleggere i delegati che dovranno rappresentare la Sezione all'Assemblea Nazionale.

L'Assemblea si riunisce in sede straordinaria su iniziativa del Presidente o su richiesta della maggioranza del Consiglio o del Collegio dei Revisori o di almeno un decimo dei soci, non oltre trenta giorni dalla richiesta.

Nel corso del 2019 l'assemblea si è riunita una sola volta, il 30 aprile 2019 in occasione dell'approvazione del bilancio preventivo 2019 e consuntivo 2018.

L'Assemblea dei soci in quell'occasione era composta da 89 soci di cui 42 donne e 47 uomini.

LIVELLO DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 2019

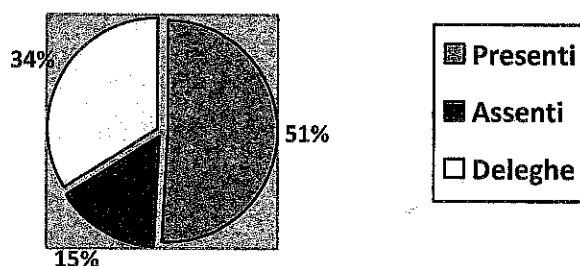
Assemblea Soci 2019	Maschi	Femmine	Totale
SOCI	48	41	89
AVENTI DIRITTO PRESENTI	39	32	71 (79%)
ASSENTI	13	15	28 (31%)
DELEGHE	11	13	24 (27%)

Dall'osservazione dei dati relativi alla partecipazione all'Assemblea Soci del 2019, si osserva una buona partecipazione dei soci, ben il 42% è stato difatti presente, il 27% invece è la percentuale di soci rappresentati con 24 deleghe, ciò riflette senza dubbio l'impegno ed il senso di responsabilità dei soci nella gestione dell'Associazione. 28 sono stati invece i soci che non hanno partecipato all'Assemblea ordinaria rappresentando il 31% sul totale.

LIVELLO DI PARTECIPAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 2019

Assemblea Soci 2019	Maschi	Femmine	Totale
AVENTI DIRITTO	39	32	71
IN PROPRIO (PRESENTI)	23	13	36 (51%)
PER DELEGA	11	13	24 (34%)
ASSENTI	5	6	11 (15%)

Livello % di partecipazione degli aventi diritto 71



3.2) ORGANI DI GOVERNO

3.2.1 Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da 4 membri eletti dall'Assemblea dei soci, oltre il Presidente. Può inoltre far parte del Consiglio un rappresentante del Comitato regionale A.I.A.S.

Il Consiglio elegge tra i consiglieri il Vice-Presidente, il Segretario ed il Tesoriere.

Il Consiglio provvede allo sviluppo e all'indirizzo generale della Sezione, attua i deliberati dell'Assemblea, sovrintende e provvede all'amministrazione ordinaria e straordinaria della Sezione, sottopone per l'approvazione dell'Assemblea i bilanci preventivi e consuntivi dell'attività corredati dalla relazione del Collegio dei Revisori dei Conti ed il programma di lavoro della Sezione per il nuovo anno, nonché quanto previsto dallo Statuto nazionale.

3.2.2 Il Presidente

Il Presidente ha la rappresentanza legale della Sezione di fronte a terzi e in giudizio, convoca e presiede le Assemblee e le adunanze del Consiglio e ne dirige i lavori, presenta annualmente all'Assemblea la relazione morale e finanziaria.

3.2.3 I Commissari

Nel giugno del 2017 a seguito di dimissioni dell'intero consiglio direttivo dell'Associazione, la sezione è stata commissariata da parte dell'AIAS Nazionale.

Il Consiglio Nazionale ha così nominato quale commissario il Consigliere Nazionale rag. Domenico D'Agata nato a Viagrande il 04-09-1956 e quale vice commissario il Consigliere Nazionale dott. Armando Sorbello nato a Catania il 10-10-1967.

I commissari si occupano della gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione. Nel corso del 2019 sono state adottate 40 deliberazioni di cui 2 di natura tecnica, 22 attinenti alle risorse umane ed alla gestione del personale, 13 di natura amministrativa-contabile, 3 attinente alla formazione.

Compensi corrisposti

Nel corso del 2019 i compensi complessivamente corrisposti ai Commissari sono stati pari ad € 63.760,07

3.3) ORGANO DI CONTROLLO

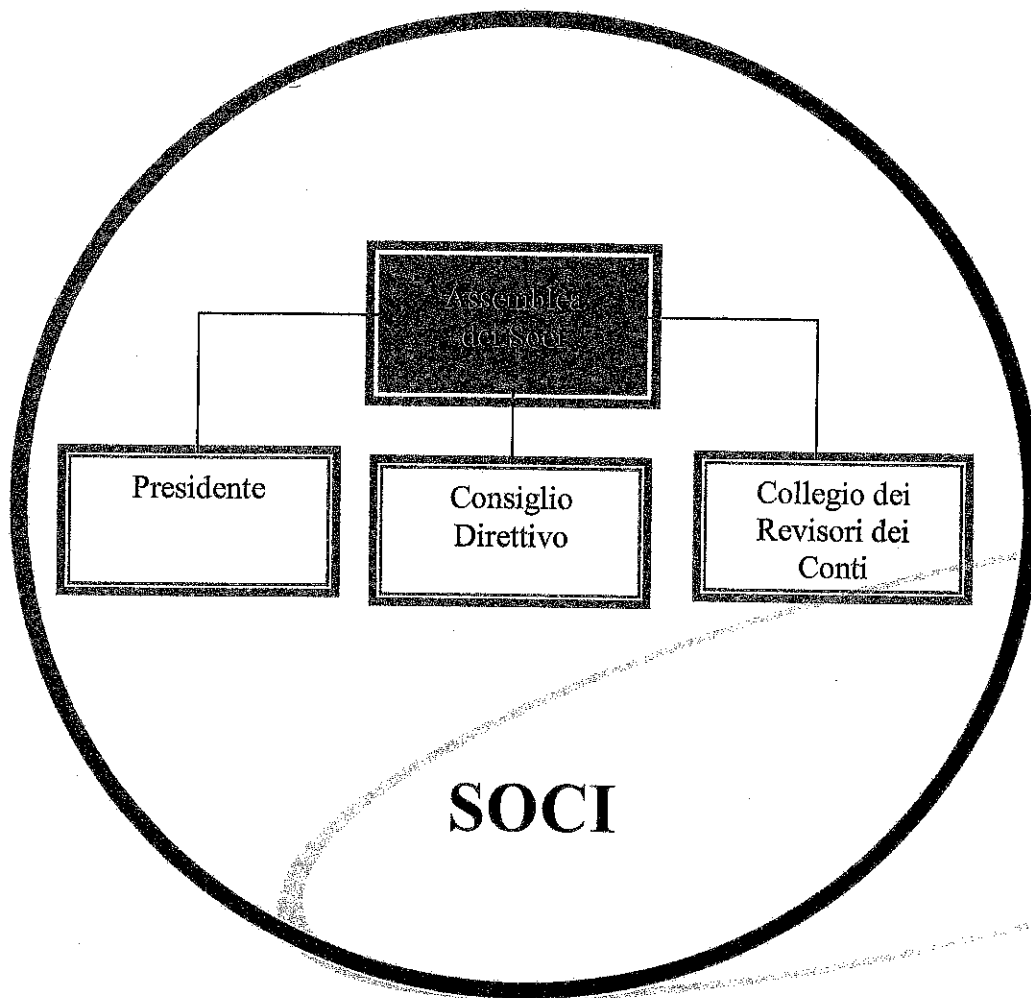
3.3 Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri titolari e due supplenti.

Il Collegio nomina nel suo interno il Presidente con votazioni a scrutinio segreto.

I Revisori vigilano sull'attività contabile della Sezione e redigono la relazione annuale sui bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

SISTEMA DI GOVERNO DELL'AIAS DI SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS



SEZIONE 4

MAPPA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER NELLA GESTIONE

4) I PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

Gli stakeholders o portatori di interessi sono gli interlocutori dell'Associazione.

Si tratta di singole persone e gruppi organizzati che portano valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti dell'Associazione. L'AIAS è ricca, fin dal suo nascere, di stakeholders: soci, dipendenti, collaboratori, volontari, tirocinanti e stagisti, enti, istituzioni, professionisti, che in questi anni, a diverso titolo, hanno condiviso percorsi per lo sviluppo e la crescita della nostra Associazione.

Inoltre questi possono essere interni o esterni all'Associazione.

4.1 I PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

4.1.1 SOCI

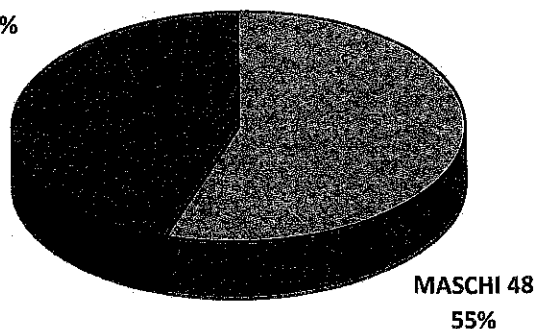
In base al dettato statutario nazionale possono essere soci coloro i quali abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, abbiano accettato con dichiarazione scritta lo Statuto, i Regolamenti nazionali, regionali e gli statuti e/o regolamenti sezionali obbligandosi ad osservarli ed abbiano ottemperato alle norme previste per il tesseramento.

Il socio appartiene ad una sola Sezione e la sua partecipazione alla vita associativa non è limitata temporalmente.

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Il numero dei soci al 31 Dicembre 2019 è stato di 87 di cui 48 maschi e 39 femmine.

FEMMINE
39 45%



VI È UNA QUASI PROPORZIONE
TRA GENERI ALL'INTERNO
DELLA COMPAGINE SOCIALE
DELL'ASSOCIAZIONE, CON UNA
LEGGERA TENDENZA A
FAVORE DEL GENERE
MASCHILE.

4.1.2 PERSONALE

Il personale è la principale risorsa dell'Associazione per perseguire la sua missione. L'impegno dell'Associazione è di garantire una retribuzione congrua, un ambiente ed una modalità di lavoro stimolanti e gratificanti, con attenzione anche alla crescita professionale ed umana del personale.

La motivazione del personale si rivela sempre fattore determinante per il raggiungimento dei traguardi prefissati ma forse, in una attività come quella dell'AIAS, che richiede tecnica e professionalità ma anche e soprattutto, attenzione, affetto ed una grande sensibilità umana, la motivazione è ancora più importante. Oltre ad essere decisiva per raggiungere gli obiettivi voluti è fondamentale per la qualità del servizio ed utilissima per evitare fenomeni di routine soprattutto all'interno del Centro Diurno, che rendono opaca la giornata dei nostri ragazzi all'AIAS. L'Associazione ha ben chiari questi processi sui quali pone grande attenzione attraverso una serie di azioni che hanno lo scopo di produrre interesse e motivazione per chi lavora con noi attraverso soprattutto i diversi momenti di formazione annuale che l'AIAS ha previsto attraverso l'attivazione di corsi, durante i quali i nostri dipendenti si trovano a contatto con figure professionali di primissimo rilievo.

L'Associazione nel 2019 si è avvalsa di 58 soggetti tra personale dipendente e collaboratori.

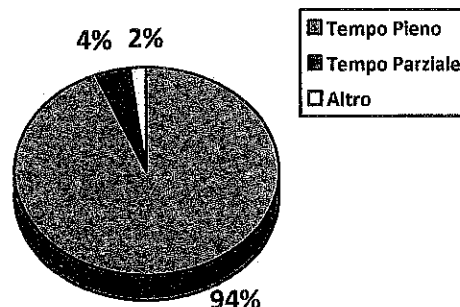
A) Lavoratori dipendenti

L'Associazione si è avvalsa nell'anno 2019 di n. 48 lavoratori assunti con un contratto di lavoro subordinato.

LAVORATORI DIPENDENTI - TEMPO PIENO /PARZIALE

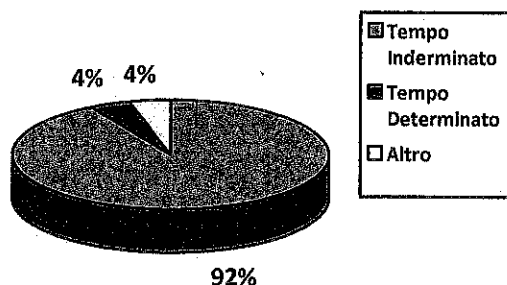
Lavoratori Dipendenti	Tempo Pieno	Tempo Parziale	Altro*	Totale
Maschi	16	1	-	17
Femmina	29	1	1	31
Totale	45	2	1	48

*Altro: Si indica il dipendente che nel corso del 2019 ha richiesto e ottenuto la trasformazione del proprio contratto da tempo pieno a tempo parziale.



LAVORATORI DIPENDENTI – TEMPO INDETERMINATO /DETERMINATO

Lavoratori Dipendenti	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Altro*	Totale
Maschi	16	-	1	17
Femmina	28	2	1	31
Totale	44	2	2	48



***Altro:** Si indicano i dipendenti che nel corso del 2019 hanno visto il loro contratto trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato.

Nel corso del 2019 l'Associazione ha deciso di trasformare a tempo indeterminato il contratto di lavoro di ben tre dipendenti. Il primo ha ricoperto, sin dalla sua assunzione, le mansioni di ausiliario socio-sanitario presso il centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri. Il secondo è stato assunto al centro diurno con qualifica di educatore professionale per sostituire un lavoratore andato in pensione nel mese di luglio. Il terzo invece è stato assunto per ricoprire il ruolo di fisioterapista presso i centri della Sezione AIAS ed implementare così il numero di terapisti in forza all'Associazione.

La stabilizzazione dei tre contratti e dunque la creazione di nuova occupazione determina un impatto sociale positivo sul contesto locale e segnala anche una favorevole condizione di sviluppo dell'Associazione.

Si osserva come il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato rappresenti il 89,5% ed è quindi la tipologia di contratto più diffusa all'interno dell'Associazione, sono ben 43 lavoratori a godere di questa forma contrattuale.

Soltanto il 4% invece è rappresentato dal contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, così come la stessa percentuale è prevista per il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato. Sono di fatto 4 i lavoratori che usufruiscono di queste forme contrattuali ed esattamente 2 sono assunti con un contratto di lavoro a tempo indeterminato ma parziale, rispettivamente a 12 e 18 ore settimanali e altri 2 sono stati assunti con un contratto a tempo pieno ma determinato.

B) Collaboratori

Nella categoria dei collaboratori rientrano i contratti di lavoro cc.dd. di collaborazione professionale. Nella fattispecie, la prevalenza dell'impiego di queste figure è da individuarsi in ambito medico-specialistico, psicologico e di assistenza sociale, all'interno ovviamente dei Servizi che l'Associazione eroga.

Tutte le collaborazioni, di cui l'Associazione si è avvalsa, sono in stretta connessione con l'attività svolta dalla stessa e finalizzate al raggiungimento dell'oggetto sociale.

Si segnala a tal proposito che nel corso del 2019 l'Associazione, nel rispetto degli standard del personale previsti dal D.A. del 92, si è dotata di una ulteriore figura di medico specialista in medicina Fisica e Riabilitativa, che però ha interrotto la collaborazione nel corso del 2019.

L'Associazione nel 2019 ha impiegato n. 10 collaboratori professionali.

Collaboratori Professionali	Numero
Maschi	1
Femmine	9
Totale	10

Il ricorso a forme di collaborazione professionale rappresenta il 17,2% dei contratti di lavoro sottoscritti dall'Associazione nel corso del 2019, pari a 10 collaborazioni professionali intrattenute con altrettanti professionisti.

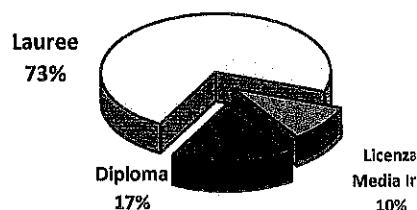
Di seguito si riporta lo schema di tutti i lavoratori impiegati nel corso del 2019 (Lavoratori dipendenti/collaboratori professionali), suddivisi per qualifiche professionali.

Qualifiche Professionali	Centro	Centro	Servizio	Amministrazione	Totale
	Diurno	Ambulatoriale	Domiciliare		
Psicologo	1	1	1	-	3
Assistente Sociale	1	2	1	-	4
Medico	2	2	1	-	5
Fisioterapista	2	4	8	-	14
Logopedista	1	4	2	-	7
Psicomotricista	-	3	-	-	3
Educatore Professionale	2	-	-	-	2
Operatore Soggetti. P.H	3	-	-	-	3
Ausiliario Socio-Sanitario	5	4	-	-	9
Infermiere Professionale	2	-	-	-	2
Amministrativo	-	-	-	4	4
Addetto ai servizi generali	1	-	-	-	1
Autista	1	-	-	-	1
Totale					58

TITOLI DI STUDIO

Titolo di Studio	Maschi	Femmine
Licenza scuola Media Inferiore	3	3
Licenza Scuola Media Superiore	7	3
Laurea in Medicina	1	4
Laurea in Psicologia	-	3
Laurea in Servizi Sociali	-	4
Laurea Professioni Sanitarie	6	22
Laurea in altre materie	1	1
TOTALE	18	40

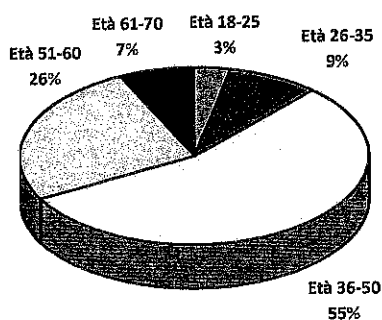
Il livello di scolarità dei Lavoratori che compongono la forza lavoro dell'Associazione si conferma medio/alto: il 73% delle persone possiede, infatti, una laurea.



DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ

Personale	N.
Personale con età 18 ÷ 25 anni	2
Personale con età 26 ÷ 35 anni	5
Personale con età 36 ÷ 50 anni	32
Personale con età 51 ÷ 60 anni	15
Personale con età 61 ÷ 70 anni	4

All'AIAS il personale è tendenzialmente giovane ma non giovanissimo, e questo garantisce una certa capacità di crescita delle competenze delle risorse umane più giovani i quali possono fare riferimento ai lavoratori mediamente più anziani attraverso una formazione sul campo.



Dal grafico di lato riportato, il 55% dei lavoratori impiegati nel corso del 2019 è ricompreso in una fascia di età media che va dai 36 ai 50 anni, il 26% rientra invece nella fascia di età medio-alta, dai 51 ai 60 anni, sono invece basse le percentuali dei lavoratori ricompresi in fasce di età basse, medio-basse e alte, rispettivamente del 3% per i lavoratori di età compresa tra i 18 e i 25 anni, del 9% per i lavoratori di età compresa tra i 26 e i 35 anni e del 7% per i lavoratori di età compresa tra i 61 e i 70 anni.

C) Turnover

Per turnover si intende il flusso di personale che transita nell'Associazione.

Si osserva nel corso del 2019 il seguente andamento in termini di entrata ed uscita:



Tasso di turnover del personale complessivo:

Lavoratori al 31.12.2018	Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi	Lavoratori al 31.12.2019	Organico medio del periodo	Tasso di Turnover
53	2	3	52	52.5	5,7%

Tasso di compensazione del turnover:

Nuovi Lavoratori	Lavoratori Licenziati/dimessi	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
2	3	-1	66,7%

Tasso di turnover del personale negativo:

Lavoratori al 31.12.2018	Lavoratori Licenziati/dimessi	Saldo Out	Lavoratori al 31.12.2019	Tasso di Turnover
53	3	3	52	5,6%

Tasso di turnover del personale positivo:

Lavoratori al 31.12.2018	Nuovi Lavoratori	Saldo In	Lavoratori al 31.12.2019	Tasso di Turnover
53	2	2	52	3,8%

Tasso di turnover nuovi assunti:

Nuovi Lavoratori Licenziati/dimessi	Nuovi Lavoratori	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
1	2	1	50%

Tasso generale di stabilità all'anno 2019

Personale con anzianità di servizio > 1 anno	Organico all'anno (2019-1)	Saldo In/Out	Tasso di Turnover
44	53	9	83%



D) Retribuzione del personale

Livello contrattuale

I lavoratori interessati da un rapporto di lavoro subordinato al 31-12-2019, regolato in base all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro AIAS presentano un livello di inquadramento secondo quanto riportato di seguito:

Categoria Legale	Livello	Maschi	Femmine	Totale
A	1	-	-	0
A	2	-	-	0
A	3	-	-	0
A	4	-	1	1
A	5	-	-	0
A	6	-	-	0
B	1	1	-	1
B	2	-	-	0
B	3	-	-	0
B	4	5	2	7
B	5	-	-	0
B	6	-	-	0
C	1	-	-	0
C	2	-	-	0
C	3	-	-	0
C	4	-	-	0
C	5	-	-	0
C	6	-	-	0
D	1	2	6	8
D	2	-	2	2
D	3	1	2	3
D	4	5	15	20
D	5	-	-	0
D	6	-	-	0
E	1	-	1	1
E	2	-	-	0
E	3	-	-	0
E	4	1	1	2
E	5	-	-	0
E	6	-	-	0
F	1	-	-	0
F	2	-	-	0
F	3	-	-	0
F	4	-	-	0
F	5	-	-	0
F	6	-	-	0
Totale		15	30	45

E' evidente che la stragrande maggioranza dei lavoratori è inquadrato nella categoria D – Livello da 1 a 4 del CCNL, in quanto svolgenti la maggior parte le mansioni di terapisti della riabilitazione.

Retribuzioni

Vengono di seguito riportate le retribuzioni lorde annue dei lavoratori, suddivise per livelli di inquadramento contrattuale secondo CCNL Aias.

Livello contrattuale	Retribuzione	
	Valore Minimo	Valore Massimo
A	13.310,28	16.108,20
B	14.120,04	17.715,48
C	15.441,48	19.965,48
D	17.715,48	24.227,64
E	18.774,96	25.692,12
F	21.168,00	37.276,20

Vengono di seguito riportate le retribuzioni lorde annue massime e minime dei lavoratori dipendenti in forza all'Associazione nel 2019, suddivise per livelli di inquadramento contrattuale.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	
A4 - Valore Minimo	14.786,76
E4 - Valore Massimo	22.370,52

Sotto il profilo della retribuzione l'AIAS applica quanto previsto dal CCNL vigente. Tenuto conto dei dati contenuti nella tabella sopra riportata, la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, calcolata sulla base della retribuzione annua lorda.

E) Attività di Formazione e valorizzazione

La formazione è un fattore determinante per raggiungere standards di qualità e livelli di sostenibilità elevati.

Come sempre ed in questo caso più che mai, la formazione è da ritenersi un investimento estremamente produttivo.

L'A.I.A.S. di San Filippo del Mela Onlus sta portando avanti un programma di formazione composto di corsi teorico/pratici tenuti da specialisti nel rispetto della normativa vigente sulla formazione continua del personale sanitario.

Di seguito si individuano i corsi a cui hanno partecipato alcune figure sanitarie della Sezione AIAS.

CORSI QUALIFICANTI 2019

Nome Corso	Discenti	Ore Corso
BLSD Tecniche di rianimazione cardiopolmonare con utilizzo di defibrillatore	6	8
Approccio multifattoriale nel trattamento della spasticità	3	13
Riabilitazione pavimento pelvico e trattamento riabilitativo arto superiore	2	8
ABA Applied Behavior Analysis	2	n.d.
TOTALE	13	29

IN PARTICOLARE

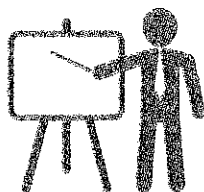
CORSO BLSD: il corso ha l'obiettivo principale di far acquisire gli strumenti conoscitivi e metodologici e le capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale e riconoscere in un paziente lo stato di incoscienza, di arresto respiratorio e di assenza di polso in una condizione di assoluta sicurezza per se stesso, per la persona soccorsa e per gli assistenti. Per evitare queste gravissime conseguenze occorre ottimizzare i tempi di intervento, uniformare ed ordinare le valutazioni da effettuare e le azioni da compiere nell'ambito della c.d. catena della sopravvivenza.

Finalità del corso:

1. acquisire e schematizzare le conoscenze relative al trattamento dell'arresto cardiocircolatorio con defibrillatore semiautomatico esterno secondo le linee guida Italian Resuscitation Council;
2. saper riconoscere l'arresto cardiocircolatorio e praticare adeguate manovre rianimatorie;
3. saper gestire un'equipe di soccorso in caso di arresto cardiocircolatorio;
4. saper mettere in atto le manovre ed i protocolli per il trattamento con defibrillatore semiautomatico dell'arresto cardiocircolatorio (fibrillazione ventricolare/tachicardia ventricolare senza polso);
5. acquisire capacità di autocontrollo in risposta a situazioni critiche;
6. acquisire capacità di gestione dell'equipe di soccorso in emergenza per l'utilizzo precoce del defibrillatore semiautomatico.

CORSO ABA: Corso Base di Formazione per Tecnici ABA è finalizzato a dare le competenze teoriche e pratiche necessarie per applicare ai disturbi dello spettro dell'autismo i principi e le procedure dell'analisi comportamentale applicata sotto la supervisione di un analista del comportamento. Gli obiettivi previsti del corso sono:

1. acquisizione delle caratteristiche dei disturbi dello spettro autistico e della loro definizione sulla base dei principali sistemi diagnostici;
2. conoscenza dei principi di base dell'analisi del comportamento applicata (applied behavior analysis);
3. imparare ad osservare e descrivere il comportamento in termini operazionali;
4. acquisizione delle caratteristiche dell'intervento ABA nei disturbi dello spettro autistico;
5. conoscenza delle principali strategie di intervento comportamentale: far emergere, ridurre, modificare un comportamento;
6. saper individuare obiettivi funzionali e realizzabili sulla base delle caratteristiche del bambino;
7. monitorare l'andamento dell'intervento e riconoscere l'efficacia sulla base dei dati raccolti.



4.1.3 VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE

Il servizio civile è una importante e spesso unica occasione di crescita personale, un'esperienza qualificante per il proprio bagaglio di conoscenze, un'opportunità di educazione del giovane e allo stesso tempo un prezioso strumento per aiutare le fasce più deboli della società contribuendo allo sviluppo sociale ed economico del nostro Paese.

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione, in qualità di Ente di accoglienza, ha deciso, anche per il 2019, di continuare la collaborazione con l'Aress Fabiola, quale Ente deputato alla progettazione e gestione dei progetti di Servizio Civile Universale.

Nel corso del 2019 due sono stati i progetti di servizio civile svoltisi presso l'Associazione.

Il primo progetto denominato **"La voce del silenzio"** e il secondo denominato **"E' tempo per noi"**; entrambi i progetti hanno visto il cimentarsi di giovani provenienti dal territorio, in stretto contatto con realtà a loro sconosciute.

PROGETTI SERVIZIO CIVILE 2019

LA VOCE DEL SILENZIO	
MASCHI	3
FEMMINE	5
TOTALE	8

E' TEMPO PER NOI	
MASCHI	3
FEMMINE	2
TOTALE	5*

*Il dato ricomprende il totale dei volontari che hanno prestato la loro opera all'interno della nostra Associazione, inclusi anche coloro che hanno deciso di dimettersi nel corso del progetto. Trattasi di un uomo e di una donna

I volontari SCU svolgono il loro servizio all'interno della nostra Associazione per 30 ore settimanali suddivise per 6 ore al giorno per 5 giorni alla settimana. Le principali attività svolte sono quelle dell'accoglienza degli utenti, della promozione della loro autonomia durante le azioni di vita quotidiana, svolgono attività di supporto durante il pranzo, attività di gruppo nei laboratori di terapia occupazionale e non di rado organizzano anche piacevoli momenti ludico-ricreativi a favore dei nostri assistiti.

Il rapportarsi con il mondo delle disabilità oggi giorno non è cosa facile, ed è proprio per questo che l'Associazione, ormai da svariati anni, dà la possibilità ai giovani volontari di svolgere questo servizio all'interno delle proprie strutture, consapevole che sarà un'esperienza positiva per tutti, sia per i giovani volontari che hanno così modo di interagire con ragazzi speciali, quali quelli presenti all'interno delle nostre strutture, sia per la nostra Associazione e soprattutto per i nostri assistiti, i quali avranno modo così di interfacciarsi con soggetti nuovi e stimolanti.

Ai volontari, secondo la disciplina vigente, spetta un compenso di € 14,65 netti giornalieri, per un totale di € 439,50 netti mensili. Il pagamento avviene in modo forfettario per complessivi trenta giorni al mese per la durata prevista del progetto, a partire dalla data di inizio.

Il compenso a favore dei volontari non viene direttamente erogato dall'Associazione, ma è corrisposto dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale.

Il costo che invece l'Associazione ha dovuto sostenere per contribuire alle spese sostenute dall'Aress Fabiola per la gestione delle fasi progettuali del progetto poi attivato presso la nostra sede, è stato di € 500,00 esente IVA a volontario realmente in servizio.

Ai volontari è garantita dal parte del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale, la copertura assicurativa per i rischi connessi allo svolgimento del SCU, oggetto del contratto è infatti l'assicurazione dei rischi per infortuni, malattia e responsabilità civile verso terzi.

4.1.4 TIROCINANTI E STAGISTI

L'Associazione ormai da svariati anni collabora con Enti convenzionati come le Università o le società attive nel settore della formazione e sviluppo delle risorse umane per mettere in atto progetti formativi e di orientamento, a vantaggio di studenti che acquisiscono professionalità attraverso una formazione pratica, spesso carente nei vari percorsi di studio offerti.

Presso l'Associazione dunque, i soggetti interessati hanno la possibilità di completare un periodo di tirocinio formativo. L'Associazione, in tutti i mesi dell'anno ha ospitato più di un tirocinante e/o stagista. Nel corso del 2019 si sono alternati tirocinanti e stagisti impegnati soprattutto in attività riabilitative e di supporto psicologico.

	Tirocinanti e stagisti		Totale generale
	Centro Diurno	Centro Ambulatoriale	
Maschi	1	15	16
Femmine	3	48	51
Totale	4	63	67

TIROCINI E STAGES 2019

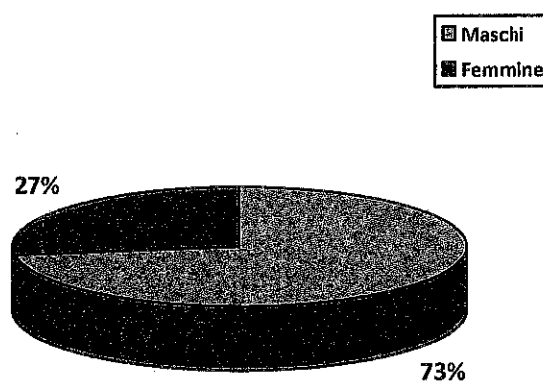
Tirocinio	Tirocinanti	Tutor	Centro di riferimento
	<i>Maschi</i>	<i>Maschi</i>	
Corso di laurea in Logopedia anno 2018-2019	4	-	Ambulatorio
Corso di laurea in TNPEE anno 2018-2019	5	1	Ambulatorio
Corso di laurea in TNPEE anno 2019-2020	6	1	Ambulatorio
Corso di laurea in Psicologia Magistrale	-	-	
Corso di assistente all'autonomia ed alla comunicazione	1	-	Centro Diurno
Corso di laurea in scienza e tecniche psicologiche	-	-	
	<i>Femmine</i>	<i>Femmine</i>	
Corso di laurea in Logopedia anno 2018-2019	16	2	Ambulatorio
Corso di laurea in TNPEE anno 2018-2019	17	5	Ambulatorio
Corso di laurea in TNPEE anno 2019-2020	15	5	Ambulatorio
Corso di laurea in Psicologia Magistrale	1	1	Centro Diurno
Corso di assistente all'autonomia ed alla comunicazione	1	1	Centro Diurno
Corso di laurea in scienza e tecniche psicologiche	1	1	Centro Diurno
Totale	67	17	

4.1.5 CONSULENTI

In questa categoria rientrano i contratti con professionisti che hanno svolto, per lo più, attività di consulenza legale/tecnica su temi specifici, come la Sicurezza sul Lavoro e l'accreditamento istituzionale. L'associazione nel 2019 si è avvalsa dell'opera di n. 11 consulenti a vario titolo.

CONSULENTI 2019

Consulenti	Maschi	Femmine	Totale
Consulenti Legali	4	2	6
Consulenti tecnici	3	1	4
Consulenti medico-legali	1	-	1
Totale	8	3	11



NOTA SUL METODO DI RACCOLTA DEI DATI

Nel procedere alla quantificazione degli stakeholder interni (in particolare dei lavoratori dipendenti, collaboratori e consulenti) si è adottato un criterio dinamico, che considera la sommatoria delle persone che hanno avuto relazioni lavorative con l'organizzazione nel corso dell'intero esercizio anziché il dato statico riferito ad una determinata data. Si osserva quindi che l'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS, nel corso del 2019 ha rappresentato un'opportunità di lavoro per 69 persone (48 lavoratori dipendenti, 10 Collaboratori Professionali e 11 Consulenti Tecnici).

4.2 I PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI:

Gli stakeholders esterni sono individuati nei:

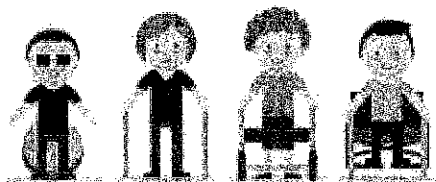
1. Destinatari dei servizi;
2. Clienti/Committenti;
3. Fornitori;

4.2.1 – DESTINATARI DEI SERVIZI (ASSISTITI/FAMIGLIE)

Si tratta dei soggetti a cui si rivolge principalmente l'opera dell'Associazione ed ai quali l'Associazione provvede ad erogare le proprie prestazioni sanitarie, in loco presso le proprie strutture oppure anche al domicilio dell'utente.

Nel sottostante prospetto viene individuato il numero dei fruitori dei servizi in riferimento alla diversa tipologia degli stessi. Si precisa che i servizi sono tra loro diversificati per regime operativo.

REGIME	NUMERO UTENTE
AMBULATORIO	141
DOMICILIO	110
SEMINTERNATO	41
TOTALE	292



4.2.2 – CLIENTI/COMMITTENTI

Si tratta dei soggetti che hanno con l'Associazione un rapporto basato su un atto di natura privatistica, quale la Convenzione, che prevede a carico dell'Associazione l'erogazione di tutta una serie di servizi e prestazioni dietro il pagamento di un corrispettivo.

I principali Clienti/Committenti con cui l'Associazione ha avuto a che fare nel corso del 2019 sono riportati di seguito:

ASP DI MESSINA

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS, come qualsiasi altra struttura sanitaria che volesse erogare prestazioni assistenziali ex art. 8 D.L.vo 502/92 ss.mm.ii., deve essere stata innanzitutto **autorizzata** da parte dell'ASP di Messina, alla realizzazione della struttura e all'esercizio di attività sanitarie e sociosanitarie; deve essere stata, altresì, **accreditata** all'esercizio dell'attività sanitaria e sociosanitaria per proprio conto o a carico del SSN ed infine deve aver sottoscritto accordo contrattuale (**Convenzione**) indispensabile per erogare prestazioni per conto o a carico del SSN.

A tal proposito, l'ASP esercita un controllo sull'attività dell'Associazione sottoforma di verifiche periodiche cui l'AIAS deve sottostare secondo quanto previsto dalla normativa di settore vigente.

In particolare gli strumenti utilizzati dall'ASP a tale scopo sono, innanzitutto, le verifiche triennali dei requisiti ai fini della concessione del provvedimento di accreditamento, seguite poi dalle ispezioni periodiche, volte alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo,

- *Accreditamento art. 4 DA 463/2003*

L'accREDITAMENTO Istituzionale rappresenta il provvedimento con cui la Regione riconosce alle strutture pubbliche o private, già autorizzate, che ne facciano richiesta e ne posseggano le caratteristiche, lo status di soggetto idoneo ad erogare prestazioni sanitarie e sociosanitarie per conto o a carico del SSN.

Attraverso la procedura di accreditamento si definiscono i criteri, le modalità operative e le responsabilità relative alla programmazione, alla pianificazione, alla esecuzione delle visite ispettive presso le strutture sanitarie ed alla gestione delle sue risultanze, al fine di garantire che le stesse, propedeutiche al rilascio del provvedimento di accreditamento, siano condotte con modalità omogenee, affidabili, efficaci, riproducibili, efficienti, trasparenti.

La verifica di conformità ai requisiti viene eseguita utilizzando le Check list previste dalle disposizioni di legge, raccogliendo le evidenze oggettive per mezzo di analisi di documenti, colloqui con il personale ed osservazione diretta sulle attività svolte.

Al termine della visita viene rilasciata copia della scheda di accesso alla Struttura sanitaria sulla quale sono riportati i criteri valutati, l'elenco dei documenti acquisiti ed eventuali note ed osservazioni.

Nel luglio del 2019 l'AIAS è stata sottoposta a verifica dei requisiti per il rilascio del provvedimento di accreditamento del Centro Diurno di San Filippo del Mela. La verifica ha dato esito positivo e non sono state riscontrate criticità.

- Azioni di controllo e monitoraggio

L'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS quale struttura riabilitativa accreditata e convenzionata ex art. 26 L. 833/78, è sottoposta ad un'azione di controllo e monitoraggio da parte dell'ASP di Messina, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti sia di carattere organizzativo che terapeutico/riabilitativo, procedendo eventualmente anche al controllo di eventuali condizioni che potrebbero causare il venir meno del livello qualitativo delle prestazioni.

Ed è proprio in questa ottica che periodicamente l'Associazione è soggetta a controlli da parte del Dipartimento delle Attività Socio-Sanitarie (DASS) di Messina, così come previsto anche in convenzione.

Solitamente i controlli consistono in sopralluoghi effettuati ad opera del Personale ASP presso le sedi della Sezione, in presenza di persona incaricata da parte dell'Associazione, solitamente trattasi del Direttore Sanitario e del personale amministrativo; il controllo mira in particolare alla verifica del rispetto degli standard del personale previsti dalla normativa vigente, verifica della registrazione quotidiana della presenza in servizio del personale del centro, verifica della registrazione quotidiana delle prestazioni effettuate, verifica degli aspetti terapeutici/riabilitativi, tramite il controllo a campione delle cartelle cliniche.

Il sopralluogo si conclude con l'acquisizione, in copia, della documentazione (elenco del personale in servizio, elenco presenze/assenze degli assistiti, cartelle cliniche ecc..) e la stesura di un verbale che relazioni su tutti gli aspetti verificati. Nel corso del 2019 sono stati 8 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, 3 presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e 5 presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri, in nessuno sono state fatte segnalazioni degne di nota.

COMUNE DI BARCELLONA P.G - COMUNE DI GIOIOSA MAREA - COMUNE DI MERÌ - COMUNE DI SAPONARA - COMUNE DI SPADAFORA - COMUNE DI TORREGROTTA - COMUNE DI VILLAFRANCA TIRRENA.

A parte la Convenzione che l'Associazione ha sottoscritto con l'ASP di Messina ad inizio dell'anno e avente ad oggetto l'erogazione delle prestazioni sanitarie nell'ambito dei diversi regimi cui la

stessa è accreditata, le ulteriori convenzioni sottoscritte dall'Associazione riguardano il servizio di trasporto erogato dall'AIAS, per conto di una ditta specializzata, a favore degli assistiti trattati presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e residenti nei rispettivi territori comunali.

L'Associazione per il 2019 ha rinnovato tutte e sette le convenzioni che aveva già sottoscritto nel 2018 con alcuni dei Comuni i cui cittadini sono trattati dall'AIAS di San Filippo del Mela.

In virtù di dette convenzioni, si riconosce loro, anche la facoltà di accedere negli uffici dell'AIAS in qualunque momento al fine di verificare il corretto adempimento degli obblighi derivanti dalla stipula della convenzione medesima. Ai funzionari comunali incaricati del controllo potranno infatti, essere esibiti, a semplice richiesta, verbali, registri e ogni altro documento contabile-amministrativo dal quale sia possibile desumere quantità e qualità delle prestazioni erogate e dei trasporti effettuati.

Modalità di coinvolgimento

Nell'ambito del servizio di trasporto che l'Associazione, per il tramite di ditta specializzata, eroga ai cittadini assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, vi è una collaborazione tra le parti, in particolare durante la fase di ammissione al servizio di trasporto, il servizio sociale dell'Associazione si impegna ad assistere gli interessati durante l'espletamento della pratica in collegamento con il servizio sociale professionale del Comune.

ENTI PUBBLICI/LOCALI CON CUI L'AIAS HA SOTTOSCRITTO CONVENZIONI NEL CORSO DEL 2019

ENTE PUBBLICO/LOCALE	Servizio/prestazione erogati
Asp Messina	Prestazioni socio-sanitarie
Comune di Barcellona P.G.	Servizio trasporto disabili
Comune di Gioiosa Marea	Servizio trasporto disabili
Comune di Merì	Servizio trasporto disabili
Comune di Saponara	Servizio trasporto disabili
Comune di Spadafora	Servizio trasporto disabili
Comune di Torregrotta	Servizio trasporto disabili
Comune di Villafranca T.	Servizio trasporto disabili

4.2.3 – FORNITORI

Si tratta di ditte esterne all'Associazione di cui la stessa si avvale per il godimento di svariati beni e servizi.

Per le piccole forniture si privilegiano fornitori che in passato hanno fornito beni o servizi all'Associazione, che hanno dato prova di affidabilità e che conoscono le esigenze della stessa.

La prassi adottata per spese significative consiste nel chiedere e valutare più di un preventivo prima di procedere all'acquisto.

FORNITORE	BENI/SERVIZI
Dipaola Viaggi s.r.l.	servizio trasporto disabili
Ditta Romano Giacomo	servizio pasti centro diurno
Computer Line s.a.s.	servizio di assistenza informatica
Ditta Klima Service s.r.l.	Servizio di manutenzione Impianti termici/climatizzazione
Ditta Basile Pietro	servizio di pulizia area esterna centro diurno
Coop. Aress Fabiola	Servizio Civile Universale
Università degli Studi di Messina	Stage e tirocini formativi
Di. Al. S.r.l.	fornitura acqua
Grenke Locazione s.r.l.	comodato d'uso fotocopiatore
Medianet servizi s.r.l.	servizio di assistenza informatica
Tecmarket servizi s.p.a.	servizio di assistenza banking
Zuccarello Alfio Ernesto	servizio di manutenzione sistema rilevazione presenze
Farmacia Luca snc	fornitura farmaci e materiale medicale
Myleco	servizio di smaltimento rifiuti
S.A. s.r.l.	servizio di assistenza e manutenzione estintori
Giammellaro Massimo	Servizio manutenzione Impianti elettrici
Orazio Gugliandolo e C. s.r.l.	Fornitura Gasolio Centro Diurno

DITTA DIPAOLO VIAGGI S.R.L.

L'Associazione ha sottoscritto con la ditta Di Paola Viaggi srl un'apposita convenzione avente ad oggetto il servizio di trasporto a favore degli assistiti in trattamento presso il Centro Diurno di S. Filippo del Mela.

In base alle leggi vigenti in materia l'obbligo di garantire il servizio di trasporto incombe in capo ai Comuni di residenza degli utenti trattati presso i centri di riabilitazione, ma essendo che ad oggi, molti Comuni non hanno né i mezzi né il personale idoneo per l'espletamento diretto del servizio di trasporto, l'Associazione provvede, essa stessa, all'organizzazione del servizio trasporto, per il tramite della ditta DiPaola Viaggi s.r.l., al solo fine di garantire la continuità del trattamento terapeutico erogato agli assistiti in cura presso il centro diurno di San Filippo del Mela.

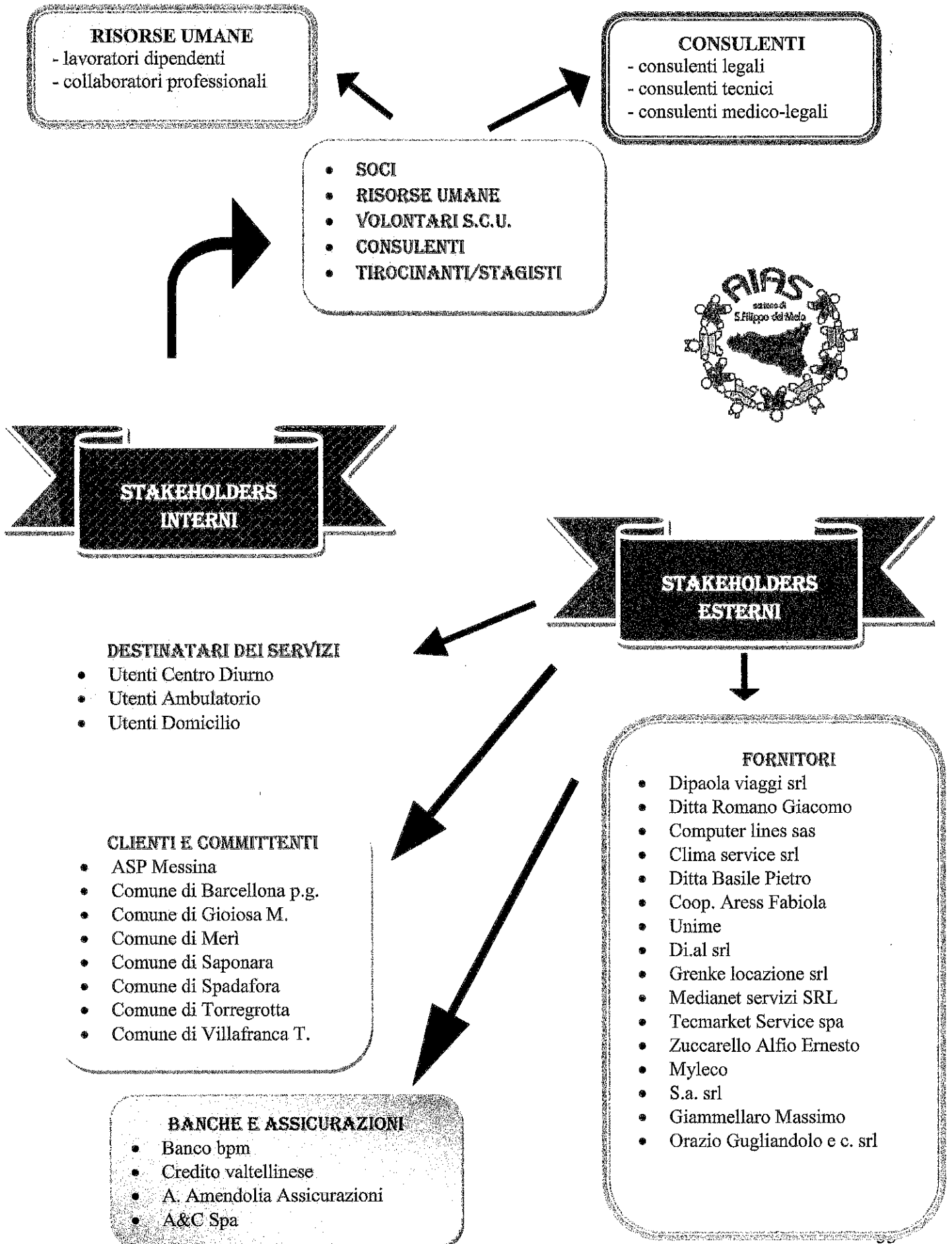
BANCHE E ASSICURAZIONI

L'Associazione continua ad operare con due Istituti di credito: il **Banco Popolare di Milano** ed il **Credito Valtellinese**. Il volume maggiore di operazioni viene effettuato presso il **BPM Ag. di Milazzo**.

Ormai da svariati anni l'Associazione collabora con la **Amendolia Assicurazioni SAS** che ha sede a Milazzo (ME). Tale Società gestisce le varie polizze operative presso l'Associazione. Attualmente sono attive le seguenti coperture assicurative:

1. **Responsabilità Civile Rischii Diversi (RCT - RCO)** per i danni e/o gli infortuni cagionati/subiti dal personale dipendente dell'Associazione nello svolgimento delle proprie mansioni.
2. **Responsabilità Civile Amministratori (D&O Active)** che tutela le funzioni e i ruoli apicali dell'Associazione nell'eventualità di errori od omissioni commessi nell'esercizio della loro funzione all'interno dell'ALAS di San Filippo del Mela.

MAPPA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDERS DELL'A.I.A.S. DI SAN FILIPPO DEL MELA ONLUS



SEZIONE 5

OBIETTIVI E ATTIVITA'

5.1) OBIETTIVI DELL'ASSOCIAZIONE

Obiettivo dell'Associazione è quello di crescere all'interno del territorio diventando un punto di riferimento per quanti si trovano ad avere a che fare con situazioni familiari complicate legate alle disabilità dei propri cari.

Si mira ad offrire un servizio sempre più efficiente e professionale attraverso sia un miglioramento organizzativo dell'intera Associazione, gratificando e responsabilizzando il personale interno, sia attraverso una sempre maggiore collaborazione con i vari enti locali e gli altri enti pubblici e privati interessati dall'azione sociale e presenti sul territorio, rimanendo sempre fedeli ai valori fondanti dell'Associazione, quali la solidarietà, la cooperazione e la centralità della persona.

5.2) ATTIVITÀ TIPICHE DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione è riconosciuta "Struttura ex art. 26" ai sensi della Legge 833/78, quale "Presidio di Riabilitazione Funzionale dei Soggetti portatori di disabilità fisiche, psichiche, sensoriali", eroga assistenza specialistica riabilitativa a favore di persone disabili (di cui all'art. 3, Legge 104/92) in convenzione con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina.

L'Associazione inoltre eroga un servizio di trasporto a favore dei propri assistiti presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela, per il tramite di una Ditta specializzata nel settore dei trasporti. A tal proposito si precisa che l'attività di trasporto che l'Associazione garantisce, è attività connessa rispetto alla attività tipica svolta, consistente nell'erogazione di prestazioni sanitarie.

5.2.1 - ATTIVITÀ ACCREDITATE

L'Associazione è accreditata quale struttura sanitaria della Regione Sicilia, in particolare, tramite D.D. n. 1698 del 16/06/2016 è stato riconosciuto l'accreditamento istituzionale del Centro Diurno di San Filippo del Mela, ulteriormente rinnovato nel luglio del 2019; mentre tramite D.D. n. 653 del 05/03/2017 è stato accreditato il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base all'accreditamento:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	76
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	133
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	80

5.2.2 – ATTIVITÀ CONVENZIONATE

L'Associazione, in virtù delle autorizzazioni sanitarie n. 4010 del 02.10.2017 e n. 4432 del 26.10.2017, rilasciate dall'A.S.P. di Messina nonché di convenzione del 14 febbraio 2019 è autorizzata ad erogare prestazioni riabilitative di cui al combinato disposto dell'art. 26 della legge 833/78, dell'art. 15 della L.R. 68/81, dell'art. 38 della Legge 104/92 e del DPRS ultimo vigente in materia.

Le attività sanitarie convenzionate si distinguono in:

- A) **Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale**
- B) **Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare**
- C) **Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato**

Per Convenzione, l'A.I.A.S. Sez. San Filippo del Mela - Onlus, eroga giornalmente 62 trattamenti ambulatoriali, 38 domiciliari e 40 accessi di Seminternato, per un totale di 140 trattamenti, a fronte dei 289 giornalieri autorizzati dall'accreditamento.

Di seguito si riporta il numero di trattamenti riabilitativi giornalieri previsti in base alla convenzione:

TIPOLOGIA AMBULATORIALE PRESTAZIONI GIORNALIERE	62
TIPOLOGIA DOMICILIARE PRESTAZIONI GIORNALIERE	38
TIPOLOGIA SEMINTERNATO (ACCESSI) PRESTAZIONI GIORNALIERE	40



A) Attività sanitaria riabilitativa in regime ambulatoriale

1. Servizi prestati

Le prestazioni sanitarie erogate in regime ambulatoriale sono rivolte soprattutto a pazienti in età evolutiva con disturbi motori e cognitivi, del linguaggio e del comportamento, per i quali è necessario il lavoro sinergico con le famiglie e con la rete dei servizi.

All'ambulatorio afferiscono anche pazienti adulti, affetti da patologie neuromotorie, per i quali è richiesto un trattamento riabilitativo continuo o a cicli di terapia.

Il personale tecnico è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, psicomotricisti, logopedisti, operatori socio-sanitari.

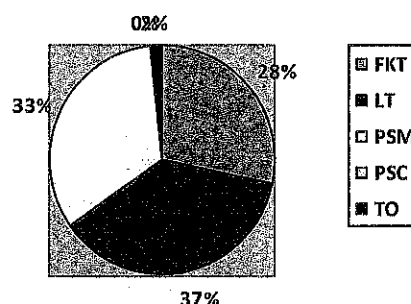
L'ambulatorio è aperto dalle 8:00 alle 18:30 dal lunedì al venerdì; e dalle 8:00 alle 14:00 il sabato.

Le sedute ambulatoriali hanno durata di 45 minuti ciascuna.

Nel corso del 2019 le prestazioni ambulatoriali erogate dall'Associazione sono state 16.281 pari al 40,02% delle prestazioni complessivamente erogate dall'Associazione.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA

Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	4629
Logopedia (LT)	6013
Psicomotricità (PSM)	5349
Psicoterapia (PSC)	-
Terapia Occupazionale (TO)	290
TOTALE	16.281



2. Utenti

Le patologie affrontate attraverso l'attività ambulatoriale sono le più svariate, sia dell'età evolutiva che dell'adulto.

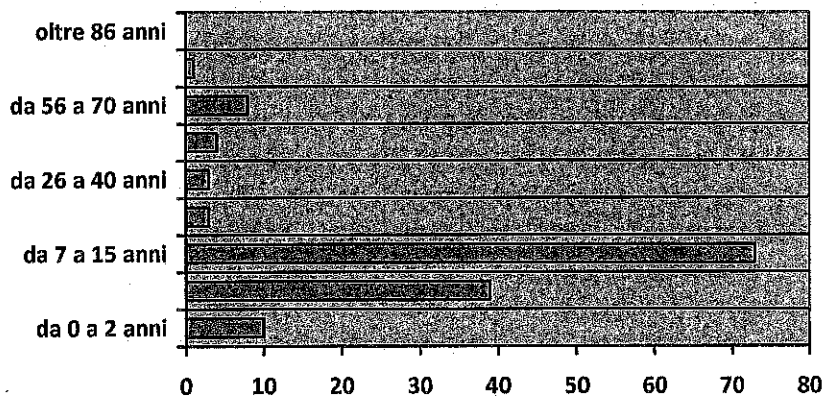
I pazienti trattati sono stati 141 di cui 55 femmine e 86 maschi.

I pazienti entrati nel 2019 sono stati 19 di cui 5 femmine e 14 maschi.

I pazienti usciti nel 2019 sono stati 10 di cui 2 femmine e 8 maschi.

Nel grafico riportato di sotto si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti ambulatoriali è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va tra i 3 ed i 6 anni con 39 utenti (27%) e la fascia di età che va tra i 17 e i 15 anni con ben 73 utenti (52%).

Le prestazioni rese in regime ambulatoriale ben si prestano a patologie soprattutto dell'età evolutiva.

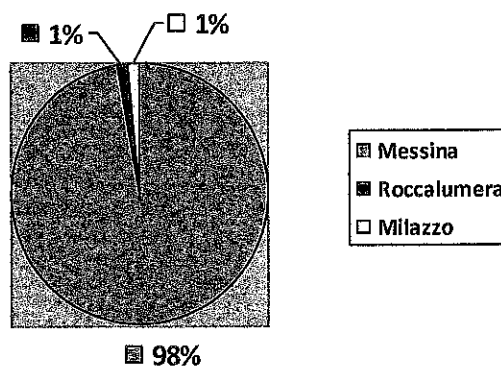


3. Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2019 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni ambulatoriali sono state 71 e soltanto 9 sono poi state immesse in trattamento nel corso del 2019, pari al 12,67% delle richieste totali.

Il tempo di attesa medio per l'immissione in trattamento delle 9 richieste di inserimento in lista, prese in carico nel 2019 è stato di 148 giorni.

A lato si riporta il grafico che rappresenta il numero di richieste di inserimento in lista suddivise per comune di residenza del richiedente. E' evidente come bel il 98% delle richieste provengano dalla città di Messina, sede in cui si trova il centro Ambulatoriale della Sezione.



B) Attività sanitaria riabilitativa in regime domiciliare

1. Servizi prestati

Il servizio di assistenza domiciliare è rivolto a quegli utenti il cui quadro clinico ne ostacola il trasporto e sono affetti da gravi patologie neuromotorie.

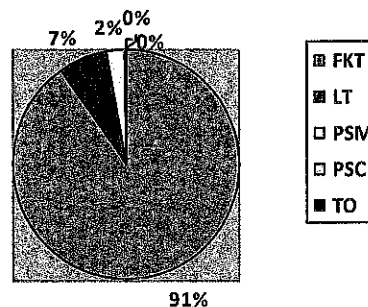
L'attività viene effettuata dalle 8:00 alle 14:00 dal lunedì al sabato.

I trattamenti hanno durata di 45 minuti ciascuno.

Nel corso del 2019 le prestazioni domiciliari erogate dall'Associazione sono state 14.249 pari al 35,02% delle prestazioni complessivamente erogate.

NUMERO TRATTAMENTI PER TIPOLOGIA

Tipologia	Numero
FisioKinesiterapia (FKT)	12867
Logopedia (LT)	1002
Psicomotricità (PSM)	338
Psicoterapia (PSC)	42
Terapia Occupazionale (TO)	-
TOTALE	14.249



2. Utenti

Le prestazioni sanitarie erogate in regime domiciliare sono rivolte soprattutto a quei pazienti che, tenuto conto della gravità del loro stato di salute, non possono essere trasportati sino ai centri AIAS di San Filippo del Mela.

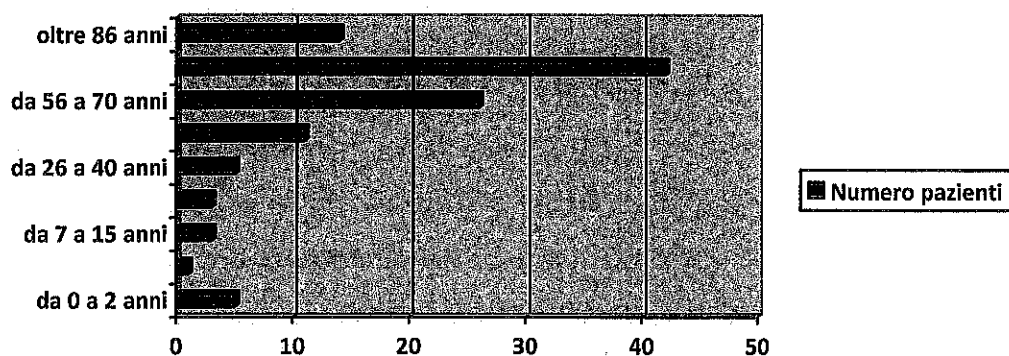
I pazienti trattati sono stati 110 di cui 60 femmine e 50 maschi.

I pazienti entrati nel 2019 sono stati 28 di cui 15 femmine e 13 maschi.

I pazienti usciti nel 2019 sono stati 5, tutti maschi.

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte dei trattamenti domiciliari è riservata ad utenti ricompresi tra la fascia di età che va dai 71 agli 85 anni con ben 42 pazienti (38%), a seguire troviamo la fascia di età che va dai 56 ai 70 anni con ben 26 utenti (23%).

Le prestazioni rese in regime domiciliare interessano soprattutto pazienti in età adulta in particolare di età superiore ai 55 anni.

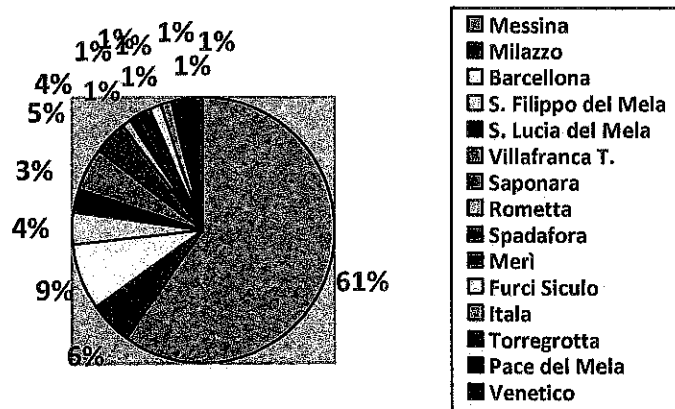


3. Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2019 le richieste di inserimento in lista d'attesa per la fruizione delle prestazioni domiciliari sono state 75 e soltanto 18 sono poi state immesse in trattamento nel corso del 2019, pari al 24% delle richieste totali.

Il tempo di attesa medio per l'immissione in trattamento delle 18 richieste di inserimento in lista, prese in carico nel 2019 è stato di 111 giorni.

Sotto si riporta il grafico che rappresenta il numero di richieste di inserimento in lista suddivise per comune di residenza del richiedente. E' evidente come ben il 61% delle richieste provengano dalla città di Messina, il restante 39% è suddiviso quasi equamente a favore dei comuni della fascia tirrenica comprendendo il territorio di Villafranca T. sino a quello di Barcellona P.G; si va da un massimo di 6 richieste, provenienti dal comune di Barcellona, a 4 richieste provenienti dal comune di Milazzo e Villafranca T., seguono i comuni di Saponara e San Filippo del Mela con 3 richieste a testa, due sono quelle pervenute dal comune di Santa Lucia del Mela mentre le ulteriori 9 richieste sono state presentate da cittadini residenti nei Comuni di Rometta, Spadafora, Merì, Torregrotta, Pace del Mela e Venetico. A ciò dobbiamo poi aggiungere le ulteriori due richieste fatte da cittadini residenti nella fascia ionica, una proveniente dal comune di Furci Siculo e l'altra dal comune di Itala.



C) Attività sanitaria riabilitativa in regime di seminternato

1. Servizi prestati

I soggetti afferenti al Centro Diurno sono portatori di gravi cerebropatie croniche con, in genere marcati deficit intellettivi ed associati disturbi secondari del comportamento.

I pazienti, oltre ad usufruire dei trattamenti riabilitativi individualizzati, sono inseriti in gruppi di lavoro in cui l'educatore opera in accordo con la Direzione Sanitaria e lo psicologo.

Vengono inoltre proposte attività grafico pittoriche, di tessitura, ludico ricreative, attraverso cui la persona disabile riceve stimoli positivi che innescano dinamiche socializzanti e sviluppano capacità comunicative.

Le attività diurne sono dedicate ai trattamenti riabilitativi neurofacilitatori, logopedici e di terapia occupazionale, differenziati a seconda del deficit lesionale della persona, mentre le attività pomeridiane sono scandite da ampi momenti ludici e di aggregazione.

Gli assistiti usufruiscono di un servizio mensa con dieta personalizzata.

Il personale è composto da medici, psicologi, assistenti sociali, fisiokinesiterapisti, logopedisti, educatori professionali, infermiere professionale, operatori socio-sanitari.

Il Centro Diurno è aperto dalle 8:45 alle 15:40 dal lunedì al venerdì ed il sabato dalle ore 8:45 alle 12:40.

Esiste inoltre un servizio di trasporto dall'abitazione del paziente al Centro e viceversa, che l'Associazione garantisce ai propri assistiti, per il tramite di una ditta specializzata nel settore del trasporto di persone, al fine di garantire ad ogni utente un trattamento terapeutico continuo.

Nel corso del 2019 le prestazioni erogate dall'Associazione in regime di seminternato sono state 10.155 pari al 24,96% delle prestazioni complessivamente erogate dai centri della Sezione.

2. Utenti

Le prestazioni sanitarie erogate in regime di seminternato sono rivolte ad utenti con disabilità medio-gravi per i quali è previsto un percorso riabilitativo diversificato sia di mantenimento delle abilità acquisite di prerequisiti per un migliore inserimento sociale.

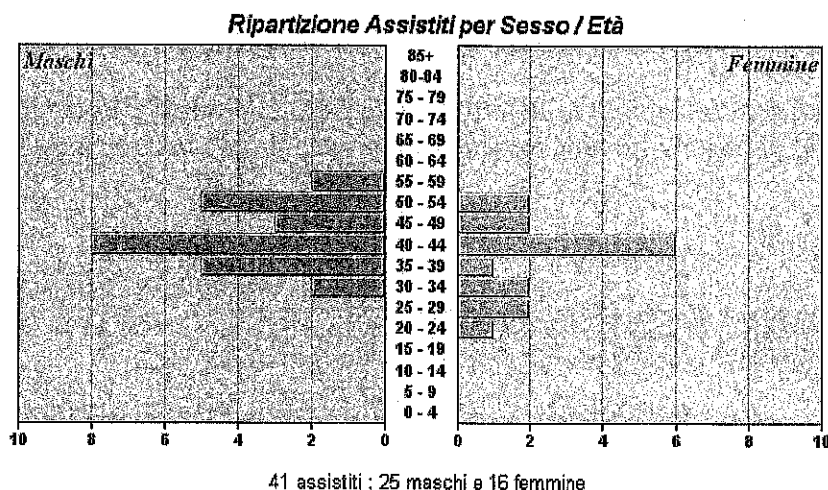
I pazienti trattati sono stati 41 di cui 25 maschi e 16 femmine.

Il numero dei pazienti entrati nel 2019 è stato pari ad 1 (maschio).

Il numero dei pazienti usciti nel 2019 è stato pari ad 1 (femmina).

Nel grafico sotto riportato si evidenziano i pazienti suddivisi per fasce di età. Si può ben notare come la maggior parte degli assistiti presso il centro diurno di San Filippo del Mela hanno un'età compresa tra i 40 e i 44 anni pari al 34% (14 pazienti), il 24 % invece è ricompreso nella fascia di età che va dai 50 ai 54 anni con ben 10 pazienti, a seguire troviamo la fascia di età che va dai 35 ai 39 anni con 5

utenti (12%), nella fascia di età che va dai 45 ai 49 anni ci sono 4 utenti (10%), 3 sono i pazienti di età compresa tra i 30 e i 34 anni pari al 7,3%, e per finire sia la fascia di età che va dai 25 ai 29 anni sia quella che va dai 55 ai 59 anni sono caratterizzate dalla presenza di 2 soli utenti pari al 2,4%.

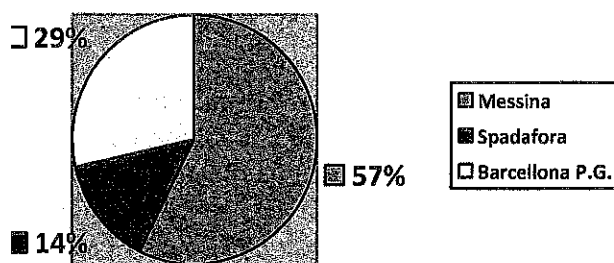


3. Attrattività dell'Associazione

Nel corso del 2019 le richieste di inserimento in lista d'attesa per l'accesso al seminternato sono state 7.

Il tempo di attesa medio per immissione al Centro AIAS in regime di seminternato è di 3 anni e 3 mesi.

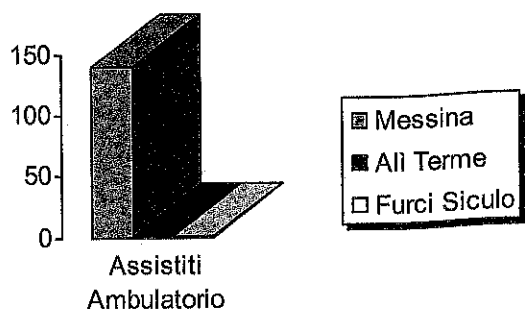
Sotto si riporta il grafico che rappresenta il numero di richieste di inserimento in lista suddivise per comune di residenza del richiedente.



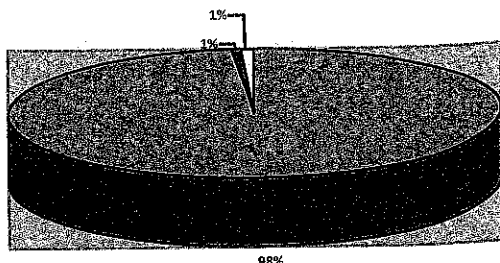
D. Contesto di riferimento

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN **REGIME AMBULATORIALE** DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2019 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico evidenzia nell'anno 2019 il totale degli assistiti trattati in regime **ambulatoriale** pari a 141 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



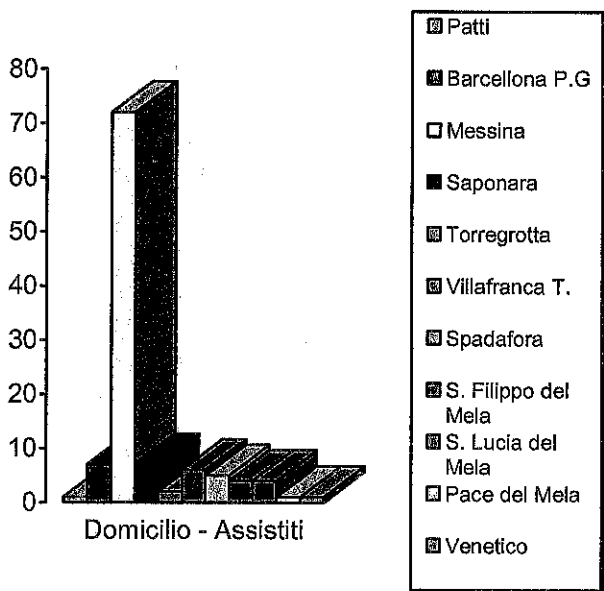
NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME AMBULATORIALE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
MESSINA	139
ALI TERME	1
FURCI SICULO	1
TOTALE	141



Come si evince anche dal grafico riportato qui a sinistra, in regime ambulatoriale, l'incidenza degli utenti trattati e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 98%, e del solo 1% per gli utenti residenti nei Comune di Ali Terme e Furci Siculo.

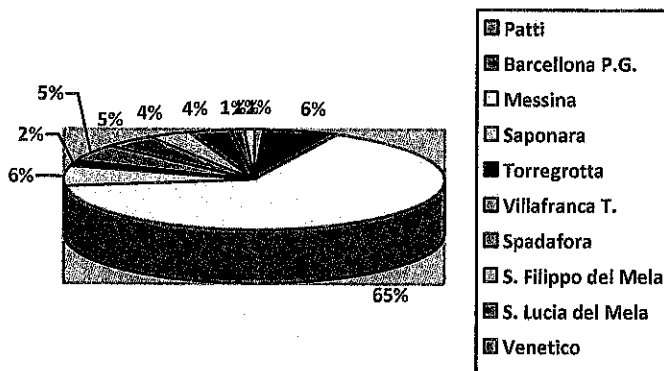
DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2019 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2019 il totale degli assistiti trattati in regime domiciliare pari a 110 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno e come meglio individuato in tabella.



NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DOMICILIARE	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
BARCELLONA P.G	7
MESSINA	72
SAPONARA	7
TORREGROTTA	2
VILLAFRANCA T.	6
SPADAFORA	5
S. FILIPPO DEL MELA	4
S. LUCIA DEL MELA	4
PACE DEL MELA	1
VENETICO	1
PATTI	1
TOTALE	110

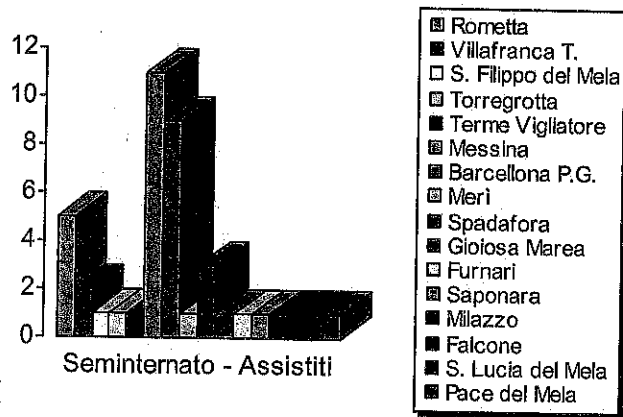
Come si evince anche dal grafico riportato qui a destra, in regime domiciliare, l'incidenza degli utenti trattati e residenti nel Comune di Messina è stata pari al 65%, del solo 1% per gli utenti residenti nei Comuni di Venetico, Pace del Mela e Patti, del 2% per gli utenti residenti nel solo Comune di Torregrotta, del 4% per gli utenti residenti nei Comuni di S. Filippo del Mela e S. Lucia del Mela, 5% per gli utenti residenti nei Comuni di Villafranca T. e Spadafora;



del 6% per gli utenti residenti nel Comune di Saponara.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2019 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico riportato sotto evidenzia nell'anno 2019 il totale degli assistiti trattati in regime di seminternato pari a 41 utenti suddivisi per i Comuni di residenza di ciascuno di loro e meglio individuato in tabella.



NUMERO ASSISTITI TRATTATI IN REGIME DI SEMINTERNATO	
COMUNE DI RESIDENZA	NUMERO ASSISTITI
BARCELLONA P.G	9
MESSINA	11
SAPONARA	1
TORREGROTTA	1
VILLAFRANCA T.	2
SPADAFORA	3
S. FILIPPO DEL MELA	1
S. LUCIA DEL MELA	1
PACE DEL MELA	1
MILAZZO	1
GIOIOSA MAREA	1
FURNARI	1
FALCONE	1
TERME VIGLIATORE	1
ROMETTA	5
MERI'	1
TOTALE	41



Il grafico di lato riportato, evidenzia l'incidenza in percentuale degli utenti trattati in regime di seminternato a seconda dei Comuni di residenza, in particolare dal grafico si evince che ben il 28% degli assistiti trattati dall'AIAS è residenti nel Comune di Messina, a seguire abbiamo poi il Comune di Barcellona P.G. con il 23%, il Comune di Rometta con il 13%, il Comune di Spadafora con l'8%, il Comune di Villafranca T. con il 6% ed infine è del solo 2% l'incidenza degli assistiti residenti nei restanti Comuni di Milazzo, Torregrotta, Meri, Gioiosa Marea, Saponara, San Filippo del Mela, Santa Lucia del Mela, Pace del Mela, Terme Vigliatore, Falcone e Furnari.

DI SEGUITO SI RIPORTA IL NUMERO DEGLI ASSISTITI COMPLESSIVAMENTE TRATTATI DALL'ASSOCIAZIONE NEL CORSO DEL 2019 SUDDIVISI PER COMUNI DI RESIDENZA.

Il grafico sottostante rappresenta la distribuzione dei vari assistiti complessivamente trattati all'interno dei Centri A.I.A.S. e suddivisi per comuni di residenza.

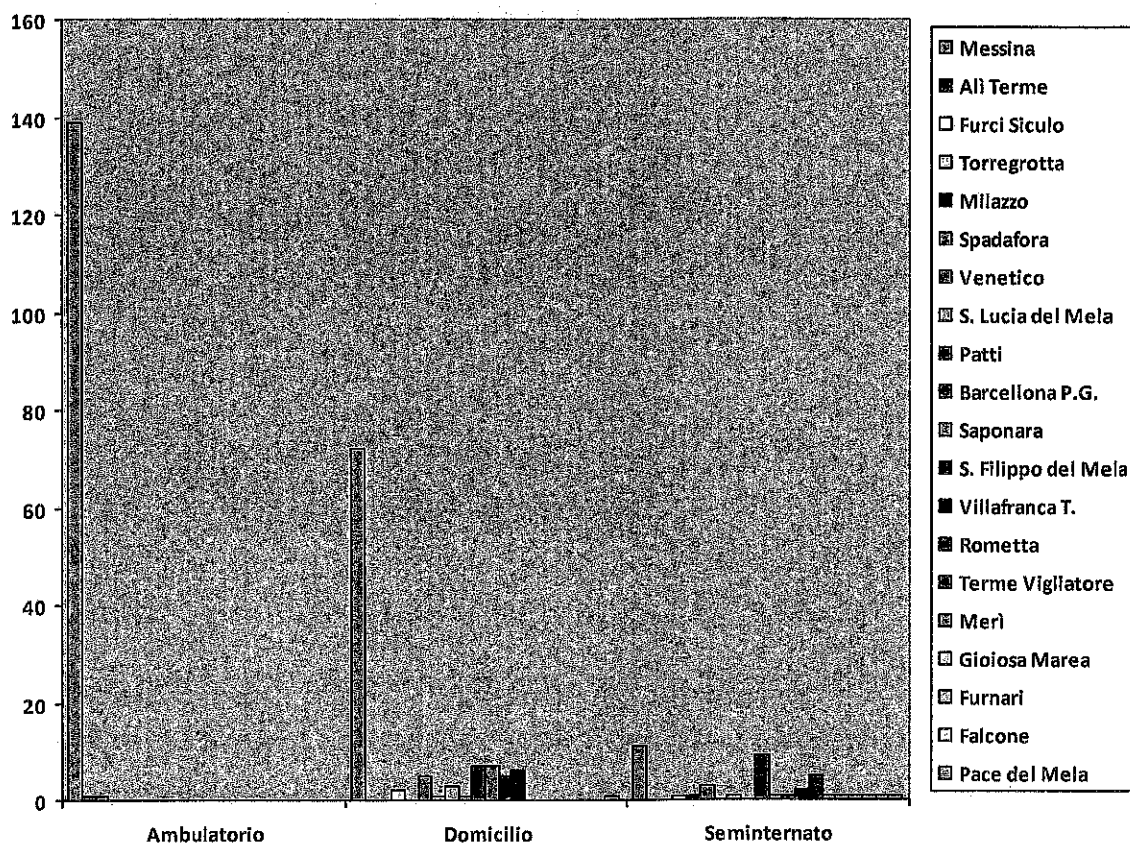
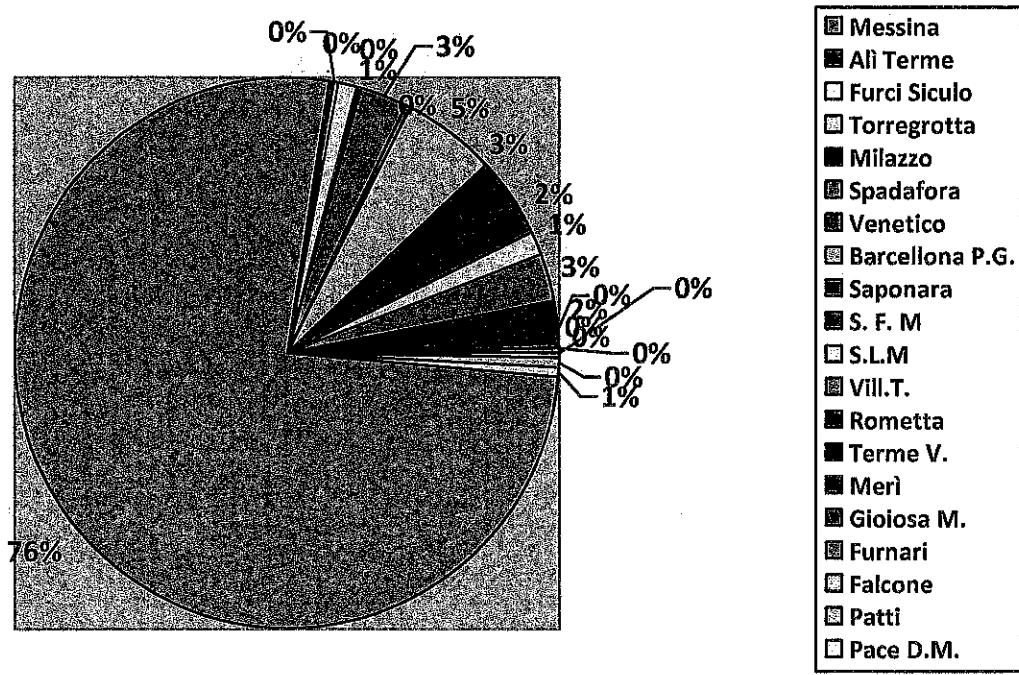


Tabella Riepilogativa				
Comune di residenza	Regime terapeutico			Totale Assistiti per Comune di Residenza
	Ambulatorio	Domicilio	Seminternato	
Messina	139	72	11	222
Ali Terme	1	0	0	1
Furci Siculo	1	0	0	1
Torregrotta	0	2	1	3
Milazzo	0	0	1	1
Spadafora	0	5	3	8
Venetico	0	1	0	1
S. Lucia del Mela	0	3	1	4
Barcellona P.G.	0	7	9	16
Saponara	0	7	1	8
S. Filippo del Mela	0	5	1	6
Villafranca T.	0	6	2	8
Rometta	0	0	5	5
Terme Vigliatore	0	0	1	1
Merì	0	0	1	1
Gioiosa marea	0	0	1	1
Furnari	0	0	1	1
Falcone	0	0	1	1
Patti	0	1	0	1
Pace del Mela	0	1	1	2
Totale assistiti per centri	141	110	41	292

RIEPILOGO INCIDENZA % DEGLI ASSISTITI TRATTATI PRESSO I CENTRI AIAS SEZ. SAN FILIPPO DEL MELA IN BASE AI LORO COMUNI DI RESIDENZA



Dai grafici sopra riportati è evidente che la maggior parte degli assistiti in trattamento presso i Centri AIAS provengono dal Comune di Messina, rappresentando ben il 75 % degli assistiti complessivamente trattati dall'Associazione; a seguire ci sono poi gli assistiti del Comune di Barcellona P.G. che rappresentano il 5,5% degli utenti complessivamente trattati dall'Associazione. Si attesta al 3 % la percentuale di assistiti che l'Associazione ha invece trattato e residenti nei Comuni di Villafranca T., Spadafora e Saponara. I cittadini residenti nel Comune di Rometta e di San Filippo del Mela rappresentano invece il 2%.

Solo l'1,5% degli assistiti trattati dall'Associazione è invece residente nel Comune di Santa Lucia, l'1% degli assistiti è residente nei Comuni di Torregrotta e Pace del Mela. A chiudere ci sono poi i Comuni di Milazzo, Venetico, Ali Termine, Falcone, Furnari, Patti, Gioiosa Marea, Merì, Terme Vigliatore, che con un solo assistito a testa rappresentano lo 0,3% di assistiti in cura presso i Centri AIAS di San Filippo del Mela nell'anno 2019.

I NOSTRI NUMERI

Il numero complessivo di utenti trattati è stato di 292 così ripartiti:

Regime	Sesso	Numero
Ambulatorio	F	55
Ambulatorio	M	86
Domicilio	F	60
Domicilio	M	50
Seminternato	F	16
Seminternato	M	25

Per ragioni statistiche si indicano gli utenti presi in carico per fascia di età e per sesso:

< 18 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	43
Ambulatorio	M	78
Domicilio	F	3
Domicilio	M	5

> 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	7
Ambulatorio	M	2
Domicilio	F	45
Domicilio	M	33
Seminternato	M	1

> =18 e < 60 anni

Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	5
Ambulatorio	M	4
Domicilio	F	13
Domicilio	M	10
Seminternato	F	16
Seminternato	M	24

> 40 anni

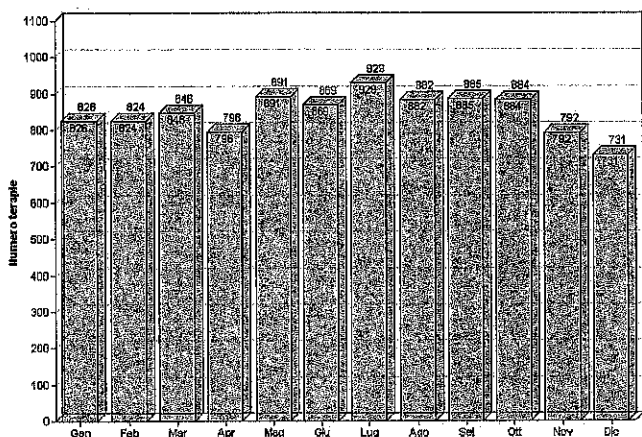
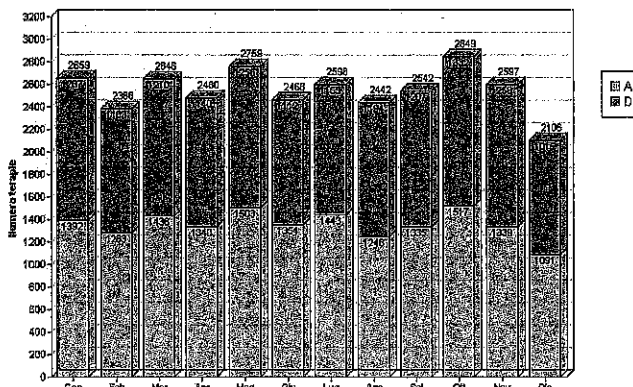
Regime	Sesso	numero
Ambulatorio	F	11
Ambulatorio	M	2
Domicilio	F	55
Domicilio	M	39
Seminternato	F	11
Seminternato	M	19

Nella pagina che segue si riportano nel dettaglio tutte le prestazioni erogate dall'Associazione nel corso del 2019.

Prestazioni Riabilitative erogate nel 2019

Il grafico riportato qui a destra, evidenzia nell'anno 2019 il totale delle prestazioni ambulatoriali e domiciliari erogate e suddivise per mese, presso i Centri AIAS di San Filippo del Mela.

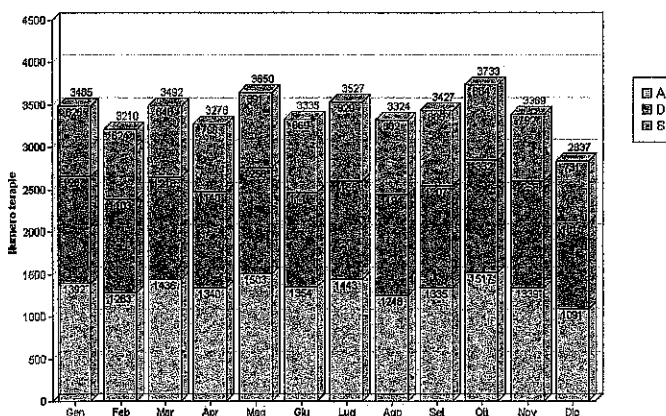
La prima parte, dal basso, di colore viola indica tutti i trattamenti effettuati all'ambulatorio, la seconda parte di colore arancio quelli effettuati al domicilio.



■ S

Il grafico riportato a sinistra, evidenzia nell'anno 2019 il totale delle prestazioni erogate e suddivise per mese, presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela.

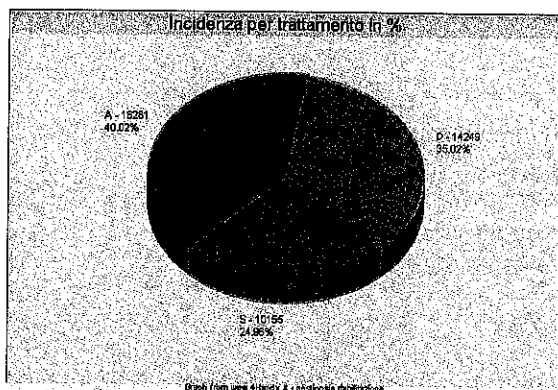
Il grafico qui di lato evidenzia nell'anno 2019 il totale delle prestazioni erogate suddivise per mese, presso ogni centro riabilitativo. La prima parte, dal basso, di colore viola indica tutti i trattamenti effettuati all'ambulatorio, la seconda, parte centrale, di colore arancio quelli effettuati al domicilio, la parte superiore, di colore verde, indica infine tutti i trattamenti del centro diurno.



Il totale dei trattamenti effettuati nell'esercizio 2019 è stato di 40.685 così ripartiti:

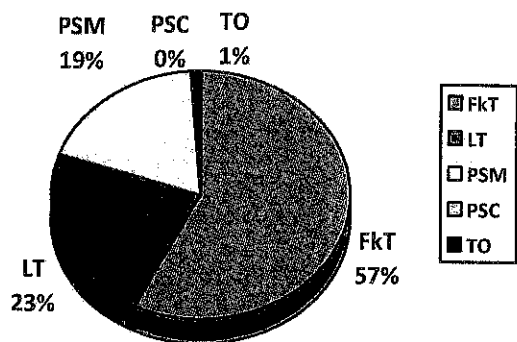
Ambulatorio	n.	17.281
Domicilio	n.	14.249
<u>Seminternato (C.Diurno)</u>	n.	<u>10.155</u>
Totale	n.	40.685

Di seguito si riporta in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti, rispetto al totale delle prestazioni erogate nell'anno 2019 all'interno dei Centri



Di seguito si riporta il numero dei trattamenti effettuati nel corso del 2019 all'interno dei Centri AIAS suddivisi per tipologia

TIPOLOGIA	NUMERO
Fisiokinesiterapia	17496
Logoterapia	7015
Psicomotricità	5687
Psicoterapia	42
Terapia Occupazionale	290
TOTALE	30530



Nel grafico riportato a sinistra si riportano in percentuale l'incidenza dei vari trattamenti suddivisi per tipologia, rispetto al totale dei trattamenti effettuati all'interno dei Centri AIAS. Dai dati qui riportati è evidente come oltre il 50% dei trattamenti erogati dall'Associazione siano trattamenti Fisioterapici seguiti da Logoterapie e Psicomotricità, nettamente inferiori sono invece le Psicoterapie e le Terapie Occupazionali, queste ultime erogate solo al Centro Diurno di S. Filippo del Mela.

SEZIONE 6
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

6.1) GESTIONE PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE

Attività	Esercizio 2019 €	Esercizio 2018 €
Immobilizzazioni	€ 1.715.138,34	€ 1.681.046,31
immobilizzazioni immateriali	€ 39.062,74	€ 43.815,79
immobilizzazioni materiali	€ 1.676.075,60	€ 1.637.230,52
Attivo circolante	€ 2.710.079,54	€ 2.483.286,49
Crediti DIVERSI	€ 50.456,36	€ 8.112,08
CREDITI VERSO CLIENTI	€ 1.426.233,47	€ 1.701.867,65
CREDITI VERSO ERARIO E IST. PREV.	€ 10.907,17	€ 10.831,09
Disponibilità liquide	€ 1.222.482,54	€ 762.475,67
Totale Attività	€ 4.425.217,88	€ 4.164.332,80
Totale a pareggio	€ 4.425.217,88	€ 4.164.332,80
Passività		
DEBITI	€ 960.930,08	€ 936.740,64
DEBITI DIVERSI	€ 164.681,43	€ 172.148,67
CREDITI VS COMUNI/DUBBIA ESIGIBILITA'	€ 655.067,26	€ 593.676,70
DEBITI VERSO FORNITORI	€ 38.533,77	€ 48.016,56
DEBITI VERSO ERARIO INPS E ISTITUTI PREV.	€ 102.647,62	€ 122.898,71
Patrimonio netto	€ 2.073.310,09	€ 1.885.610,77
Avanzo di gestione degli esercizi precedenti	€ 1.885.610,77	€ 1.524.455,40
Avanzo/Disavanzo di gestione dell'esercizio	€ 187.699,32	€ 361.155,37
TOTALE FONDI	€ 1.390.977,71	€ 1.341.981,39
Fondo trattamento fine rapporto	€ 736.160,68	€ 711.786,23
ALTRI FONDI AMM.TO	€ 654.817,03	€ 630.195,16
Totale passività	€ 4.237.518,56	€ 3.803.177,43
Avanzo di gestione	€ 187.699,32	€ 361.155,37
Totale a pareggio	€ 4.425.217,88	€ 4.164.332,80

6.2) RISORSE ECONOMICHE DELL'ASSOCIAZIONE

Le entrate economiche di cui l'Associazione si avvale hanno fondamentalmente una triplice natura:

- abbiamo da una parte le rette a carico dell'Azienda Sanitaria Provinciale quale corrispettivo per le prestazioni sanitarie erogate dall'Associazione, secondo quanto concordato in Convenzione, sottoscritta tra l'AIAS e l'ASP nel febbraio del 2019 e valida sino a tutto il 31.12.2019;
- da un'altra, le rette di trasporto oggetto di Convenzione, che i Comuni pagano a favore dell'Associazione, per garantire ai cittadini residenti all'interno del loro territorio comunale di frequentare il Centro AIAS, per poter usufruire delle prestazioni sanitarie cui hanno diritto;
- ed infine le quote sociali che i soci versano ogni anno per mantenere la qualifica di socio all'interno dell'Associazione, oltre che per poter acquisire la qualifica di socio per i nuovi iscritti.

RISORSE ECONOMICHE IN CAPO ALL'ASSOCIAZIONE	
CONTRIBUTO PUBBLICO - RETTE RIABILITAZIONE ASP MESSINA	2.420.832,00
CONTRIBUTO PUBBLICO - RETTE TRASPORTO COMUNI	60.630,04
CONTRIBUTO PRIVATO - QUOTE SOCIALI	1.566,00

6.3) RELAZIONI CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

6.3.1 Convenzione con Azienda Sanitaria Provinciale

L'Associazione ha sottoscritto in data 14 Febbraio 2019 con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina una convenzione per l'erogazione delle prestazioni sanitarie di cui al comma 1 dell'art. 26 della legge 833/78 e dell'art. 7 della legge 104/92.

La convenzione ha validità di un anno.

Per convenzione il Centro Aias eroga giornalmente le seguenti prestazioni sanitarie:

- Ambulatoriale 62
- Domiciliari 38
- Seminternato 40

Le prestazioni oggetto di convenzione sono remunerate in base alle rette omnicomprehensive, determinate dall'assessorato regionale per la Sanità.

Il tetto di spesa fissato per l'anno 2019 è stato pari a € 2.420.832,00.

Il pagamento delle rette avviene sulla base dei rendiconti trimestrali di acconto e saldo ed entro novanta giorni dalla ricezione degli stessi da parte dell'ASP. All'inizio di ciascun trimestre l'ASP provvede ad erogare l'anticipazione dell'85% dell'importo della contabilità del trimestre precedente riscontrato ed ammesso ai pagamenti.

6.3.2 Convenzioni con i Comuni

L'AIAS negli anni ha sempre garantito ai propri assistiti il servizio di trasporto, dapprima attraverso il proprio personale dedicato, e successivamente attraverso una ditta specializzata nel trasporto di persone.

È bene precisare che nonostante il servizio di trasporto sia un attività connessa all'attività di riabilitazione, posta in essere dall'Associazione, essa è ugualmente di primaria importanza, tenuto conto che l'impossibilità per l'assistito di raggiungere il centro comporta un grave rischio per lo stesso, il quale non godendo più del trattamento terapeutico continuo cui ha diritto, rischia di rendere vani i progressi raggiunti anche in termini di mantenimento.

Ed è proprio in quest'ottica che l'Associazione ha deciso di insistere con i vari Comuni interessati, per cercare delle soluzioni anche alternative alla convenzione, nonostante le difficoltà molto spesso incontrate ad opera delle stesse amministrazioni comunali, buona parte delle quali ancora sorde al problema del trasporto da garantire ai propri cittadini disabili.

Come noto, la legge regionale 16/86 sancisce il diritto dei soggetti in condizione di handicap e assistiti presso i centri di riabilitazione convenzionati ex articolo 26 della legge 833/78 muniti di regolare impegnativa rilasciata dalla competente azienda sanitaria provinciale, a beneficiare del servizio di

trasporto al fine di assicurare la fruizione delle prestazioni riabilitative; allo stesso tempo la legge 68/81 prevede in capo ai Comuni l'obbligo di istituire una serie di servizi e interventi a favore delle persone disabili, tra cui il servizio di trasporto presso centri di riabilitazione a carattere ambulatoriale e/o diurno quale è appunto il Centro AIAS di San Filippo del Mela.

Purtroppo non tutti i Comuni hanno la possibilità di organizzare e gestire in autonomia il servizio di trasporto a favore dei propri cittadini disabili, non avendo né i mezzi né il personale idoneo, ed è proprio per questo motivo che alcuni di questi Comuni, decidono di sottoscrivere con la nostra Associazione, un'apposita convenzione avente ad oggetto proprio il servizio di trasporto, come tra l'altro previsto anche dalla circolare n. 5 del 30/03/1995 dell'Assessorato EE.LL.

Nel 2019 i Comuni che hanno deciso di sottoscrivere con l'AIAS, convenzioni per il servizio di trasporto sono stati sette, gli stessi sette Comuni convenzionati per l'anno 2018.

Il totale fatturato delle convenzioni sottoscritte per l'anno 2019 è stato di € 60.630,04.

Si precisa inoltre che per quanto riguarda il Comune di Rometta e il Comune di Pace del Mela, l'Associazione non ha sottoscritto nessuna Convenzione. Entrambi i Comuni hanno deciso di farsi carico del costo di trasporto sottoforma di contributo da erogare direttamente alle famiglie.

6.3.3 Prospetto delle entrate provenienti dalle PP.AA.

PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	IMPORTO
ENTRATE ASP PER RETTE RIABILITAZIONE	2.351.008,46
ENTRATE COMUNE DI BARCELLONA P.G. PER RETTE TRASPORTO ANNI 2011-2017 (ATTO TRANS. 19/12/17)	57.249,56
ENTRATE COMUNE DI FURNARI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2018-2019	4.440,44
ENTRATE COMUNE DI GIOIOSA M. PER RETTE TRASPORTO ANNO 2016	3.420,00
ENTRATE COMUNE DI MERI PER RETTE TRASPORTO ANNI 2018	1.625,80
ENTRATE COMUNE DI SAPONARA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2018-2019	2.402,40
ENTRATE COMUNE DI SPADAFORA PER RETTE TRASPORTO ANNO 2017	6.166,60
ENTRATE COMUNE DI TORREGROTTA PER RETTE TRASPORTO ANNI 2018-2019	4.774,40
ENTRATE COMUNE DI VILLAFRANCA T. PER RETTE TRASPORTO ANNO 2017	7.194,80
TOTALE COMPLESSIVO	2.438.282,46

6.4) RENDICONTO DI GESTIONE

RENDICONTO DI GESTIONE

ONERI	Esercizio 2019 €	Esercizio 2018 €	Variazione €
Oneri da attività tipiche			
PERSONALE DIPENDENTE	€ 1.386.169,53	€ 1.355.685,65	€ 30.483,88
PRESTAZIONI DI TERZI	€ 36.572,40	€ 66.909,95	-€ 30.337,55
PRESTAZIONI SANITARIE	€ 133.288,95	€ 135.311,33	-€ 2.022,38
ASSISTENZA TELEMATICA/TERZI	€ 10.376,50	€ 13.043,51	-€ 2.667,01
ONERI GENERALI DI GESTIONE	€ 59.675,32	€ 63.860,54	-€ 4.185,22
ONERI AMMINISTRATIVI DI GESTIONE	€ 14.131,39	€ 15.411,22	-€ 1.279,83
PASTI DISABILI E REFEZIONE DIPENDENTI	€ 51.907,15	€ 52.611,73	-€ 704,58
ONERI VARI PULIZIA	€ 8.398,88	€ 5.964,13	€ 2.434,75
ONERI DA GESTIONE AUTOPARCO	€ 3.420,01	€ 4.148,21	-€ 728,20
TRASPORTI ESTERNALIZZATI	€ 185.515,57	€ 171.417,20	€ 14.098,37
ONERI PER SANITARIE E FARMACEUTICHE	€ 1.080,35	€ 843,51	€ 236,84
SPESE ORGANI SOCIALI E COMP. DI COMM.	€ 64.048,07	€ 69.600,00	-€ 5.551,93
AFFITTI/ONERI CONDOMINIALI	€ 53.888,71	€ 54.118,81	-€ 230,10
IMPOSTE E TASSE	€ 5.107,01	€ 3.987,50	€ 1.119,51
AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI	€ 56.632,84	€ 55.499,85	€ 1.132,99
ATTIVITA' ISTITUZ E PROM. E PROG. TIPICHE	€ 5.126,48	€ 6.466,38	-€ 1.339,90
oneri per aggior. Professionale	€ -	€ 5.670,00	-€ 5.670,00
Oneri da attività connesse/strumentali			
ONERI PER PROG SERV CIVILE	€ 3.250,00	€ 2.250,00	€ 1.000,00
ATTIVITA' PROMOZIONALI (REGALI-RICREATIVE)	€ 2.983,06	€ -	€ 2.983,06
Oneri finanziari			
INTERESSI PASSIVI	€ 918,08	€ -	€ 918,08
ONERI BANCARI DIVERSI	€ 3.210,81	€ 3.148,24	€ 62,57
INTERESSI PASSIVI BANCARI	€ 1.277,40	€ 3.966,29	-€ 2.688,89
CANONE PER SERV. BANCARI	€ 507,28	€ 934,88	-€ 427,60
INTERESSI PASS. MUTUO MESSINA	€ 4.939,85	€ 7.020,35	-€ 2.080,50
ONERI VARI			
SOPR.PASS/INS.ATT./ON.IND.ARR.PASS.	€ 237.239,12	€ 31.202,96	€ 206.036,16
Imposte - IRAP - IRES			
IRES	€ 1.225,00	€ 1.511,00	-€ 286,00
Totale oneri	€ 2.330.889,76	€ 2.130.583,24	
Risultato gestionale positivo	€ 187.699,32	€ 361.155,37	
Totale a pareggio	€ 2.518.589,08	€ 2.491.738,61	

SEZIONE 7
ALTRE INFORMAZIONI
DIMENSIONE SOCIALE

7.1) CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO

A. Contenziosi contro i Comuni

L'Associazione in questi anni, ha deciso di farsi carico del costo del servizio di trasporto, nonostante che lo stesso, sulla scorta delle numerose disposizioni legislative vigenti, fosse a carico dei Comuni sul cui territorio risieda il soggetto portatore di handicap che usufruisce delle prestazioni terapeutiche erogate dai Centri Aias di San Filippo del Mela.

Ciò ha portato l'Associazione ha far valere le proprie ragioni dinnanzi le sedi giudiziarie competenti per chiedere il riconoscimento di quanto ingiustamente in questi anni, l'Associazione è stata costretta a sostenere in termini economici, svolgendo al posto dei Comuni il servizio di trasporto, principalmente per gli assistiti del centro diurno di San Filippo del Mela.

Le controversie che l'Associazione ha in atto con i Comuni sono ben undici e tutte hanno per oggetto la liquidazione del servizio di trasporto che negli anni è stato erogato dall'AIAS.

Di seguito si indicano le singole cause:

- AIAS c/Comune di Messina

L'Associazione contro il Comune di Messina ha pendenti due cause, una riguarda il servizio di trasporto erogato negli anni 2004-2007 e l'altra gli anni 2008-2011. Entrambe le pendenze devono essere decise in primo grado. Per quanto riguarda invece la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2012-2015, l'Associazione ha avviato la mediazione obbligatoria, la quale ha dato esito negativo in quanto nessun rappresentante del Comune si è presentato all'incontro fissato, manifestando ancora una volta la mancata volontà da parte dell'amministrazione comunale a trovare una soluzione bonaria della questione. Ciò comporta l'inevitabile giudizio che sarà verosimilmente promosso nel corso del 2020, dinnanzi le autorità giudiziarie competenti, per ottenere quanto spettante.

- AIAS c/Comune di Milazzo

L'Associazione contro il Comune di Milazzo ha pendenti due cause, una riguarda il servizio di trasporto per gli anni 2007-2011 e l'altra gli anni 2012-2015. Entrambe le cause sono ancora pendenti in primo grado dinnanzi il Tribunale di Barcellona P.G.

- AIAS c/Comune di Termevigliatore

L'Associazione contro il Comune di Termevigliatore ha pendenti due cause, una riguarda il servizio di trasporto erogato dall'Associazione, per gli anni 2007-2011 e l'altra gli anni 2012-2015. Entrambe le cause sono ancora pendenti in primo grado al Tribunale di Barcellona P.G.

- *AIAS c/Comune di Falcone*

L'Associazione contro il Comune di Falcone ha pendente, presso il Tribunale di Barcellona P.G., una sola causa avente ad oggetto la liquidazione delle rette trasporto per gli anni 2013-2015; anch'essa deve essere decisa in primo grado.

- *AIAS c/Comune di Santa Lucia del Mela*

L'Associazione contro il Comune di Santa Lucia del Mela ha pendenti due cause, una riguarda le rette di trasporto per gli anni 2007-2011 e l'altra gli anni 2012-2015.

La causa relativa agli anni 2007-2011 è stata decisa con sentenza a nostro favore nel corso del 2019, opposta dal Comune, attualmente si trova in Corte di appello a Messina. La causa relativa agli anni 2012-2015 è invece ancora pendente in primo grado dinnanzi il Tribunale di Barcellona P.G.

- *AIAS c/Comune di San Filippo del Mela*

L'Associazione contro il Comune di San Filippo del Mela ha pendente in primo grado, una sola causa riguardante la liquidazione del servizio di trasporto per gli anni 2008-2012.

Si precisa inoltre che è stato dato incarico ad un nostro legale di fiducia, di tentare di trovare una soluzione bonaria della questione, con il Comune di San Filippo del Mela, che ricomprenda oltre gli anni per i quali è già pendente una causa (2008-2012) anche gli anni 2013-2015.

- *AIAS c/Comune di Torregrotta*

L'Associazione contro il Comune di Torregrotta ha pendente una sola causa relativamente alle rette di trasporto per gli anni 2007-2011 che attualmente si trova in Corte d'appello a Messina.

Nel 2018 l'AIAS ha perso la causa contro il Comune di Torregrotta, per la mancanza dei prospetti firmati e vistati dall'ASP competente. Documenti che sono stati nel frattempo recuperati e depositati insieme al ricorso della sentenza impugnata.

A tal proposito si precisa che l'udienza filtro dinnanzi la Corte d'Appello, è stata superata positivamente dall'Associazione, il giudice ha di fatto ritenuto ammissibile il ricorso e fissato l'udienza per dicembre 2020.

B. Contenziosi contro i Lavoratori

L'AIAS ha in atto ben quattro cause che vede interessati alcuni lavoratori ed ex lavoratori dell'Associazione.

Da un punto di vista cronologico abbiamo:

1. Il ricorso presentato nel 2015, da due ex lavoratori AIAS che all'epoca del licenziamento ricoprivano la qualifica di autista. Durante la fase sommaria è stata emessa ordinanza da parte del G.U.L. Tribunale di Barcellona P.G. con la quale veniva ordinata la reintegra dei

lavoratori. All'epoca uno dei soggetti reintegrati ha deciso di optare per le quindici mensilità anziché essere reintegrato.

Attualmente la causa è pendente presso il Tribunale di Barcellona P.G., per la fase di merito ed in attesa di sentenza.

2. Nel 2014 l'Associazione perde la causa avente ad oggetto il licenziamento collettivo di 5 lavoratori. Ciò porta l'Associazione a dover pagare integralmente le somme a favore di alcuni soggetti, usciti vittoriosi dalla causa sopra indicata, e che hanno deciso di non rateizzare quanto loro spettante.

Nonostante l'Associazione avesse già provveduto a bonificare totalmente quanto loro riconosciuto in sentenza, tali soggetti decidono di chiedere un decreto ingiuntivo che viene poi concesso. Contro tale decreto ingiuntivo, l'Associazione propone opposizione che però viene rigettata con sentenza nel corso del 2018.

Tale sentenza è stata dunque appellata dall'AIAS ed è attualmente pendente il relativo giudizio dinnanzi la Corte di Appello di Messina.

3. Il ricorso presentato nel 2016, da una lavoratrice contro il licenziamento intimatole dall'AIAS, per superamento del periodo di comporto.

Durante la fase sommaria il G.U.L Tribunale di Barcellona P.G. ha emesso ordinanza di reintegra della suddetta lavoratrice, la quale è stata reintegrata in ottemperanza a quanto statuito dal giudice nell'ordinanza.

Attualmente la causa è pendente per la fase di merito ed in attesa di sentenza.

4. Il ricorso proposto da un lavoratore contro il licenziamento intimatogli dall'AIAS nel 2019 per giustificato motivo oggettivo. Attualmente la causa è pendente in primo grado dinnanzi il Tribunale di Barcellona P.G.

7.2) SALUTE E SICUREZZA

L'Associazione si impegna a garantire condizioni di lavoro sane, sicure e decorose per tutti i suoi lavoratori. Si conforma inoltre pienamente a tutte le leggi nazionali relative alle condizioni ed agli orari di lavoro.



INFORTUNI SUL LAVORO 2019

Centro di Riferimento	N. Infortuni	Stato di Infortunio
Centro Diurno	-	-
Centro Ambulatoriale	1	3
Servizio Domiciliare	-	-
Totale	1	3

Il basso numero di infortuni sul lavoro evidenzia un ambiente di lavoro a basso rischio di sicurezza, a dimostrazione del fatto che per l'Associazione è prioritaria l'incolumità dei lavoratori. L'Associazione inoltre nel corso del 2019 ha tenuto due riunioni in materia di Servizio di prevenzione e Protezione dai rischi, in ottemperanza all'art. 35 del D. Lgs 81/2008, alla presenza del Rappresentante Legale, del Direttore Sanitario, del Medico Competente, del RSPP e del RLS.

Nel corso del 2019 si è proceduto a formare alcuni dipendenti in merito alla gestione del primo soccorso aziendale, con l'attivazione del corso di BLSD a cui hanno partecipato 6 lavoratori.

ISPEZIONI/CONTROLLI SUBITI NEL CORSO DEL 2019

Centro di Riferimento	N. Ispezioni/Controlli	Sanzioni
Centro Diurno	3	-
Centro Ambulatoriale/Domicilio	5	-
Totale	8	-

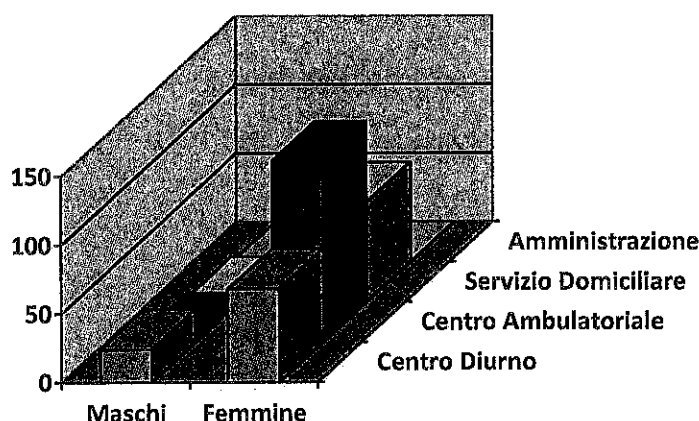
Nel corso del 2019 sono stati 8 i controlli a cui l'Associazione è stata sottoposta ad opera dell'ASP di Messina, 3 presso il Centro Diurno di San Filippo del Mela e 5 presso il Centro Ambulatoriale di Messina-Tremestieri, in nessuno sono state fatte segnalazioni degne di nota.

Si segnala inoltre, che nel corso del 2019 il centro ambulatoriale di Messina-Tremestieri ha subito l'ispezione da parte del Dipartimento Strutturale di Prevenzione ASP – Servizio Igiene Ambiente di Vita (SIAV); durante le verifiche l'ente ha riscontrato delle criticità circa la mancata idoneità dei servizi igienici dedicati al personale. L'Associazione dunque, invitata ad eliminare i problemi riscontrati, vi ha provveduto nel termine stabilito, evitando così l'applicazione di una sanzione amministrativa.

7.3) MALATTIA

Centro di riferimento	Maschi	Femmine	Totale
Centro Diurno	24	68	92
Centro Ambulatoriale	7	131,5	138,5
Servizio Domiciliare	4	72,5	76,5
Amministrazione	0	0	0
Totale	35	272	307

Figura 1



I dati riportati nella Figura qui presente evidenziano che in Amministrazione non si sono registrate assenze per malattia durante il 2019.

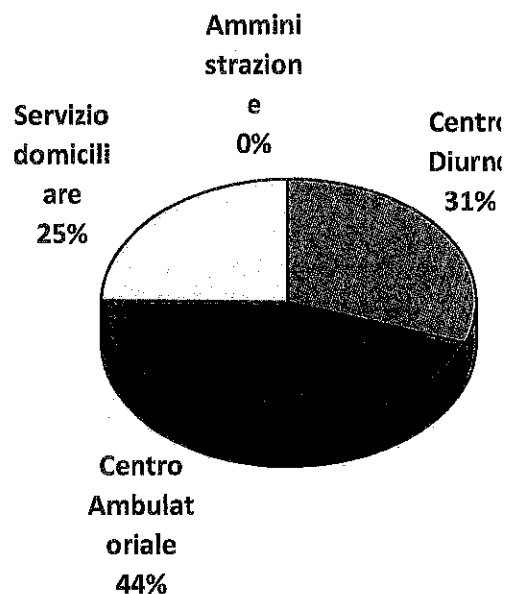
La Figura 1 riporta i dati di assenza per malattia che hanno interessato tutti i Centri AIAS di San Filippo del Mela

Figura 2

La figura 2 riporta in percentuale i giorni di malattia all'interno dei Centri AIAS di San Filippo del Mela.

Dai dati riportati nella figure 2 è evidente di come le assenze per malattie sono più numerose all'interno del Centro Ambulatoriale di Messina, rappresentando bel il 44% delle assenze in totale con ben 138,5 giorni di malattia sui 307 complessivi.

A seguire c'è poi il Centro Diurno con 92 giorni di malattia rappresentando il 31% delle assenze e il servizio domiciliare che con 76,5 giorni di malattia rappresenta il 25% delle assenze totali.



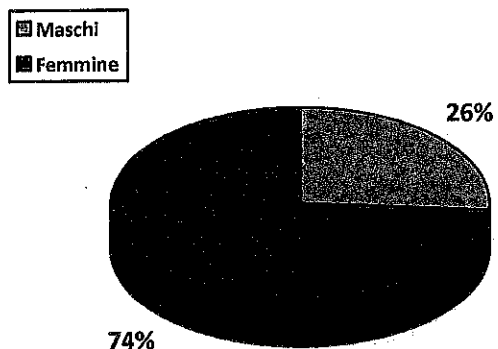


Figura 3

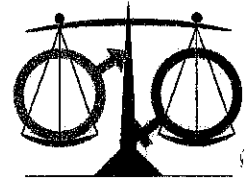
La **figura 3** riporta in percentuale i giorni di malattia che hanno interessato l'Associazione nel corso del 2019 suddivisi tra maschi e femmine.

Dai dati qui riportati si evidenzia che ben il 74% delle assenze per malattia interessano le lavoratrici dell'Associazione, con ben 272 giorni di malattia sui 307 complessivi.

Il numero di giornate medie di malattia è pari a 6,8

7.4) PARITÀ DI GENERE

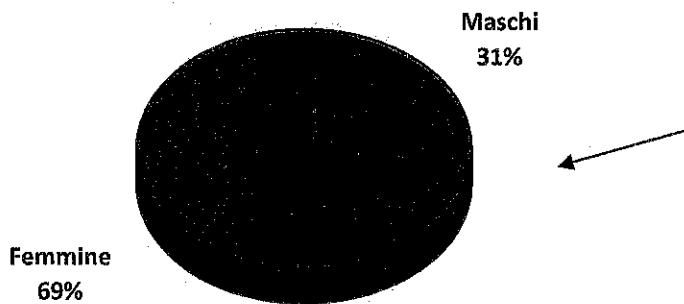
I dati sopra indicati ci indicano che l'Associazione è particolarmente attenta al ruolo della donna, in considerazione anche del maggior impegno in attività extra-lavorative ad elevato contenuto sociale, come la cura della famiglia.



È dunque evidente il positivo impatto sociale che questo genera sul contesto locale.

Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
Dipendenti	17	32	49
Collaboratori professionali	1	8	9
Totale	18	40	58

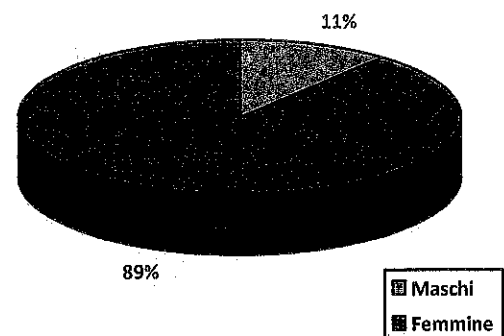
% DI DONNE SUL TOTALE DEI LAVORATORI AIAS



Il grafico ci mostra come il 69% dei lavoratori AIAS è rappresentato dal sesso femminile con ben 40 donne su un totale di 58 lavoratori.

Se poi andiamo ad analizzare il rapporto uomo/donna limitatamente ai contratti professionali li addirittura la percentuale è del 89% con ben 8 donne su 9 collaboratori professionali.

% DI DONNE SUL TOTALE DEI COLLABORATORI PROFESSIONALI



L'Associazione è particolarmente attenta al ruolo della donna, la maggior parte della forza lavoro è infatti di sesso femminile. L'Associazione nel suo piccolo cerca di dare un contributo, per quanto possibile, al livello locale in termini di occupazione femminile, tenuto conto anche dell'impegno extra-lavorativo ad elevato contenuto sociale cui la donna, notoriamente è dedita.

7.5) ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVA

7.5.1 - LE FESTIVITÀ RELIGIOSE

È ormai consuetudine per l'Associazione durante le festività religiose, quali Natale, Pasqua e Carnevale allietare gli assistiti mediante l'organizzazione di piccole feste ed eventi, con la gradita partecipazione anche dei loro familiari.

Questi momenti di convivialità consentono a tutti, assistiti, operatori e familiari, di vivere l'AIAS appieno in un ambiente sereno e disteso, di socializzare e soprattutto consente una maggiore interazione dei nostri ragazzi coinvolti in attività di gruppo, come per esempio l'ultima festa di natale che li ha visti cimentarsi in una piccola recita intrattenendo gli "ospiti" anche con delle brevi canzoncine natalizie.

L'appuntamento annuale con la Festa di Natale si caratterizza anche per l'esposizione dei lavori dei nostri ragazzi con l'ausilio degli educatori e degli operatori per soggetti portatori di handicap in un clima di festa molto amichevole.

7.5.2 – PROGETTO MARE SENZA BARRIERE

Anche per il 2019 è stato puntuale l'appuntamento estivo con il mare, nel consueto "*progetto mare*", tanto atteso dagli assistiti.

Questa attività permette ai nostri utenti di frequentare un lido attrezzato con piscina per disabili, consentendo ai nostri ragazzi un approccio in piena sicurezza alla pratica acquatica.

7.5.3 – 20° ANNIVERSARIO ATTIVITÀ AIAS

Il 2019 è stato caratterizzato anche da un'importante ricorrenza per l'Associazione; sono trascorsi ben 20 anni dalla sua apertura, avvenuta il 19 luglio del 1999.

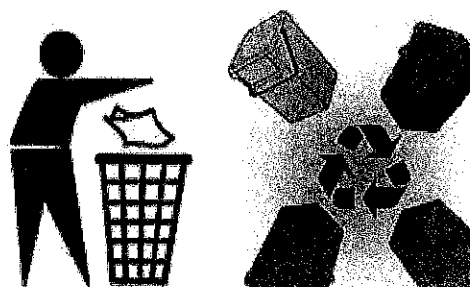
L'Associazione ha così deciso di festeggiare questa ricorrenza con una festa che si è tenuta presso un ristorante della zona, nella giornata del 21 settembre 2019 e a cui hanno partecipato tutti i lavoratori della Sezione, tutti i soci e parte dei rappresentanti sia dell'amministrazione comunale che dell'ASP con cui abbiamo a che fare.

È stato un importante momento di svago e di gioia che ha consentito a tutti di stare assieme, in un clima sereno e disteso e allo stesso tempo è stata un'importante occasione di confronto, che ha consentito a tutti di toccare con mano la solida realtà in cui si trova l'AIAS di San Filippo del Mela.

DIMENSIONE AMBIENTALE

7.6) RIFIUTI

L'Associazione si impegna a ridurre ove possibile i rifiuti prodotti, oltre che gestire adeguatamente l'impatto che la stessa ha sull'ambiente, in conformità alle leggi vigenti in materia.



L'Associazione in particolare provvede innanzitutto ad una corretta classificazione dei rifiuti, quale passaggio

indispensabile e fondamentale per una corretta gestione degli stessi, rispetta inoltre tutti gli adempimenti amministrativi che devono essere espletati in tema di contabilità e tracciabilità dei rifiuti.

7.6.1 – Raccolta Differenziata

In entrambi i centri della sezione è operativa la raccolta differenziata con la piena collaborazione di tutti gli operatori, che in maniera responsabile provvedono a diversificare i rifiuti in base ai vari criteri stabiliti dai Comuni.

TARI 2019

<i>Centro di Riferimento</i>	<i>Importo</i>
Centro Diurno San Filippo del Mela	934,00
Centro Ambulatoriale di Messina Tremestieri	848,00
Totale	1.782,00

7.6.2 – Smaltimento Rifiuti Speciali

L'AIAS, come detto, è una struttura sanitaria che eroga prestazioni sanitarie, essa produce inevitabilmente rifiuti sanitari. I rifiuti sanitari sono classificati come rifiuti speciali ai sensi dell'art. 184, comma 3, lettera h) del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e come tali sottostanno ad un'apposita disciplina circa il loro corretto smaltimento, a seconda di come vengono ulteriormente qualificati (Es. rifiuti sanitari non pericolosi, rifiuti sanitari assimilati ai rifiuti urbani, rifiuti sanitari pericolosi non a rischio infettivo, rifiuti sanitari pericolosi a rischio infettivo, etc).

Ciò comporta in capo all'Associazione l'obbligo di sottoscrivere con soggetti dotati dei requisiti e delle competenze previste dalla normativa di settore vigente, apposite convenzioni avente ad oggetto proprio lo smaltimento dei rifiuti che, in quanto speciali e non assimilabili ai rifiuti urbani, necessitano di un trattamento particolareggiato secondo procedure ben definite.

Tutte le operazioni di gestione dei rifiuti sono soggette ad un sistema di controllo sulla tracciabilità dei rifiuti (SISTRI) e documentati da appositi formulari d'identificazione compilati e sottoscritti in ogni sua parte, dalle quali risulta la natura, la provenienza oltre anche la quantità soggetta a smaltimento. Nel corso del 2019 la quantità di rifiuti speciali prodotta dall'Associazione è stata di 10,600 Kg.

Si segnala che nel corso del 2019 l'Associazione ha acquistato una autovettura aziendale provvedendo alla rottamazione di quella obsoleta.

La scelta dell'Associazione è dipesa non solo da un motivo economico, non essendo più conveniente procedere ad una ulteriore riparazione dell'auto ma anche da un punto di vista ambientale.

Un'auto obsoleta infatti, comporta solitamente un maggior consumo energetico, nonché frequenti e costose attività manutentive, oltre a produrre alti valori di emissioni inquinanti.

Quindi anche in un'ottica di sensibilità verso la preservazione dell'ambiente e del territorio nel quale si opera, l'Associazione ha deciso di investire nell'acquisto di una nuova auto aziendale, come detto in precedenza.

7.8) ENERGIA

L'Associazione utilizza quale fonte di energia per l'illuminazione l'energia elettrica. Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo di energia suddivisa per centri:



- Centro Diurno: Totale consumo annuo 24.845 KWh
- Centro Ambulatoriale: Totale consumo annuo 9.303 KWh Cod. Pod. IT001E91836156 – 5.506 KWh Cod. Pod. IT001E90660399
- Uffici amministrativi: Totale consumo annuo 8.113 KWh.

L'Associazione utilizza quali fonte di energia per il riscaldamento anche il gasolio ed il gas metano, fatta eccezione per gli uffici amministrativi.

Di seguito si riportano i dati quantitativi sul consumo suddivisa per centri:

- Centro Diurno: Gasolio uso combustibile nazionale LT 1.000,00
- Centro Ambulatoriale: 58 Smc

SEZIONE 8

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il Collegio Sindacale è stato eletto nelle elezioni degli organi amministrativi che si sono svolte in data 31.01.2020, in seguito ad un periodo di commissariamento iniziato l'8 giugno 2017.

Essendo questo Collegio insediatosi il 7 febbraio 2020, si è subito messo al lavoro per svolgere le attività di vigilanza prevista dalla legge.

Il Collegio Sindacale non ha riscontrato operazioni atipiche e/o inusuali comprese quelle effettuate con parti correlate o infragruppo. Con riguardo alle operazioni intercorse nell'anno 2019 tra l'associazione e le cosiddette "parti correlate", così come identificate dallo IAS 24, cui fa esplicito riferimento il legislatore italiano nella sua nuova versione adottata nel luglio 2010 dall'Unione Europea.

Non sono pervenute al Collegio Sindacale denunce ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile.

Al Collegio Sindacale non sono pervenuti esposti.

Il Collegio Sindacale non ha rilasciato pareri ai sensi di legge.

Il Collegio Sindacale ha accertato, tramite verifiche dirette e informazioni assunte presso il revisore legale, l'osservanza delle norme di legge inerenti la formazione e l'impostazione del bilancio d'esercizio della Società e della relazione sulla gestione a corredo dello stesso. Inoltre, il Collegio Sindacale ha esaminato i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio presentato per accertarne la rispondenza alle prescrizioni di legge e alle condizioni economico-aziendali.

Il Collegio Sindacale conferma che gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, quarto comma, del Codice Civile.

Mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni, dall'esame della documentazione trasmessaci e dall'esame del libro della revisione legale dei conti, abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società, del sistema di controllo interno, del sistema amministrativo-contabile e sulla sua affidabilità a rappresentare correttamente i fatti di gestione, nonché sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate al fine dell'adempimento degli obblighi di comunicazione.

Questo Collegio ha valutato con la dovuta attenzione la situazione economica e finanziaria generale esposta dagli amministratori nella Relazione sulla Gestione allegata al bilancio chiuso al 31.12.2019.

Abbiamo, pertanto, esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019, che è stato messo a nostra disposizione nei termini di cui all'art. 2429 c.c.

Principi di comportamento

L'esame sul bilancio consuntivo è stato svolto secondo i principi di comportamento del Collegio dei revisori raccomandati dal C.N.D.C. e, in conformità a tali principi, è stato fatto riferimento alle norme di legge che disciplinano il bilancio d'esercizio interpretate ed integrate dai corretti principi contabili enunciati dai Consigli Nazionale dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri.

Principi di redazione del bilancio

Per la redazione del bilancio, che dal nostro esame risulta essere conforme alle risultanze contabili della società, sono state seguite le norme, di cui agli artt. 2423 e segg., in particolare si rileva che:

- a) nella redazione del bilancio gli amministratori non hanno derogato alle norme di legge;
- b) sono stati rispettati i principi di redazione previsti dall'articolo 2423 e seguenti del c.c.;
- c) la valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- d) sono stati indicati gli avanzi realizzati alla data di chiusura dell'esercizio;
- e) oneri e proventi sono stati determinati nel rispetto del principio di competenza;
- f) i criteri di valutazione non sono stati modificati rispetto al precedente esercizio;
- g) non sono stati effettuati compensi di partite;

Gli stessi principi improntati alla cautela e sulla scorta dell'andamento gestionale sono stati applicati per la redazione del Bilancio Previsionale per l'anno 2020.

Criteri di valutazione

La valutazione delle risultanze del bilancio è avvenuta in modo conforme alle previsioni civilistiche.

Per quanto precede, il Collegio Sindacale non rileva motivi ostativi all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2019.

SEZIONE 9

9.1 – VALORI DI RIFERIMENTO E GLI IMPEGNI NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDERS



Stakeholders	Valori di Riferimento	Impegni
Soci	Trasparenza e correttezza Senso di appartenenza Democraticità	Sviluppare la mission dell'Associazione Garantire la partecipazione Rispettare le norme dello Statuto Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Lavoratori	Rispetto del lavoro e della persona Riconoscimento economico adeguato Riconoscimento dei meriti lavorativi	Adeguamento alle norme del CCNL e a quelle di tutela del lavoro in tutte le sue forme Promozione della professionalità Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Assistiti	Tutela dei diritti dei soggetti disabili ad uno sviluppo armonico e sereno della persona Lotta alla discriminazione e isolamento sociale	Rispetto dei principi e delle norme internazionali e nazionali in materia di tutela dei diritti dei soggetti portatori di handicap Azione costante tesa alla indipendenza fisica, sociale ed economica delle persone con disabilità Promozione di una cultura di riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità Promozione di una cultura dell'accoglienza, della solidarietà e del rispetto della diversità
Famiglie Assistiti	Ascolto dei bisogni della Famiglia Collaborazione Crescita e informazione reciproca	Azione costante tesa al sostegno morale, psicologico e formativo dei familiari Nessuna discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Enti Pubblici	Collaborazione Rispetto dei reciproci ruoli	Offrire la massima collaborazione nell'unico interesse degli assistiti, attraverso un'offerta riabilitativa che presenti un elevato standard di qualità Ricerca la collaborazione per la promozione di una cultura volta all'inserimento sociale e alla non discriminazione Massima trasparenza Trasmissione del maggior numero di informazioni
Fornitori	Rispetto da parte dei fornitori dei valori dell'Associazione Rispetto delle clausole contrattuali	Rispetto del contratto Oculata selezione dei fornitori con esclusione di quelli che operano in modo incompatibile con l'azione dell'Associazione

9.2 - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Da questa breve analisi del bilancio sociale esce fuori una realtà Associativa solida e con un buon grado di soddisfazione da parte della committenza (ASP di Messina) e soprattutto dei nostri utenti rispetto ai servizi erogati, difatti, nessuna segnalazione e/o reclamo è pervenuto all'Associazione nel corso del 2019.

Il 2019 è stato caratterizzato da un periodo di certezza e di solidità sia per quanto riguarda la dirigenza sia per quanto riguarda il gruppo di lavoro, in continuità con il 2018.

Ciò non toglie che lo spirito dell'Associazione è sempre quello di ammodernamento per andare incontro a quelle che sono le esigenze del contesto socio-culturale che si sviluppano attorno all'Associazione.

L'A.I.A.S. continuerà ad investire nella formazione professionale degli operatori ed in particolare nell'E.C.M. (Educazione Continua Medica), essendo uno dei fattori determinanti per garantire un approccio sempre più innovativo al tema della riabilitazione in termini di professionalità e competenza e contemporaneamente offrire sempre maggiori stimoli ai nostri lavoratori.

In particolare si prevede di attivare e promuovere dei corsi di formazione a favore di almeno il 20% dei propri lavoratori.

L'Associazione proseguirà il suo lavoro sempre ispirata al bene dei ragazzi con il duplice obiettivo di rendere i propri servizi i più efficienti possibili e rendere l'organizzazione più efficace e maggiormente aderente alla propria missione.

In particolare l'Associazione si impegna a raggiungere, anche nel 2020, il massimo livello quantitativo possibile nel settore riabilitativo, attraverso il raggiungimento del tetto massimo fatturabile, così come è stato per l'anno 2019. Ciò significa garantire un elevato numero di trattamenti riabilitativi erogati dall'Associazione a favore dei numerosi utenti che ne hanno diritto. Ad un elevato livello quantitativo si affianca anche un altrettanto elevato livello qualitativo, garantito da un personale preparato e attento quale è quello dell'AIAS di San Filippo del Mela ONLUS.

L'Associazione inoltre, continuerà nel percorso di cambiamento intrapreso nel 2018 e divenuto necessario a seguito di tutte le novità normative che hanno interessato la nostra realtà, in primis – la Riforma del Terzo settore – riforma da interpretare non come mero adempimento ma comprendendo e mettendo al primo posto il suo spirito innovativo e che porterà ad una inevitabile modifica degli statuti adeguandoli alle nuove disposizioni contenute nel Decreto legislativo n. 117/2017.

Si prevede a tal proposito un adeguamento dello Statuto Sezionale entro i termini previsti dalle ultime disposizioni di legge; in particolare il D.L. "Cura Italia" approvato in data 17 marzo 2020 ha prorogato il termine per l'adeguamento degli statuti degli Enti del Terzo settore, fissandolo al 31/10/2020; lo statuto potrà essere modificato in assemblea con maggioranza semplice.

L'Associazione è dunque, consapevole dell'importanza di aderire a questo cambiamento, senza però perdere la propria identità, ed in particolare senza perdere di vista neanche i principi che hanno ispirato e che ispirano la nostra Associazione.

San Filippo del Mela, 14/07/2020

A.I.A.S Sez. di San Filippo del Mela – ONLUS

Il Presidente

Rag. Domenico D'Agata

